



This report is a result of the
CSRCB Program
in Peru

2019
2020



**Reporte de
Sostenibilidad 2019**

CONTENIDOS

- 1 Carta del fundador
- 2 Nuestra historia
- 3 Nosotros
- 4 Impacto económico
- 5 Impacto ambiental
- 6 Impacto social
- 7 Glosario
- 8 Índice GRI

Queridos Amigos:

En este segundo reporte GRI que presentamos, podrán apreciar que durante el año 2019 hemos profundizado y sostenido ciertas políticas que tienen especial interés para nosotros.

Hemos incorporado nuevos aliados, superado los logros de nuestras acciones y dado continuidad a aquellos programas que comprobaron su acierto por su naturaleza y por sus resultados, a saber:

Nuestra alianza con Crea+ llegó a su tercer semestre y duplicó el número de beneficiados, llegando esta vez a 180 alumnos y alumnas de primaria y secundaria del Colegio Fernando Belaúnde Terry. Las campañas de recolección de PET reciclable superaron los 470 kg del año 2018 y alcanzaron 2,700 kg en el 2019.

Estrenamos campañas de voluntarios:

- 1) Ferrosianos para limpiar las calles aledañas a la fábrica.
- 2) Ferrosianos y ciudadanos en general para recolectar basura de la playa Costa Azul, en coordinación con la ONG "VIDA" y la municipalidad de Ventanilla.

Introducimos cambios en diversas áreas de trabajo de nuestra empresa para mejorar los procesos productivos. En el comedor los alimentos son cuidadosamente combinados con la finalidad de que sean saludables y balanceados.

Para realizar un trabajo responsable y sostenible en las asociaciones de viviendas de Santa Mary y El Bosque, estamos articulando trabajos coordinados con las municipalidades de Ate y El Agustino.

Los convenios de I+D+i que tenemos con la Universidad Pontificia Católica del Perú continúan dando nuevos frutos.

Nuestro nuevo aliado en reciclaje es ANI-QUEM. En el ámbito del reciclaje tenemos dos sentimientos encontrados: por un lado, nos sorprende y enorgullece lo que hemos logrado en solo un año, por otro, no podemos dejar de sentir desaliento por lo que vemos que sucede a nuestro alrededor. Aún así, las obligaciones y responsabilidades no las podemos ignorar y cabe esperar que la fuerza de nuestro ejemplo trascienda y se siga.

Este año que acaba de terminar nos dio pruebas incuestionables del deterioro generalizado que amenaza con dejarle a las futuras generaciones un país en ruinas. Para comenzar, el quehacer político -que debería ser el medio para orientar y canalizar las fuerzas productivas nacionales en pro del mejoramiento de las condiciones de vida de los ciudadanos- se ha desnaturalizado y provocado en la sociedad un desinterés generalizado por participar activamente.

Hoy en día hacer política es denostar al contrincante, darle la espalda a las necesidades de los representados, sacar tajada de cualquier presupuesto y buscar el agrado de los grupos poderosos mediante leyes a su favor.

Los servidores públicos son todo menos eso, pues los puestos son exclusivamente el pretexto para meter ambas manos en las arcas nacionales y esto se acopla de maravilla con el perfil de la mayoría del empresariado caracterizado por su

falta de escrúpulos, el desprecio por la ley y la tendencia a comprar voluntades para satisfacer sus ansias de lujo.

Cuando nos dicen que el país crece tanto por ciento al año, no podemos dejar de preguntarnos si se refieren al crimen, al robo, a la destrucción de bosques, humedales y zonas arqueológicas, a la contaminación, al ruido, a la anemia, al desempleo, a la obesidad, etc. Nada más se ve crecer. ¿O acaso hay más parques en Lima que hace diez años? ¿Más seguridad? ¿Mejor transporte público? ¿Mejores jueces? Crecen también las evidencias del muladar que es la procuración de justicia y el horror del sistema penal.

Las cárceles, como bien sabemos, son universidades del crimen, para nada instituciones de reinserción social. ¿Cómo hablar de crecimiento si persisten hoy en día las distorsiones sociales que mantienen en la miseria a amplios sectores de la población? Seguimos todavía en tiempos coloniales donde la raza y el apellido bastan para determinar quiénes tienen privilegios y quienes no.

Es por eso que el reporte GRI tiene un especial significado para nosotros. Es una forma clara y directa de marcar distancia de lo que consideramos los grandes vicios nacionales y -al mismo tiempo- es un llamado a hacer lo posible para que este dolido país no se convierta en un estado fallido, violento y sin esperanza.



Miguel Montiel
Gerente Comercial

Manuel Montiel
Director Fundador

Naima Montiel
Gerente General



NUESTRA HISTORIA

Antiguo Horno Rotativo

FUNDICIÓN FERROSA tiene más de medio siglo de existencia y la experiencia metalúrgica de la familia Montiel, más de setenta y cinco años.

Entre 1974 y 1991, aprovechando el proteccionismo industrial que imperaba, se volvió la mejor proveedora de tambores de freno para las ensambladoras de vehículos que operaban en el país.

Sin la menor duda, esto fue posible por haber sometido sus productos a los estándares de calidad de Alemania, Japón y Brasil.

Con la apertura de mercados y la globalización, Ferrosa perdió la demanda de Toyota, VW, Scania y Volvo, y tuvo que volver su atención al sector minero, cementero y de movimiento de tierras. De inmediato, invirtió esfuerzos bien recompensados para mejorar diseños y aleaciones, logrando piezas de altísima calidad que mejoraron las propuestas originales de los clientes y les permitieron optimizar sus recursos.

Desde ese momento, esta fundición invierte decididamente en la innovación y en la capacitación de su personal para ayudar al crecimiento del potencial industrial del país y para beneficio de su población. En la actualidad, Ferrosa se dedica al diseño, ingeniería y fabricación de repuestos críticos, hechos a medida, para maquinaria minera y otras industrias.



**Horno de inducción de 3 TON - 1800 KW.*

NOSOTROS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

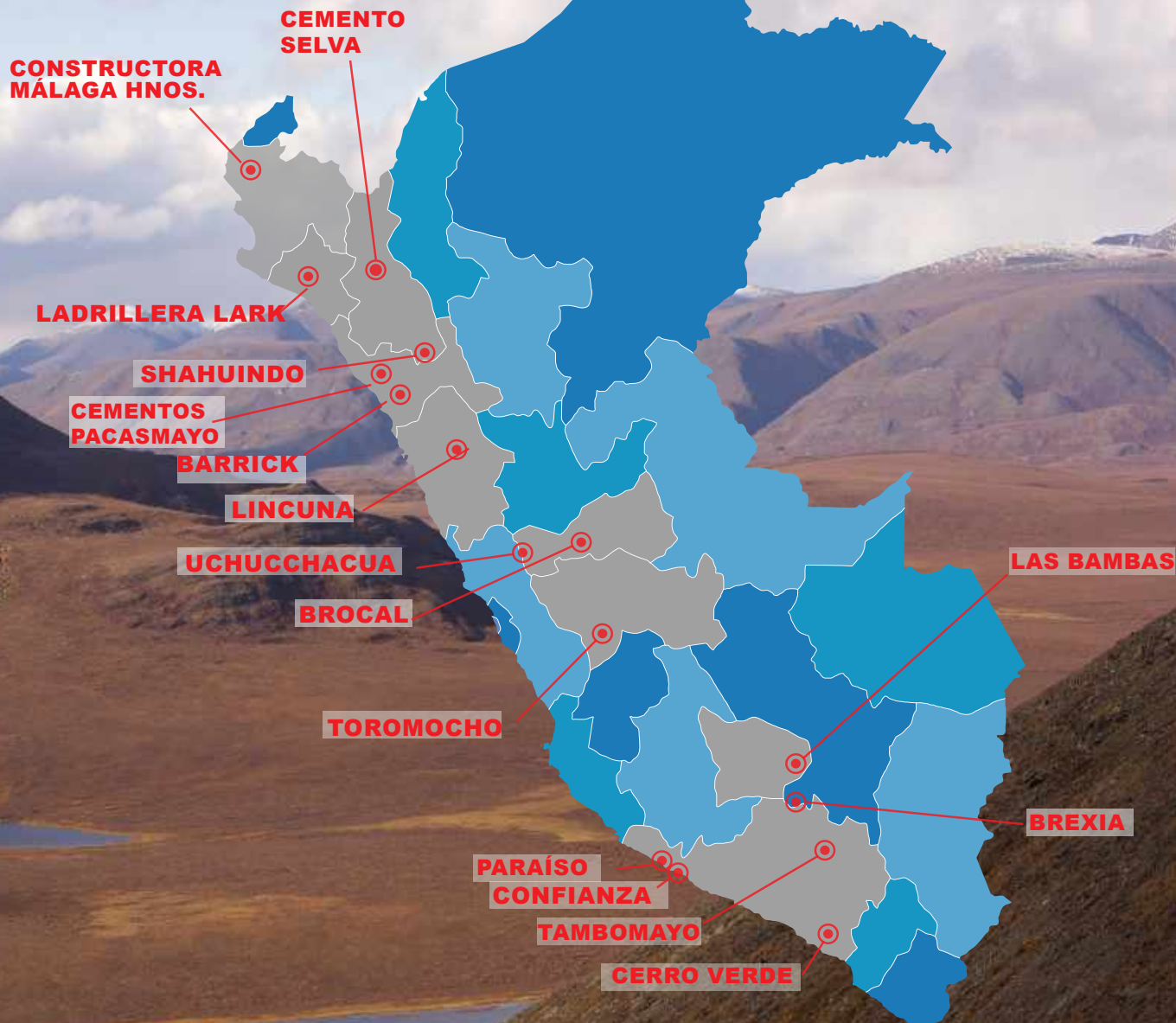
1 FIN DE LA POBREZA	2 HAMBRE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASESIBLE Y LIMPIA	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGDADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

NUESTROS PRODUCTOS Y CLIENTES

Las industrias minera, cementera y de movimiento de tierras acuden con nosotros para abastecerse de las piezas de desgaste que necesitan.

Por la calidad de nuestra producción, contribuimos a que esas industrias realicen sus operaciones con un mínimo de paradas.

Esto es una condición fundamental para el desarrollo integral de este país que, a la larga, pretende diversificar su producción industrial y no ser considerado únicamente un país minero.



FUNDICIÓN FERROSA

Nuestra empresa es una Sociedad Anónima Cerrada con más de medio siglo de experiencia en la producción de piezas en hierros y aceros antidesgaste, aceros refractarios, hierros grises y nodulares.

El dinamismo de nuestro desarrollo se demuestra por el crecimiento de nuestras exportaciones. En el año 2015, un 3% de nuestras ventas eran para el exterior y para el 2019 crecieron hasta un 35%. Seguimos rigurosamente los lineamientos de conducta reconocidos internacionalmente pues somos parte de PROMPERÚ, tenemos certificación BASC para un comercio internacional seguro de exportación y nuestros estándares de calidad se rigen por la norma ISO 9001:2015.

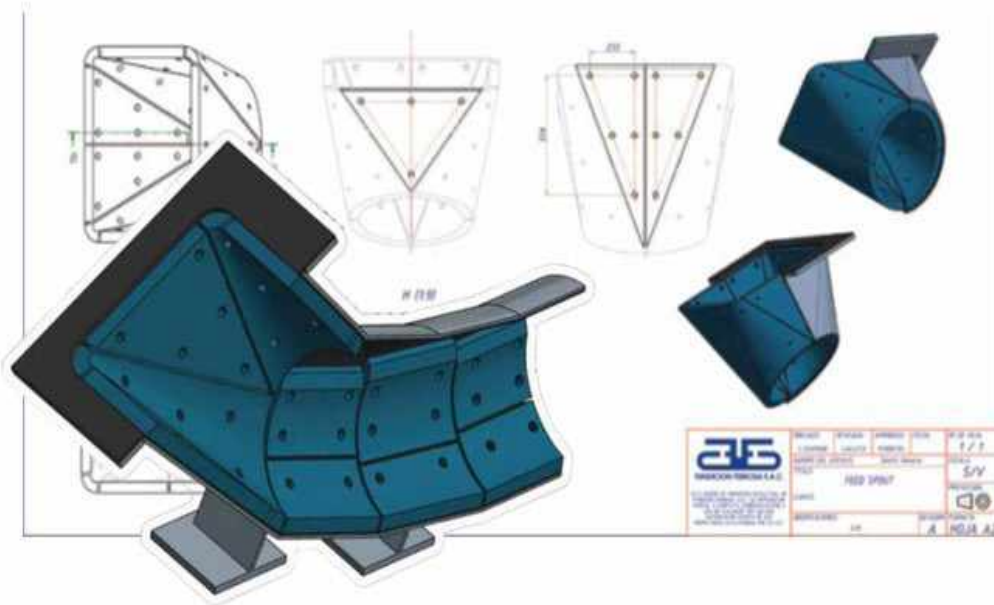




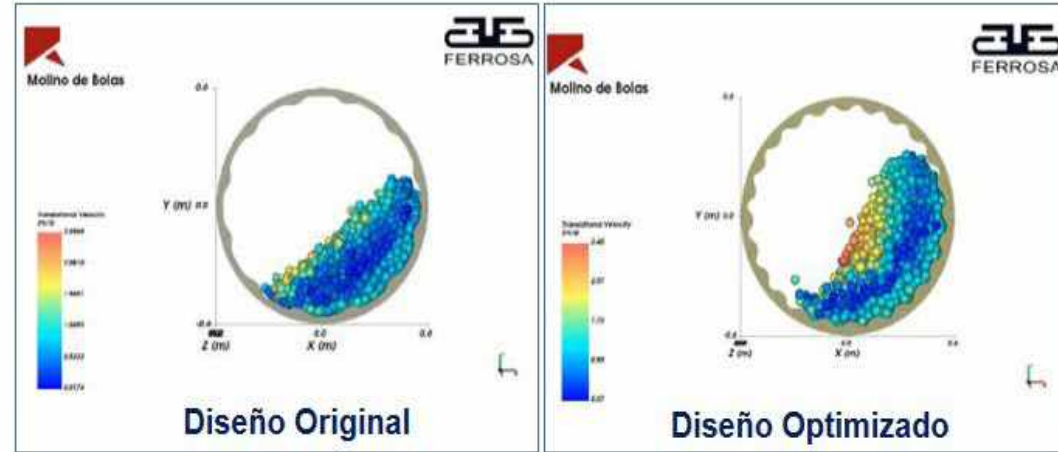
INGENIERÍA DE DISEÑO EN REVESTIMIENTOS PARA CHUTES

Fundición Ferrosa ofrece una solución a medida para cada operación minera. Buscamos reducir las horas por mantenimiento y paradas de planta.

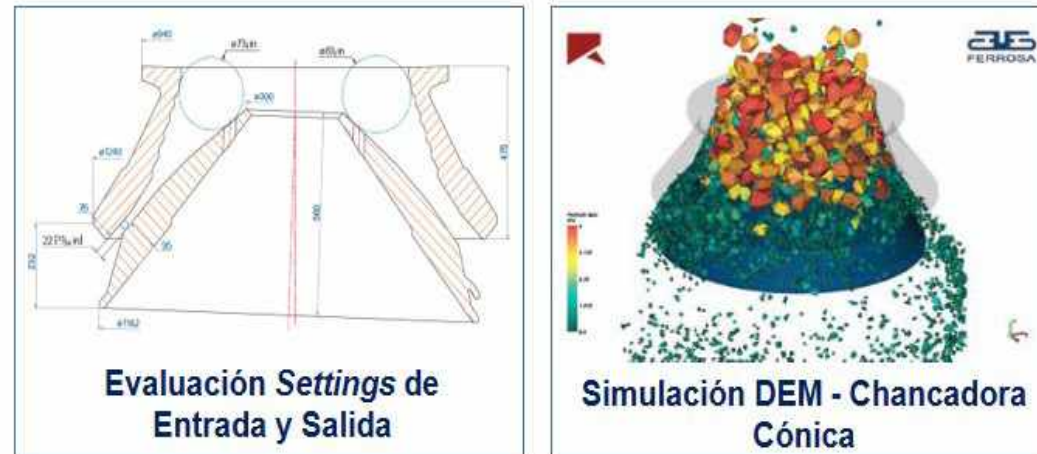
Ingeniería de Diseño en Revestimientos para Chutes



Optimización de perfiles para Molienda



Optimización de perfiles para Chancado



Proceso de Producción



1 DISEÑO Y SIMULACIÓN

Desarrollamos y diseñamos piezas a medida para cada necesidad apoyados en los *softwares* de simulación ROCKY y ANSYS, superando los requerimientos de nuestros clientes, proporcionándoles un pieza de desgaste de alto rendimiento.

2 MODELERÍA

Contamos con una modelería completa para fabricar diferentes diseños de modelos y placas adoboneras para producción en serie, en diferentes materiales: madera, resina y metal (aluminio).

3 MOLDEO

Contamos con una línea de Moldeo Automatizada (*Fast Loop System*) de 10 moldes por hora para producción en serie. Usamos insumos ecológicos cuidando el medio ambiente y a los colaboradores. Recuperamos el 100% de la arena usada en el proceso productivo

4 FUSIÓN

Fabricamos piezas de desgaste de hasta 2000 kilos. Trabajamos en hornos eléctricos de inducción desde 300 hasta 3000 kilos, ello nos permite tener gran flexibilidad de fundición para piezas de diversos tamaños

5 ACABADO

Para la limpieza de las piezas usamos un sistema de granallado metálico esférico, esmeriles varios y una cabina para pintado de las piezas si el cliente así lo requiere. Tenemos alianzas estratégicas con metalmecánicas para el mecanizado de las piezas. Cuentan con diversos Contros de mecanizado con estación de 20 herramientas, tornos CNC y otros convencionales con volteo de más de 1500 mm.

6 TRATAMIENTO TÉRMICO

Tenemos tres hornos eléctricos con control PLC que ejecuta las curvas de tratamiento térmico más complejas para los aceros de alta aleación. El monitoreo es en línea y las curvas se transfieren automáticamente a la PC.

7 CONTROL DE CALIDAD - LABORATORIO

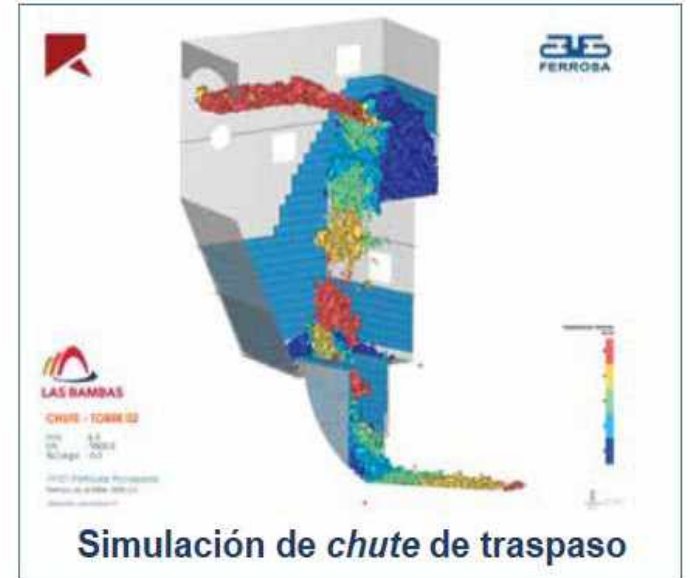
Mediante la certificación ISO 9001:2015 hacemos control de calidad permanente a lo largo de todo el proceso productivo. Somos una de las pocas fundiciones que tiene un completo laboratorio de arenas, de ensayos destructivos y no destructivos, así como también una planta piloto para el desarrollo de nuevas aleaciones.

Ingeniería Antidesgaste



REVESTIMIENTOS Y REPUESTOS PARA MOLINOS

Fabricamos y suministramos revestimientos de molino para la industria minera. Optimizamos estos para hacer más eficiente el proceso de molienda, aumentar la vida útil de las piezas de desgaste, reducir el número de piezas por equipo para hacer el montaje más rápido con una manipulación más segura. Disminuyen así considerablemente los costos y las paradas por mantenimiento de planta.



I+D+i

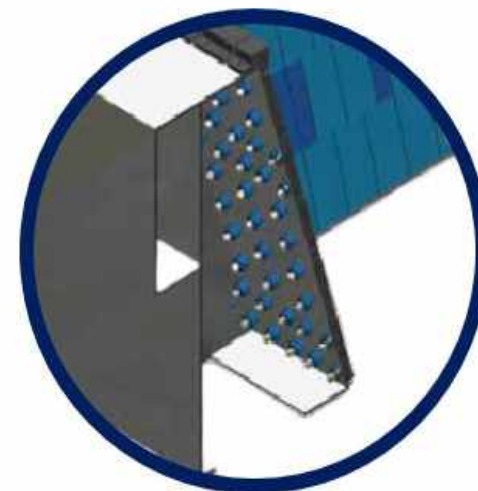
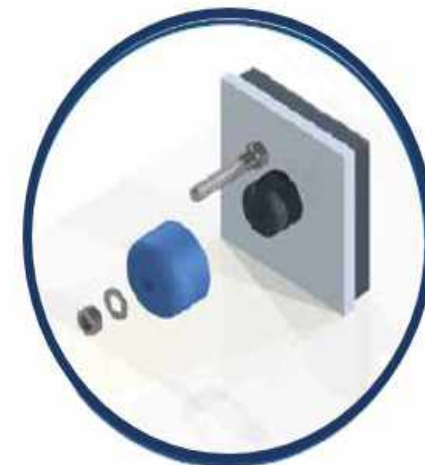
Investigación, Desarrollo e Innovación.

PATENTAMOS UN NUEVO DISEÑO DE SUJECCIÓN

- No más focos de desgaste (pernos pasantes).
- Ahorro de 50% en tiempo de Instalación.
- Reutilización de Pernos y aditamentos de sujeción.
- Permite usar hasta el 90% del espesor del revestimiento.
- Reduce la generación de residuos sólidos.

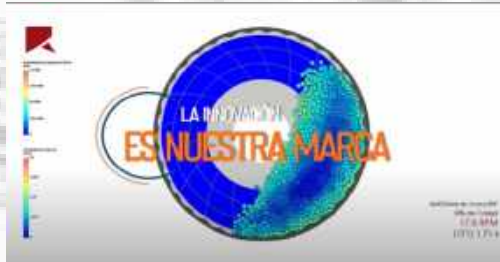
Con la mejora continua en mente, a través del área de I+D+i desarrollamos nuevas aleaciones para mejorar el desempeño de las piezas y partes fundidas que ofrecemos a nuestros clientes.

La consecuencia inmediata de estos esfuerzos se refleja en el crecimiento de nuestro prestigio.

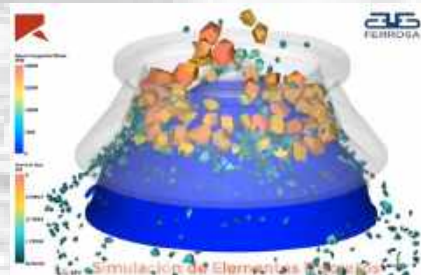


MULTIMEDIA

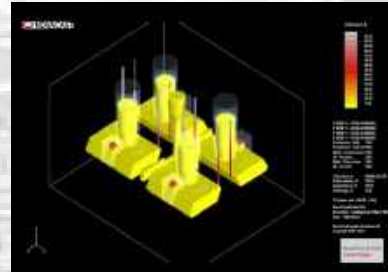
A continuación les presentaremos 4 videos sobre los procesos de FUNDICIÓN FERROSA y simulaciones en *ROCKY DEM* y *NOVA CAST*.



**Fundición Ferrosa -
La innovación es nuestra marca**



**Fundición Ferrosa -
Simulación en *Software*
Rocky DEM**



**Fundición Ferrosa -
Simulación de colada en
Software Nova Cast**



**Fundición Ferrosa -
Repuestos y piezas
fundidas para Sector minero**



IMPACTO ECONÓMICO

**Vista aérea de Fundación Ferrosa y la comunidad de Santa Mary*

VALORES, PRINCIPIOS Y ESTÁNDARES



MISIÓN

Fundición Ferrosa, empresa líder en el sector fundición, produce piezas de aceros de desgaste, aceros refractarios, hierros grises y nodulares para las industrias cementera, minera, metalmecánica y de movimiento de tierras, entre otras. Busca la plena satisfacción de nuestros accionistas, clientes y trabajadores a través del pleno compromiso con la gestión ambiental y la responsabilidad social.

VISIÓN

Somos la solución en productos de fundición para nuestros clientes. Buscamos la optimización de nuestros procesos y recursos involucrando y concientizando a nuestros trabajadores.



ÉTICA

Nuestro compromiso con clientes y colaboradores se caracteriza por un permanente respeto a la palabra. No atentar en contra de sus intereses que se materializan en las operaciones y negociaciones que efectuamos.



COMPAÑERISMO

Nos caracterizamos por mantener una política de puertas abiertas, respetando las opiniones y derechos de nuestros trabajadores.



TRABAJO EN EQUIPO

Promovemos el esfuerzo conjunto en armonía con nuestros directivos y trabajadores, aprovechando sus actitudes y capacidades, para el logro de nuestros objetivos.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Contribuimos al desarrollo de nuestros trabajadores, sus familias y los vecinos, respetando su diversidad étnica y cultural mediante un sistema de inclusión y participación que involucra a nuestros grupos de interés.



PROTECCIÓN AMBIENTAL

Respetamos la biodiversidad y el derecho de la población a contar con un ambiente sano, a través de nuestras actividades, productos de calidad y estándares internacionales, promoviendo una cultura ambiental sostenible.



EDUCACIÓN

El principal objetivo de la educación es el desarrollo integral de la persona. Esto puede contribuir a la mejora de la sociedad en su conjunto; una sociedad en la que la gente sea consciente de sus derechos y deberes.



VOLUNTARIADO

Nos integramos en una organización de una forma libre para ayudar en diversas actividades sociales de modo altruista respetando y potenciando la libertad, los valores y las capacidades de las personas asistidas.

POLÍTICAS DE CONDUCTA

1. Política de gestión integrada, que incluye nuestra postura sobre la anticorrupción.
2. Política y directivas estándares internacionales en derechos humanos.
3. Política de protección de confidencialidad de información.
4. Política de discriminación en el trabajo.
5. Política de trato igualitario y justo.
6. Política de igualdad de género.
7. Política del contra el trabajo infantil.
8. Política de seguridad y directiva sobre cumplimiento de las normas de seguridad y salud.
9. Procedimientos y medios para efectuar denuncias.
10. Política de responsabilidad social.
11. Política de comunicación interna.
12. Buzón de sugerencias.
- 13. Política Antisoborno.**

Cuando el escándalo de *Odebrecht* evidenció lo que al país le cuesta en porcentaje del PBI la práctica de la corrupción, Ferrosa decidió suspender las acostumbradas canastas navideñas para no dar pie a confusiones y malos entendidos. Aunque la medida no fue bien recibida, nuestra empresa sostuvo su decisión y apostó por regalos radicalmente distintos: libros.

Y no cualquier selección tomada al azar de alguna librería, sino obras hechas en casa, en donde se entrelazan las vicisitudes del crecimiento de la Empresa con el complejo contexto nacional e internacional. Los cuatro volúmenes editados pretenden fortalecer el conocimiento histórico y cultural nacional y mundial, además de dar ejemplo en buenas prácticas de consumo, dado que el papel en el que imprimimos es de reciclaje y representa un considerable ahorro de madera y agua.



POLÍTICAS CONTRA EXPLOTACIÓN LABORAL

Trabajo infantil

1. Es niño todo ser humano menor de dieciocho años de edad. El trabajo infantil afecta los derechos fundamentales de los afectados, como educación, salud, bienestar y protección contra la explotación. Es política de Fundación Ferrosa S.A.C. proteger a los niños contra la explotación económica y contra el desempeño del cualquier trabajo forzado que pueda ser peligroso o que impida acceder a la educación, o sea nocivo para su salud y desarrollo físico, mental, moral o social.
2. En Fundación Ferrosa S.A.C. se sancionará todo tipo de actos de violencia, trato inhumano o trabajo severo contra menores de edad.
3. De ser el caso, solo se permitirá el trabajo de los menores en los programas de capacitación laboral juvenil, que buscan la inserción laboral de jóvenes con escasos recursos económicos y que sean aprobados por la autoridad laboral competente y dentro del marco legal.
4. En Fundación Ferrosa S.A.C. está prohibido todo tipo de explotación.
5. Cualquier trabajador que tenga conocimiento de la contravención de la presente política, deberá denunciarlo ante la autoridad de máximo nivel de la sociedad.



Trabajo Forzoso u Obligatorio

En la fábrica el trabajo es arriesgado y requiere a veces de mucho esfuerzo. Esto no quiere decir que se le obligue a nadie hacer un trabajo forzado.

Es política de Fundación Ferrosa S.A.C. proteger a sus colaboradores contra el desempeño de cualquier trabajo que pueda ser peligroso o que impida acceder a la educación, o sea nocivo para su salud y desarrollo físico, mental, moral o social. Nuestro compromiso es velar por el cumplimiento de esa disposición.

El cumplimiento de estos lineamientos es responsabilidad de la Gerencia de Administración de Personal, las Gerencias y Jefaturas de Áreas respectivas.

Tenemos un buzón de sugerencias, vía para que los colaboradores expresen su opinión al respecto. Siempre buscamos el bienestar del colaborador.

En nuestro caso, nunca se ha tenido reporte de trabajo forzado.



AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

INNÓVATE PERÚ: Instancia clave para el fomento de proyectos de innovación y emprendimiento, en donde la fuerza motora proviene del coordinado esfuerzo de gobierno, empresa privada y universidad. Puede considerarse una de las iniciativas más importantes en la modernización de un país

PERÚ 2021: Promueve que el sector empresarial cumpla su papel de agente de cambio en pro del desarrollo de un Perú justo solidario e integrado. Facilita el cumplimiento de los conceptos establecidos en la agenda 2030.

CREA+: Es una asociación de voluntarios multidisciplinarios que fomenta los talentos de las personas jóvenes y fortalecen su auto confianza. Se sostiene gracias a las aportaciones de empresas privadas que se identifican con las metas pedagógicas de ella.

Cámara de Comercio de Lima (CCL): Sus afiliados son personas físicas y morales dedicadas al comercio, la producción y los servicios nacionales e internacionales. Promueve la libre empresa, la asiste, defiende sus derechos y facilita los negocios.

Cámara de COMERCIO Peruano-Chilena: Facilita y fomenta el intercambio comercial entre Perú y Chile. Es la representante de los intereses económicos generales y de comercio de todos sus asociados. Ofrece las herramientas necesarias para apoyar un posicionamiento claro y competitivo de las mismas. Adicionalmente, busca promover la formación de alianzas estratégicas entre empresas peruanas y chilenas por medio de la “Alianza del pacífico”.

ANIQUEM: Junto con empresas e instituciones educativas, recauda fondos para la rehabilitación de niños sobrevivientes de quemaduras. Parte de esos fondos viene de acciones de reciclaje, que -aparte de la recaudación- pretenden incentivar la adecuada gestión de residuos.

Asociación de Empresas Familiares del Perú (AEF Perú): Nace con el objetivo de orientar y capacitar a las empresas familiares a cuidar sus patrimonios actuales y a la mejora organizacional de sus próximas generaciones.

SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS: Gremio que promueve el desarrollo y la defensa de la industria manufacturera y su cadena de valor. Impulsa a la industria nacional para que innove y proporcione empleo de forma ética y efectiva.

La Asociación de Buenos Empleadores (ABE): Es una institución de la Cámara de Comercio Americana del Perú. Promueve la Responsabilidad Social Laboral, a través de la Certificación ABE en buenas prácticas laborales. Con el propósito de que más personas se sientan orgullosas de su trabajo, dando lo mejor de sí y generando así empresas con valores sólidos y más competitivas.

Pontificia Universidad Católica del Perú: La Dirección de Gestión de la Investigación apoya proyectos por medio de su oficina de I+D+i junto con el sector productivo. Estos proyectos son después presentados a fuentes de financiamiento nacional por medio de concursos de Innóvate Perú.

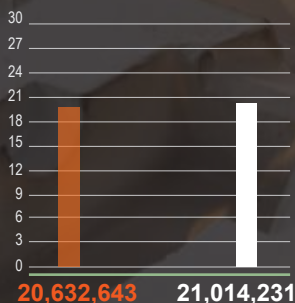
Promperú: Tiene como misión facilitar y promover las exportaciones peruanas, fomentando la iniciativa privada y contribuyendo con la generación de empleo.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO / 201-1

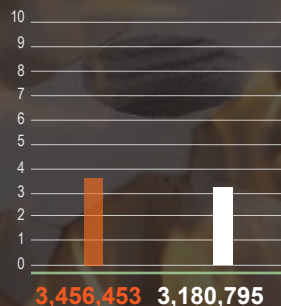


■ 2018
■ 2019

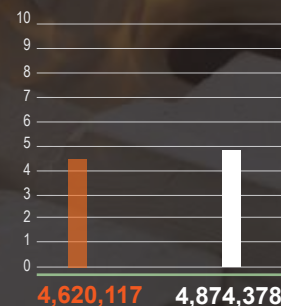
Valor económico directo generado: INGRESOS



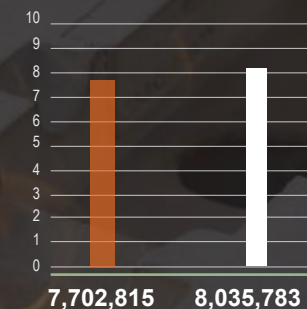
Costes operacionales



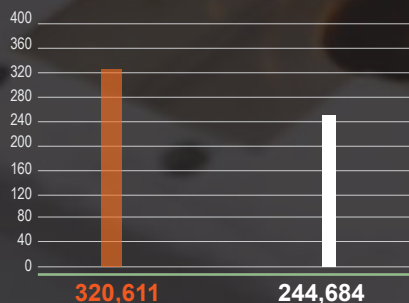
Salarios y beneficios de los empleados



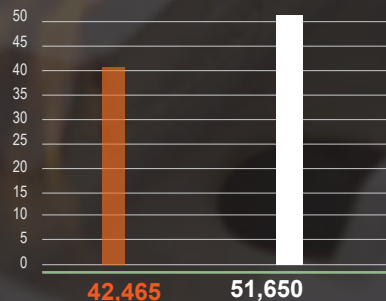
Pagos a proveedores de capital



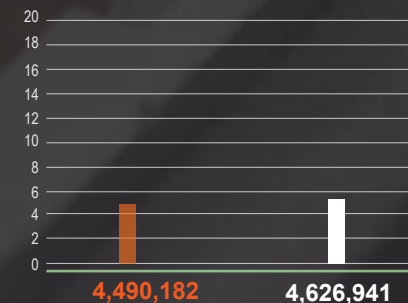
Total de los pagos a gobiernos



Inversiones en la comunidad



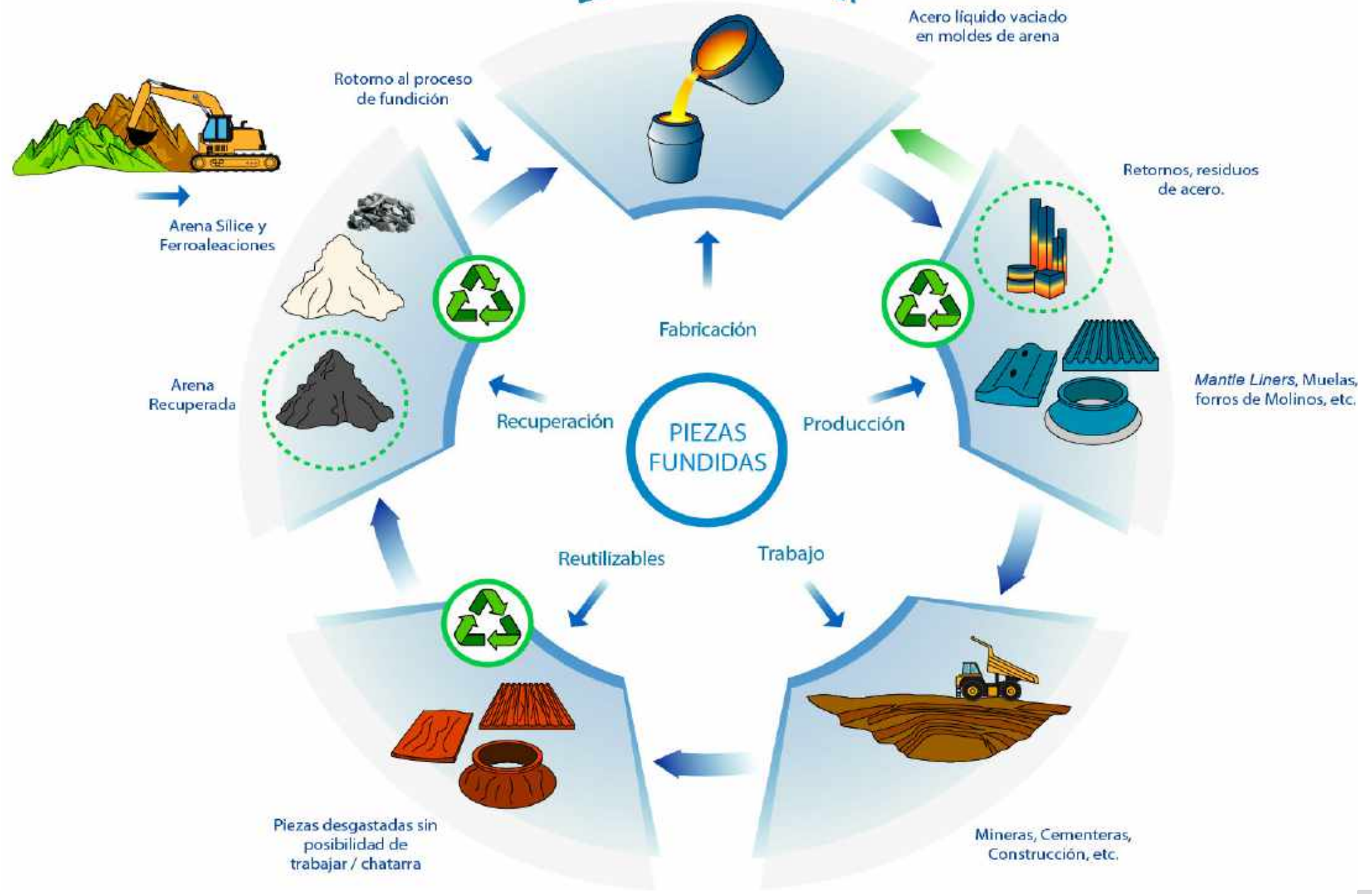
Valor económico retenido: "el valor económico directo generado" menos "el valor económico distribuido"





IMPACTO AMBIENTAL

ECONOMÍA CIRCULAR



MATERIALES

Nuestros principales insumos para la fundición no provienen de concentrados minerales, sino de la chatarra. Le damos valor agregado a lo que otras industrias descartan y contribuimos así vigorosamente al uso racional de los recursos y a la disminución de los desechos. Comprometidos como estamos en entregar al cliente sus pedidos en tiempo, calidad y cantidad, aplicamos a los productos nacionales y extranjeros que adquirimos los criterios estipulados en el SGI.

Consumo de Arena Sílice

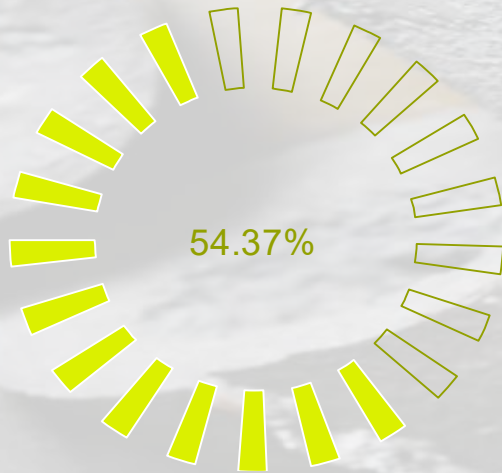
Esta significativa reducción se debe gracias a la modernización de nuestros equipos y la constante búsqueda de nuevos materiales (amigables con el medio ambiente).

Desde el año 2019 estamos mejorando nuestros procesos de fabricación de piezas fundidas y optimizando el uso de materia prima. Ejemplo de esto lo tenemos en las pruebas que estamos realizando con arena sintética para la producción de moldes de fundición.



CONSUMO DE MATERIALES RENOVABLES Y NO RENOVABLES

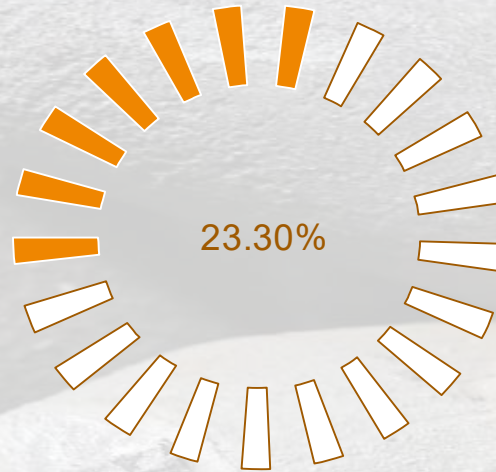
RECICLABLE



Chatarras



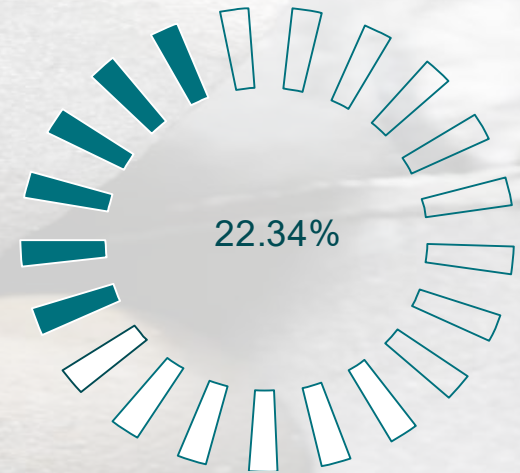
REUTILIZABLE



Retornos



NO RENOVABLE



Ferroaleaciones



EFLUENTES Y RESIDUOS

Todo el proceso productivo de Fundición Ferrosa está regido por un Diagnóstico Ambiental Preliminar (DAP).

La estructura de este diagnóstico está aprobada por PRODUCE.

El Plan de Manejo Ambiental de Fundición Ferrosa nos obliga al monitoreo periódico de parámetros ambientales para prevenir el impacto que pueda darse por nuestra actividad. Lo hacemos en los siguientes campos:



Calidad del agua



Energía



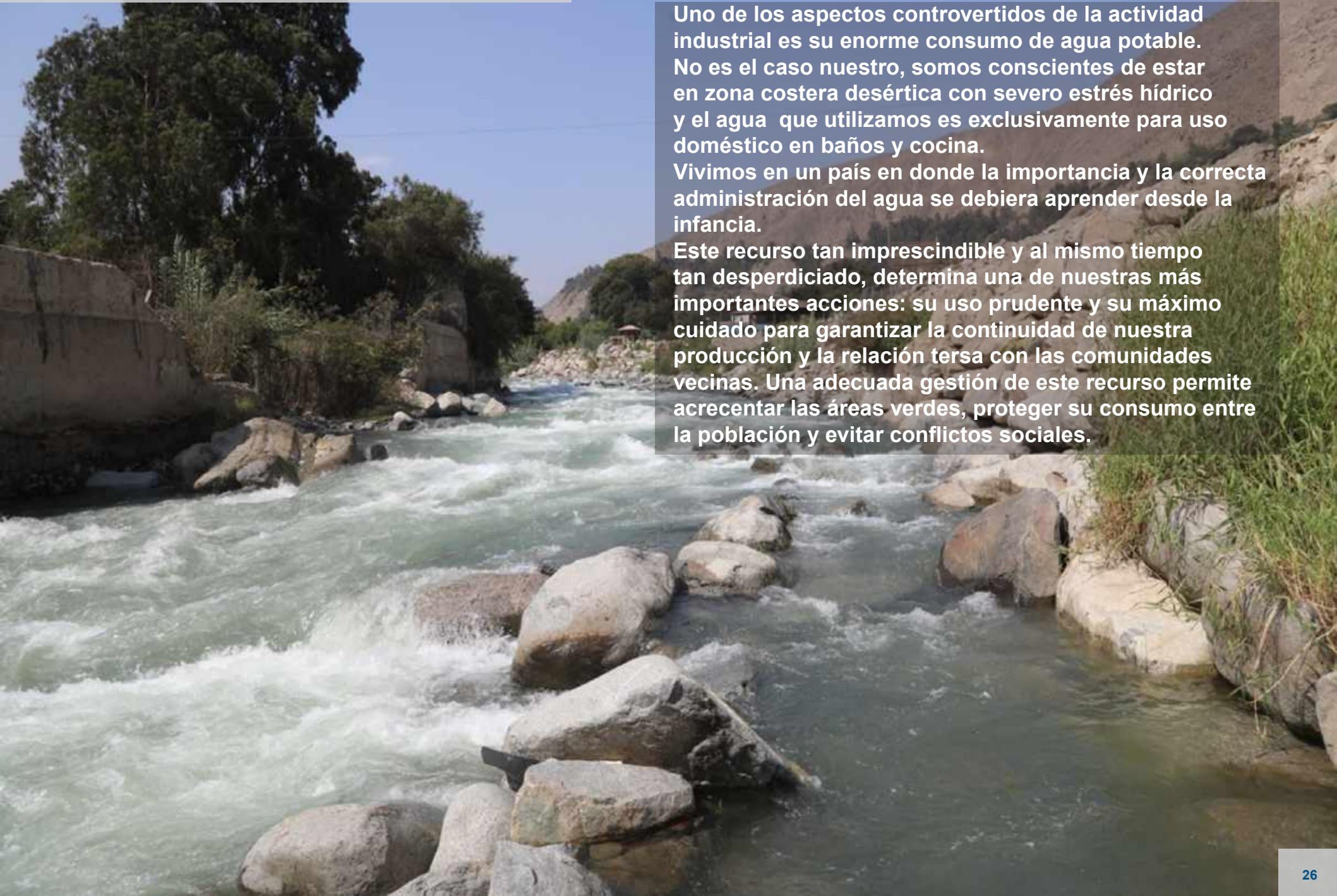
Calidad de Aire



Parámetros Meteorológicos



Ruido Ocupacional



Uno de los aspectos controvertidos de la actividad industrial es su enorme consumo de agua potable. No es el caso nuestro, somos conscientes de estar en zona costera desértica con severo estrés hídrico y el agua que utilizamos es exclusivamente para uso doméstico en baños y cocina. Vivimos en un país en donde la importancia y la correcta administración del agua se debiera aprender desde la infancia. Este recurso tan imprescindible y al mismo tiempo tan desperdiciado, determina una de nuestras más importantes acciones: su uso prudente y su máximo cuidado para garantizar la continuidad de nuestra producción y la relación tersa con las comunidades vecinas. Una adecuada gestión de este recurso permite acrecentar las áreas verdes, proteger su consumo entre la población y evitar conflictos sociales.

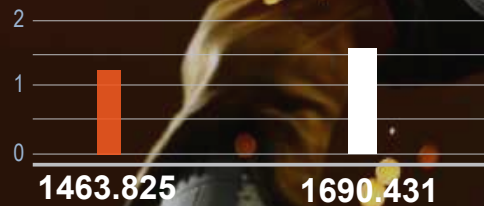
ENERGÍA

Nuestra energía eléctrica es provista por ENEL, una de las más importantes empresas productoras de energía limpia a nivel mundial. Es la única que está mejorando la vida de nuestro planeta desde el punto de vista social y medioambiental.

Veamos un cuadro comparativo con respecto al consumo eléctrico.

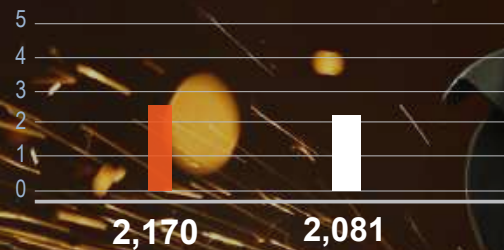
■ 2018 ■ 2019

PRODUCCIÓN EN TN DE METAL LIQUIDO

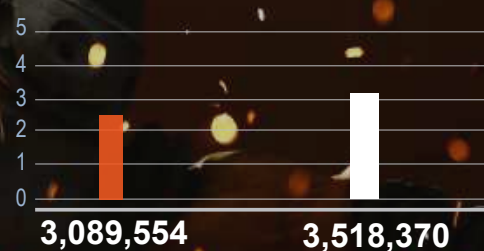


Del 2018 al 2019 nuestra eficiencia en consumo de energía por tonelada

CONSUMO DE ENERGÍA KWHr/TM



CONSUMO DE ENERGÍA KWHr



9%



EMISIONES

Nuestra empresa le da primera importancia a la gestión de riesgos y busca activamente poner en práctica aquellas iniciativas que permiten disminuir el impacto al medio ambiente.

Los hornos de inducción que actualmente usamos, con tapa en sus bocas, además de reducir la pérdida de calor, emiten considerablemente menos emisiones tóxicas que los que usan carbón o diesel.

Semestralmente monitoreamos estos residuos

gaseosos y tenemos presentes los límites determinados por las autoridades ambientales.

El control interno lo hacemos mediante auditorías, inspecciones aleatorias y supervisión de las decisiones de la dirección, realizadas mensual y trimestralmente.

Los resultados de ellas se reflejan en Solicitudes de Acción y Mejora (SAM), que conducen al análisis de ellas para evitar la repetición de errores.

En forma trimestral se evalúan los acuerdos tomados para cumplir los indicadores de gestión y se hacen los cambios necesarios para evitar incumplimientos a futuro.

Cuando hay un cambio en la metodología de trabajo, se le da a conocer y -si hay consenso de su bondad- se hace aprobar por la gerencia y se publica en la red para su conocimiento.



**Horno de inducción con capacidad de 3 TON- 1800 KW .
Cuenta con una cubierta motorizada
para evitar la propagación de gases.*

*Debido a los bajos índices de emisiones de gas, nuestro DAP fue aprobado por PRODUCE y como resultado estamos exentos de reportarlas.

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Los valores y principios que rigen a Ferrosa siempre le han dado al medio ambiente un lugar de primera importancia.

Por supuesto que cumplimos con la normatividad ambiental, tal y como lo estipula la OEFA, pero vamos mucho más allá, acercándonos al rigor y al cuidado que regulan la actividad industrial en el primer mundo.

No se trata solo de “salir del paso”, sino de asumir que el incumplimiento de esta alta responsabilidad que tenemos hacia nuestro entorno repercute irremediablemente en la calidad de vida de las generaciones futuras. No olvidemos que el entorno no es nuestro, lo tenemos en calidad de préstamo. Los dueños están en el futuro.

POLÍTICAS

Hemos recibido el visto bueno en las inspecciones realizadas por la OEFA (Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental), gracias a que nos hemos regido por nuestra Matriz de Identificación de Impactos y Aspectos Ambientales.

COMPROMISOS

Presentamos anualmente los planes de manejo ambientales ante la OEFA.

OBJETIVOS Y METAS

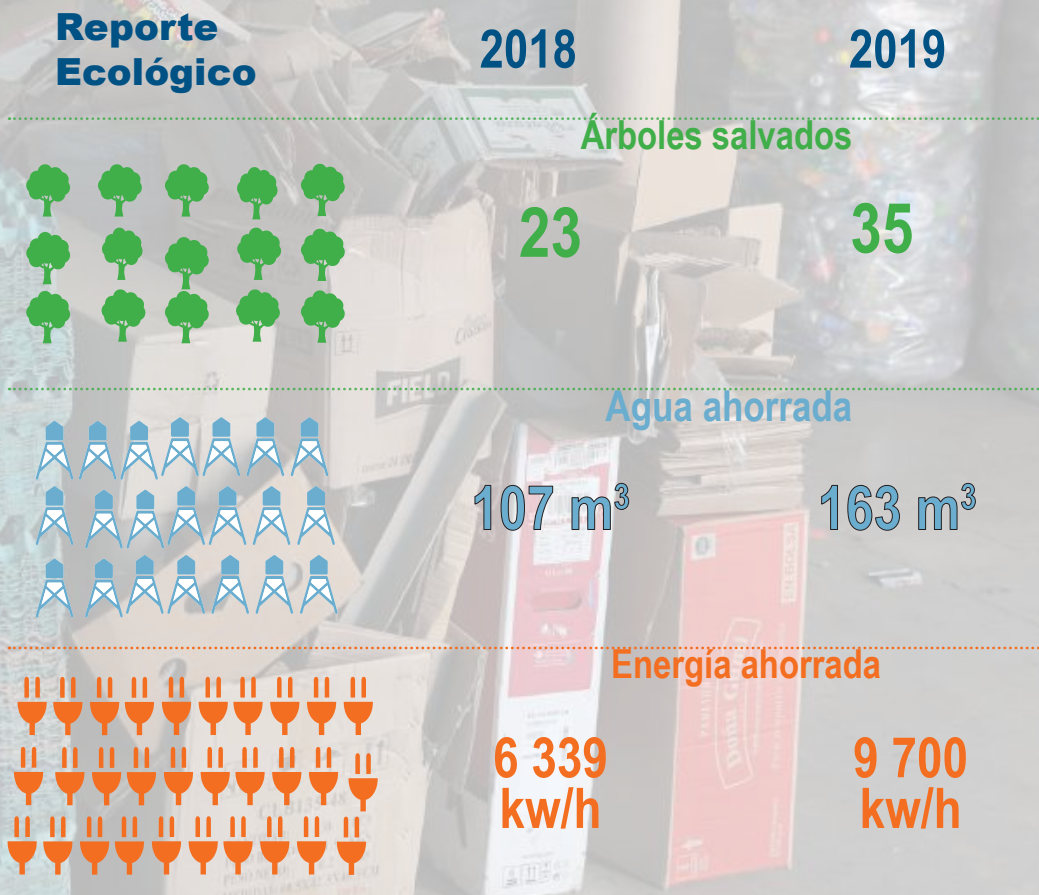
Cumplir y superar toda la normativa ambiental.

RECICLA PARA AYUDAR

Las alianzas en asuntos de reciclaje son de capital importancia. El programa de reciclaje, lanzada por ANIQUEM, co-financia la rehabilitación integral de niños sobrevivientes de quemaduras a través de la gestión adecuada de residuos reciclables. Esta iniciativa busca crear consciencia social sobre la necesidad del reciclaje de papel y la conservación del medio ambiente.



Aquí les presentamos nuestro Reporte de árboles salvados, agua y energía ahorrada:





IMPACTO SOCIAL

IMPACTO SOCIAL

Bajo este concepto hemos implementado acciones para formar una comunidad que persiga incansablemente el mejoramiento material y emocional de todos los involucrados directamente con las tareas de la empresa, así como el de familiares y comunidades vecinas. En Fundición Ferrosa la Responsabilidad Social la trabajamos en 2 grupos:

Responsabilidad Social Interna:

Nuestras acciones para con este grupo social tiene como fundamento el fortalecimiento de lo que llamamos “Comunidad Ferrosiana”, en donde están incluidos los colaboradores y sus familiares.

Responsabilidad Social Externa:

Estamos comprometidos con más de 3.500 personas y nuestra área de influencia está hoy en día densamente poblada. En nuestra fundición somos conscientes del impacto que tenemos en el entorno. Lo evaluamos y analizamos con el fin de realizar acciones para que sus efectos sean social y ambientalmente benéficos.



EMPLEO

La prosperidad y el dinamismo de Fundición Ferrosa no serían posibles sin el esfuerzo y la superación continua de los hombres y las mujeres que laboran en nuestra organización bajo condiciones de trabajo atractivas como horarios flexibles, préstamos, permisos por emergencias, vacaciones útiles y capacitaciones, entre otras.

El número total y la tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el período objeto del informe refleja la tendencia y la preocupación de Ferrosa por aumentar en lo posible la contratación de mujeres. Tómese en cuenta que la misma naturaleza del trabajo físico involucrado hace imposible una paridad en las contrataciones.

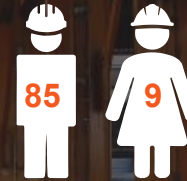
El delicado tema del retiro, lo hemos resuelto en forma transparente, justa y directa. De hecho, nuestras primas de jubilación muchas veces están por encima de lo que marca la ley.

PERMANENTE



Total
23

TEMPORAL



Total
92

PLANTA LABORAL 2019



% del total

90.4 8.6

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El propósito del sistema de gestión de SST es establecer parámetros y lineamientos bien definidos que se deben seguir para gestionar los riesgos y las oportunidades para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, evitando así accidentes y enfermedades. El sistema cubre todas nuestras áreas, nuestros procesos productivos, logísticos y administrativos.

A todos los trabajadores en cada puesto de trabajo, les brindamos inducción y entrenamiento acerca de las fuentes de peligro a las que están expuestos; igualmente se les brinda todos los EPP, equipos, herramientas y recursos necesarios para el desarrollo seguro de sus actividades.

Dentro de nuestros controles diarios realizamos:

- Análisis de trabajo seguro.
- Revisión diaria de EPP a través de un *Check List*.
- Además de los controles de peligros siguientes:

Eliminación.
 Sustitución.
 Controles de ingeniería.
 Controles administrativos.
 Equipos de protección personal.

Para los casos en que el trabajador detecta peligros y/o situaciones peligrosas, se cuenta con el sistema de “Alerta Temprana”, que consiste en informar de inmediato al Supervisor de turno o a su Líder aquellas situaciones debiendo proceder a retirarse previa paralización de las actividades y el aislamiento de la zona en peligro.

COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nuestro Comité es paritario y los miembros del Comité SST han sido elegidos por los trabajadores mediante el voto secreto, quienes son los portavoces de las inquietudes y reclamos de los trabajadores hacia el Comité SST y estos a su vez hacia la Gerencia General. El principal objetivo del comité, es tener conocimiento de toda la documentación de la empresa relacionada a las condiciones de trabajo.

Así mismo, aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Programa Anual de SST y el Plan Anual de Capacitaciones; realizar inspecciones periódicas en las áreas; investigar las causas de todos los incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales; llevar en el Libro de Actas el control del cumplimiento de los acuerdos y reunirse mensualmente en forma ordinaria para analizar y evaluar el avance de los objetivos.

Las reuniones ordinarias del Comité de SST se realizan mensualmente. Hay también reuniones extraordinarias cuando se solicitan. Las autoridades jerárquicas del comité son el presidente, el secretario y los miembros del comité de SST, tanto representantes de los trabajadores como del empleador.

CAPACITACIÓN EN SST

Para el programa anual de capacitaciones, en Ferrosa destinamos todo un día (Ferrojornada) para realizarlo, con diversas actividades recreativas y de confraternidad.

Nuestras capacitaciones se hacen con personal calificado de amplia experiencia profesional, orientados básicamente a:

- a) Identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- b) Equipos de protección personal.

BENEFICIOS FERROSIANOS

Ofrecemos valiosas propuestas que satisfacen las necesidades de nuestros ferrosianos:

El bienestar espiritual de las personas depende principalmente de que tengan un ambiente laboral sano y de que el tiempo que pasan en familia sea cada vez de mayor calidad. Con esto en mente, Ferrosa implementó su programa de “Ferrobeneficios” que -en su mayoría- están encaminados a mejorar la convivencia familiar. Los “Ferrocupones” son el medio que diseñamos para llevar el control del uso de esos beneficios.

Esta iniciativa no es obligatoria por ley, sino que es una de las iniciativas de nuestra Empresa tendientes a fortalecer las familias de sus trabajadores.

FERROBENEFICIO

FERROCUPÓN



NUESTROS BENEFICIOS



CELEBRAMOS LOS CUMPLEAÑOS

Una vez al mes nos reunimos para compartir una torta y cantar “**feliz cumpleaños**” a los colaboradores.

Además les damos **S/ 50.00** para que compren su torta.





DÍA DEL PADRE

En el mes de junio, todos los papás de nuestra gran familia son agasajados con una celebración, donde se les entrega un detalle especial para ellos.





DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA

Ferrosa quiere dar un buen ejemplo en la tarea de promover la igualdad de derechos entre hombres y mujeres.

Para reforzar este propósito, festejamos el 08 de marzo a todas nuestras colaboradoras y, además, somos partícipes de la marcha #NIUNAMENOS.





COMPARTIR EN EL FIN DE AÑO

Cerramos el año con celebraciones y eventos bien merecidos: reuniones en algún club campestre, juegos, música y actividades que fortalezcan nuestros lazos en un ambiente fuera del trabajo.

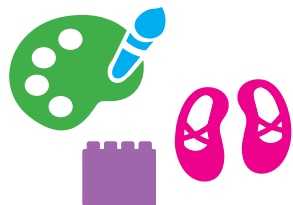
AGUINALDO NAVIDEÑO

El bono de fin de año contribuye a aliviar los gastos excesivos que siempre nos agobian durante las fiestas navideñas. Es un gesto solidario que la Empresa tiene con sus trabajadores.

NAVIDAD PARA TUS HIJOS

Nosotros también vivimos la magia de la Navidad. Por eso realizamos una celebración especial para compartir con la familia. Además de vivir momentos agradables, también recibimos regalos.





VACACIONES ÚTILES

Los hijos de la Comunidad Ferrosiana tienen la oportunidad de tomar ventaja del tiempo libre en vacaciones. Nuestra Empresa busca y financia cursos de matemáticas, inglés, robótica, arte y otras materias en las diferentes sedes del Mali, Senati y de colegios e instituciones. Los apoyos son para máximo tres hijos por familia, hasta 12 años de edad.



NUESTROS BENEFICIOS



CUENTA-SUELDO

Los salarios depositados por Ferrosa en cuentas bancarias de los trabajadores generan diversos beneficios que otorga el banco.



APOYO ADELANTADO

Las familias enfrentan emergencias por cuestiones de salud o de estudios. Mediante este programa, te adelantamos hasta un sueldo para ayudarte a enfrentar las emergencias.



DE VUELTA A CLASES

En el mes de febrero, ponemos a disposición de nuestros colaboradores un adelanto de sueldo y/o gratificación para la compra de los útiles escolares.



PROVIS ALIMENTACIÓN

Es la tarjeta electrónica -recargable mensualmente- más segura para disfrutar de tu beneficio de alimentación. Es aceptada en miles de establecimientos de alimentos y farmacias a nivel nacional.

PLANES DE SALUD



PLAN FAMILIAR

Es un plan de salud para los trabajadores de una Empresa y sus derechohabientes legales, complementario a ESSALUD.



PLAN DOCTOR

Contamos con un servicio médico en nuestras instalaciones.



DÍAS SALUDABLES

Queremos darle un impulso a los alimentos que fortalecen nuestro sistema inmune y lo hacemos repartiendo fruta durante las jornadas laborales.



CAMPAÑAS MÉDICAS

Exámenes oftalmológicos, odontológicos y oncológicos; también campañas de vacunación.



ASISTENCIA SOCIAL



CTS

Nuestra Empresa deposita semestralmente una compensación por tiempo de servicio que puede ser recuperada por el trabajador cuando se retire de la Empresa, ya sea voluntariamente o por jubilación.



PROGRAMA DE JUBILACIÓN

Jubilarse no quiere decir para nosotros dejar de trabajar. En muchas Empresas eso es práctica común, no aquí, en donde el jubilado puede optar por seguir en su puesto de trabajo.



OFICINA DE ASISTENCIA SOCIAL

Asistencia profesional en casos personales y laborales



TRABAJO+ SEGURO - SCTR

En caso de accidentes de trabajo, ponemos a disposición de todos un seguro SCTR que los protege frente a cualquier eventualidad sufrida en horas de trabajo.

COMUNICACIÓN



PANELES INFORMATIVOS

Los distintos paneles que se encuentran en cada área son para fijar información útil. Cada uno de nosotros puede colocar ahí lo que considere importante comunicar a la Comunidad.



FERRO-BOLETÍN

Semanalmente publicamos un boletín para que todos estén al tanto de la situación en las áreas de ventas, producción, SGI, mantenimiento y la gestión ambiental de la fundición.



BUZÓN DE SUGERENCIAS

El buzón de sugerencias está para recoger -de forma anónima si así se prefiere- toda observación, comentario, sugerencia o queja que cualquiera de nosotros juzgue importante hacer saber a la Gerencia.



REVISTA CON FÉ DE FERROSA

Esta publicación trimestral resume en forma gráfica los principales acontecimientos vividos por la Comunidad Ferrosiana.



FERRO-JORNADAS



ORDEN Y LIMPIEZA

En el primer día hábil de cada mes se realiza una jornada para hacer inventario, orden y limpieza en nuestras áreas de trabajo. Esto involucra a todo el personal y a los contratados.



REUNIONES TRIMESTRALES : FERRO-JORNADAS

Cada tres meses hacemos una pausa en nuestras actividades laborales y en esas ocho horas compartimos, aprendemos y disfrutamos. Tenemos expositores de temas diversos, actividades de integración y comunicamos los avances en nuestras metas trazadas.

PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL Y DE CONFORT FAMILIAR



CAPACITACIONES

Para nosotros es importante que continúes estudiando y creciendo a nivel profesional. Tenemos convenios con diversas instituciones como la Cámara de Comercio de Lima, Senati y Soldexa.



MEJORAMIENTO EN MI VIVIENDA

Los préstamos para este rubro son otorgados a un interés muy bajo y pueden ser de hasta 3000 soles.



PRÉSTAMOS PARA ESTUDIOS

Te apoyamos monetariamente con tu deseo de superación profesional. Las cuotas son módicas. Preséntanos tu plan de estudios y te apoyaremos con el mejor plan hecho a tu medida y sin intereses. El derecho a este beneficio se adquiere después de 03 meses de buen desempeño y convivencia armoniosa en la Empresa.

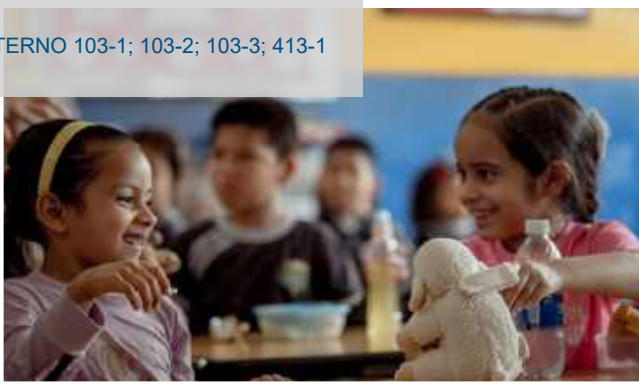
COMUNIDADES LOCALES

Insistimos en mejorar nuestra relación con las comunidades y propiciamos políticas de buena vecindad. Realizamos trabajo colaborativo, sondeamos las necesidades y tratamos de que nuestras actividades les den oportunidades de aprender y desarrollarse.

Para nosotros, responsabilidad social = sostenibilidad + desarrollo de la sociedad en general.

Le damos prioridad a la primera infancia, personas con habilidades diferentes y adultos mayores.

Promovemos donaciones y las aplicamos en la esfera de influencia de la primaria del colegio Belaúnde Terry y el Bosque.





CREA+

Hicimos la donación necesaria a esta organización para que iniciara trabajos en el Colegio Belaúnde Terry desde agosto del 2018 hasta la fecha.

Casi 200 niños de primaria y secundaria se beneficiaron de clases de matemáticas divertidas y talleres de actividades artísticas y deportivas. En este último semestre tuvimos la participación de nuestros trabajadores como voluntarios.

CAMPAÑA DE RECICLAJE

Con los niños y niñas del Colegio Belaunde Terry y El Bosque en coordinación con la APAFA, la directiva del colegio y el profesorado, superamos todas nuestras expectativas pues en cinco semanas los alumnos recogieron 1 700 kg de reciclaje. Esta actividad aumentó considerablemente en el alumnado la consciencia de la gravedad de la contaminación marina y la necesidad del reciclaje de residuos sólidos.



NAVIDAD EN EL COLEGIO BELAUNDE TERRY

Año con año ofrecemos diversión sana, convivio fraternal e intercambio de regalos y actividades. Al igual que otros años recibimos el apoyo de nuestros proveedores con la donación de panetones y chocolatadas.





Hicimos un alto a nuestras labores, para limpiar las calles aledañas de nuestra empresa. Esto con el fin de sensibilizar a nuestro colaboradores y vecinos.

Invitamos a que más personas y empresas se unan a este tipo de iniciativas para así promover el orden y limpieza de las calles y el cuidado del medio ambiente.





Nuestro primer voluntariado de limpieza de playa realizada el 28 de septiembre, lo desarrollamos en la playa Costa Azul, en Ventanilla, coordinando nuestra participación con la Municipalidad de Ventanilla, la **ONG VIDA**, la **Marina de guerra del Perú**, entre otros, congregando aproximadamente **2 000 voluntarios**.

En una jornada dura y productiva, trabajamos durante dos horas al lado de nuestras familias para recoger gran cantidad de basura.

Nuestra meta es impactar con el ejemplo de forma positiva, para que este tipo de voluntariado se repita dentro de todas las empresas indistintamente del tamaño o rubro.

!GRACIAS VOLUNTARIOS!



CONVENIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Imaginarios Perú

IMAGINARIOS PERÚ

Es empresa social y ambiental nacida en el Agustino en el año 2012. Promueve una cultura del reciclaje para construir oportunidades de desarrollo sustentable en nuestro barrio y el empoderamiento económico de la mujer recicladora a través del arte y el diseño peruano como una herramienta de transformación social, generando cambios positivos y prosperidad en sus respectivas familias y comunidad.

Ellos son nuestros proveedores de merchandising sostenible.



EMPANACOMBI

Nos proporciona servicios de alimentación en eventos que organizamos. El personal tiene capacidades diferentes. Este año nos apoyaron con el desayuno de la Semana del Medio Ambiente para la municipalidad de El Agustino, en la cual participamos como ponentes.



TU ECO

Recicla y aprovecha el material de botellas PET recolectadas por alumnos.



RECIDAR

Reaprovecha artículos y aparatos de descarte o malogrados. Los repara y ofrece a precios atractivos en su bazar social en Lima Sur.

DISTINTIVO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE 2019

Estamos orgullosos de que Fundición Ferrosa este año fue galardonada con el distintivo Empresa Socialmente Responsable. Continuaremos trabajando apoyados en estos conceptos rectores: innovación, desarrollo sustentable y objetivos sostenibles.



GLOSARIO

Chatarra:	Es el conjunto de trozos de metal de desecho, principalmente acero. La chatarra de acero se utiliza como base para la producción de aceros y hierros aleados, y cubre un 40% de las necesidades mundiales.	Ferroaleaciones:	Se emplean usualmente en la fabricación de aceros y hierros aleados. Estos elementos químicos le confieren al acero aleado o a la fundición de hierro diversas e importantes propiedades mecánicas.
Chutes:	Son tolvas que se utilizan para transportar material de un paso del proceso a otro en las operaciones mineras y de construcción.	Fusión:	Proceso físico que implica el cambio de estado de una materia de sólido a líquido. Referencia a la acción y efecto de fundir (derretir) cuerpos sólidos como metales.
DAP:	El Diagnostico Ambiental Preliminar es el estudio que se realiza antes de la elaboración del Programa de Adecuación y Manejo Ambiental que contiene los resultados derivados del programa de monitoreo, con el objeto de evaluar los impactos e identificar los problemas que se estén generando en el ambiente por la actividad de la industria manufacturera.	I+D+i:	Son las siglas correspondientes a los términos Investigación, Desarrollo e innovación. Implica una mayor fortaleza de los productos o procesos que se diferencian de forma positiva de los de su competencia.
DEM:	Simulación Elementos Discretos o (DEM: Discrete element method), pertenece a una familia de métodos numéricos para calcular el movimiento y efecto de un gran número de partículas pequeñas. Se usa para simular el comportamiento del mineral dentro de un equipo.	Modelaría:	El lugar donde se fabrican los modelos. La fundición en arena requiere de un modelo, es decir un patrón de tamaño real de la pieza, en el cual se toma en cuenta las tolerancias por contracción, maquinado y además el ángulo de salida del mismo, para facilitar la extracción del modelo del molde sin ocasionar defectos en el molde y por consiguiente en la pieza fundida.

GLOSARIO

Moldeo:	En fundición se denomina moldeo al proceso de fabricación de moldes de arena, en donde una vez derretido el metal, este es introducido en una cavidad, llamada molde, luego el metal se solidifica dentro.	Setting:	Es la abertura mínima entre ambas partes desgastables de una chancadora y será por lo tanto el tamaño máximo del mineral triturado.
Retorno:	Aparece durante el proceso de desmoldeo, son los excedentes de metal fundido pero que no forman parte de la pieza, como por ejemplo los alimentadores y canales.	Software ansys:	Desarrolla, comercializa y presta soporte a la ingeniería a través de software de simulación para predecir como funcionará y reaccionará determinado producto bajo un entorno real. Es un software de simulación de ingeniería. Está desarrollado para funcionar bajo la teoría de elemento finito para estructuras y volúmenes finitos para fluidos.
RSE:	Responsabilidad social es la contribución al desarrollo humano sostenible, a través del compromiso y confianza de la empresa hacia la sociedad en general y hacia la comunidad local, en pos de mejorar el capital social y la calidad de vida de toda la comunidad.	Software rockys:	Programa que permite diseñar cualquier pieza en 3D y simular la condición de operación que necesite el cliente.
SGI:	Un Sistema de Gestión Integrado es una herramienta que establece el protocolo a seguir en el día a día de una actividad productiva. Su implantación permitirá optimizar recursos, mejorar la organización, reducir costes y mejorar el rendimiento de la empresa.		

INDICE

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño Económico 2016, GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016, GRI 301: Materiales Energía 2016, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: Efluentes y Residuos 2016, GRI 307: Cumplimiento Ambiental 2016, GRI 401: Empleo 2016, GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2016, GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 409: Trabajo forzoso y obligatorio 2016, GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016,

CONTENIDOS GENERALES		PAGINA
GRI 102: Contenidos Generales 2019	102-1 Nombre de la organización	1,3
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	10
	102-3 Ubicación de la sede	64
	102-4 Ubicación de las operaciones	7
	102-5 Propiedad y forma jurídica	8
	102-6 Mercados servidos	10,11,12,13,14
	102-7 Tamaño de la organización	32
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	32
	102-13 Afiliación a asociaciones	19
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	16
	102-18 Estructura de gobernanza	9
	102-50 Periodo objeto del informe	63
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	63
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	64
102-55 Índice de contenidos GRI	60	
GRI 201: Desempeño Económico	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	15
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	20
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	20
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	49
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	49
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	49
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	49

GRI 205: Anticorrupción	205-2: Anticorrupción	17
GRI 301: Materiales	103-1 Explicación del tema material y su cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-2 Insumos reciclados	23 23 23 23 23
GRI 302: Energía	103-1 Explicación del tema material y su cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 302-1 Consumo energético dentro de la organización	27 27 27 27
GRI 305: Emisiones	103-1 Explicación del tema material y su cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	28 28 28
GRI 306: Efluentes y Residuos	103-1 Explicación del tema material y su cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	25 25 25 25
GRI 307: Cumplimiento Ambiental	103-1 Explicación del tema material y su cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	29 29 29 29
GRI 401: Empleo	103-1 Explicación del tema material y su cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal 401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	32 32 32 32 35

GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	33 33 33 34 34
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	32 16 32 32
GRI 408: Trabajo infantil	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	18 18 18 18
GRI 409: Trabajo forzoso y obligatorio	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	18 18 18 18
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	34 34 34 18
GRI 413: Comunidades locales	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	49 49 49 49



Como parte del programa del GRI financiado por la Cooperación Suiza, estamos elaborando nuestro Segundo Reporte de Sostenibilidad. Cumplimos con los siguientes principios: Inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, viabilidad y puntualidad.

Este reporte es de elaboración anual y va del 1° de enero 2019 al 31 de diciembre del mismo año.



Contacto:

Karen Zacarias Casas

kzacarias@fundicionferrosa.com.pe

Coordinadora de Innovación y
Emprendimiento

Telf: 941479162

Fundación Ferrosa

ferrosa@fundicionferrosa.com.pe

<https://fundicionferrosa.com.pe/>

Calle Los Árboles MZ. B Lote 5

Urb. Huerto Santa Lucía

Atte – Lima – Perú

Telf: 628 – 1982 | 628 – 1983 | 628 – 1981

