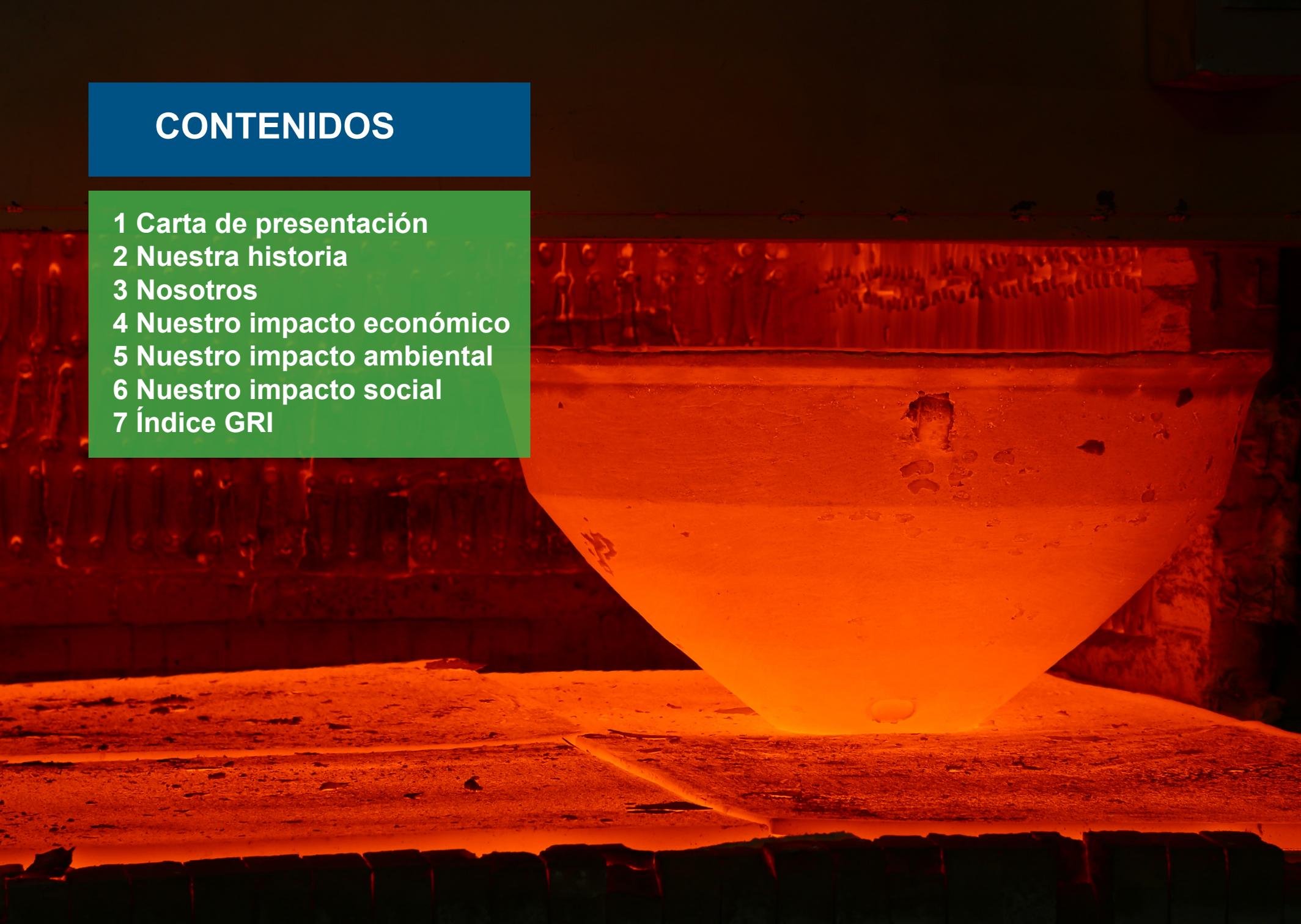




CONTENIDOS

- 1 Carta de presentación
- 2 Nuestra historia
- 3 Nosotros
- 4 Nuestro impacto económico
- 5 Nuestro impacto ambiental
- 6 Nuestro impacto social
- 7 Índice GRI





Naima Montiel
Gerente General

Queridos Amigos:

Es para mí motivo de gran satisfacción presentar nuestro primer reporte de sostenibilidad 2018.

Ese año dedicamos considerables esfuerzos para ampliar nuestra planta, aumentar el número de proveedores y la cobertura de mercados, capacitar a nuestro equipo en sostenibilidad y a montar nuestro departamento de I+D+i.

Tuvimos energía suficiente para fortalecer y profundizar nuestro trabajo de Responsabilidad Social Empresarial.

Destaco en este rubro lo siguiente:
Acuerdo con ABE, Asociación de Bue-

nos Empleadores, Parte de la Cámara de Comercio Americana del Perú, en pro de acciones de acciones de responsabilidad social laboral.

Los beneficios a todo nuestro personal se han incrementado en un año en más de 50%.

En este mismo sentido, somos parte de PERÚ2021, creado a principios de los años 90 por un grupo de empresarios para hacer del sector privado un agente de cambio.

Este años pudimos aprovechar hasta en un 90% las capacitaciones y talleres que ofreció PERÚ2021.

Apoyamos a Crea+, para que realice

sus programas de apoyo al curriculum escolar de UGEL 06 “Víctor Manuel Belaúnde Terry.”

Con RECIDAR, reutilizamos y reciclamos maquinaria y repuestos en desuso.

Aldeas Infantiles recibió en donación todo el papel utilizado en nuestras oficinas.

Cumplimos sobradamente nuestras expectativas al apoyar acciones de reciclaje de botellas PET con alumnado, profesorado y la APAFA del mencionado colegio Belaúnde Terry.

Desde inicios del 2015 iniciamos un proceso de integración de la RSE bajo el lema: **pensar, sentir, actuar.**

Nuestros principios rectores:

Innovación
Desarrollo sustentable
Objetivos sostenibles
Economía circular

Apoyamos enfáticamente una cultura ambiental en nuestros colaboradores y en las comunidades vecinas.

Agradezco a nuestros colaboradores internos y externos su empeño y dedicación, motivo principal por el que superamos todas nuestras expectativas y que podamos decir que “somos más que una fundación mundial”.



NUESTRA HISTORIA



FUNDICIÓN FERROSA es una empresa familiar cuyos orígenes se remontan al año de 1945.

El nivel de preparación del personal de Fundición Ferrosa hizo que las piezas producidas contaran con la aprobación y certificación de países con muy rigurosos estándares de calidad, como Alemania, Japón y Brasil.

La experiencia acumulada nos permitió incursionar en la fabricación de piezas para la industria minera.

Hoy en día, también producimos piezas fundidas para otras industrias como la cementera, metalmecánica y de movimiento de tierras.

La innovación es parte fundamental de la cultura empresarial de Fundición Ferrosa.

Nuestros clientes no solo reciben piezas de primerísima calidad, sino nuevos diseños y soluciones que les permiten ahorrar y optimizar recursos.



NOSOTROS

| | | |
|---|---|---|
|  Pensar |  Sentir |  Actuar |
|---|---|---|

FUNDICIÓN FERROSA

EXPORTAMOS NUESTROS PRODUCTOS A:



NUESTROS PRODUCTOS Y CLIENTES



TENEMOS PRESENCIA EN LAS SIGUIENTE INDUSTRIAS

Los productos de fundición ferrosa se utilizan en una extensa variedad de proyectos constructivos, industriales, mineros entre otros.

EXTRACCIÓN Y ACARREO

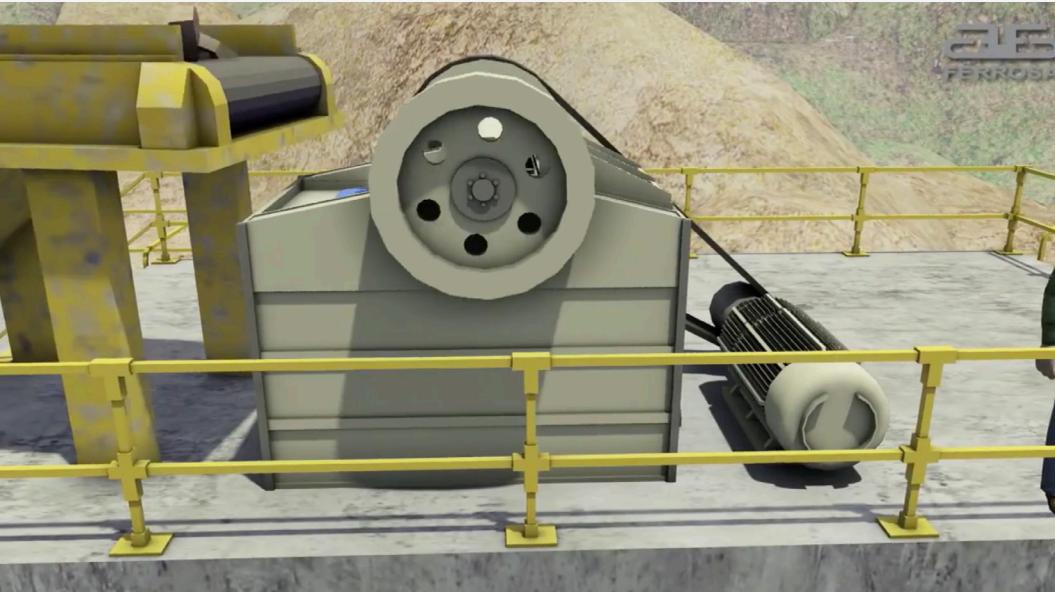


Movimiento de Tierras: Puntas, adaptadores, cantoneras y zapatas para palas.

PLANTA CONCENTRADORA / CHANCADORA GIRATORIA



PLANTA CONCENTRADORA - CHANCADORA DE QUIJADA



- Muelas o Quijadas.
- Placas Laterales.
- Toggles y asientos de toggles.

Acero aleado al manganeso,
resistente a condiciones de
alto impacto

Norma :ASTM A128

Muelas - Chancadoras de Quijada

Placas laterales – Chancadora de Quijadas

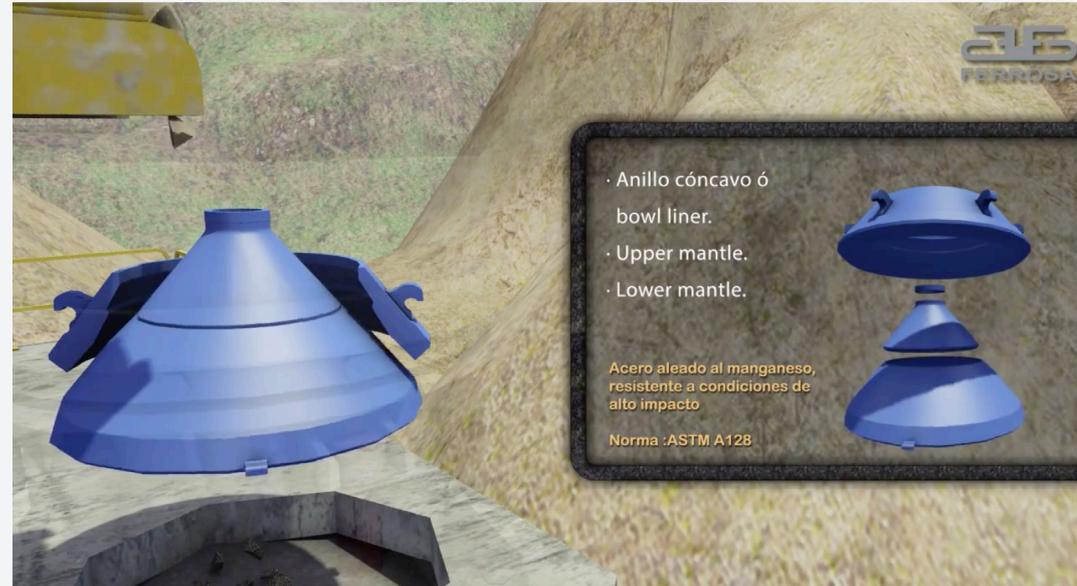
Toggles

PLANTA CONCENTRADORA - CÓNICAS



Bowl liners, mantles – Chancadora Cónica

Otras piezas de desgaste - Chancadoras Cónicas



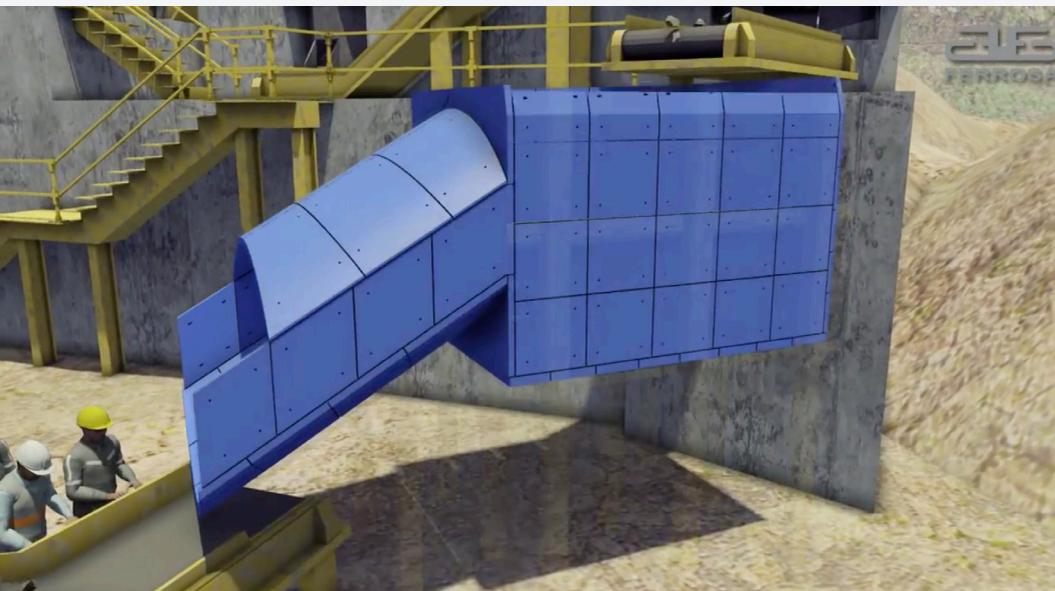
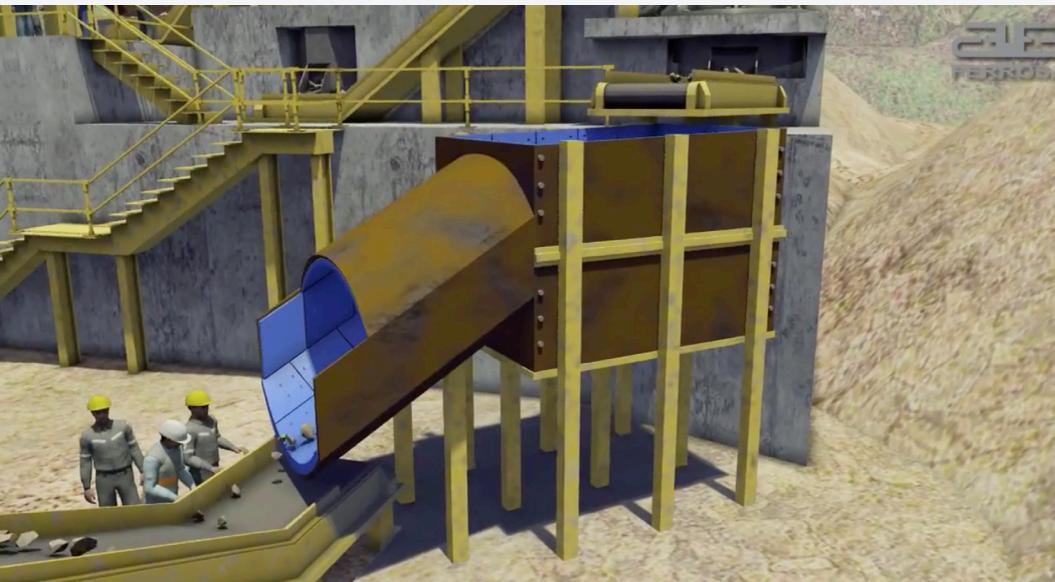
- Anillo cóncavo ó bowl liner.
- Upper mantle.
- Lower mantle.

Acero aleado al manganeso,
resistente a condiciones de
alto impacto

Norma :ASTM A128



PLANTA CONCENTRADORA - CHUTES

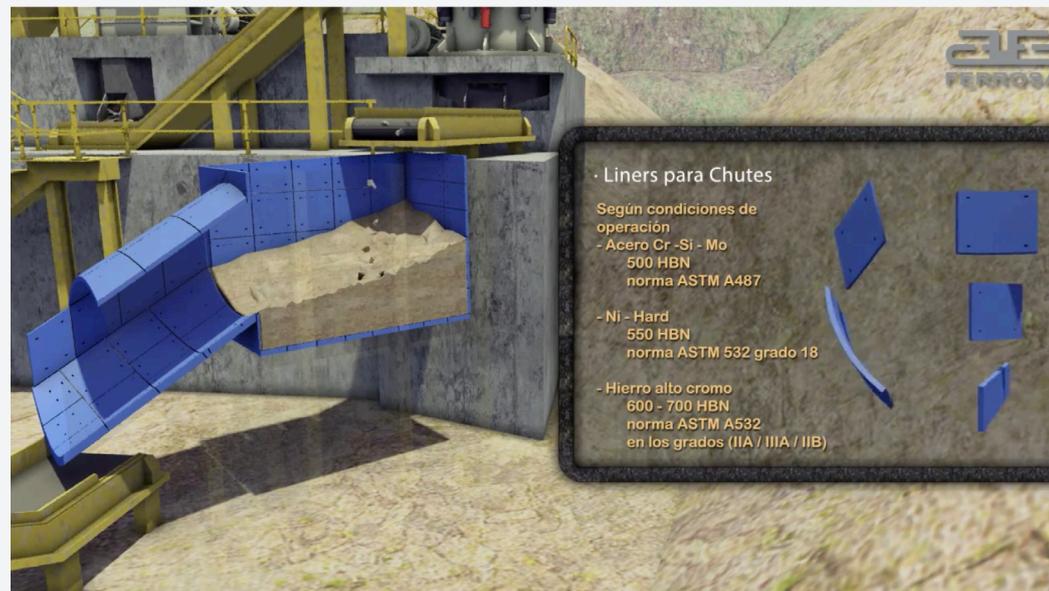


Wear Bars: barras antidesgaste que son usadas normalmente en las aristas de los *chutes* ya que esta zona es por la que resbala el mineral y sufre mayor desgaste que las paredes.

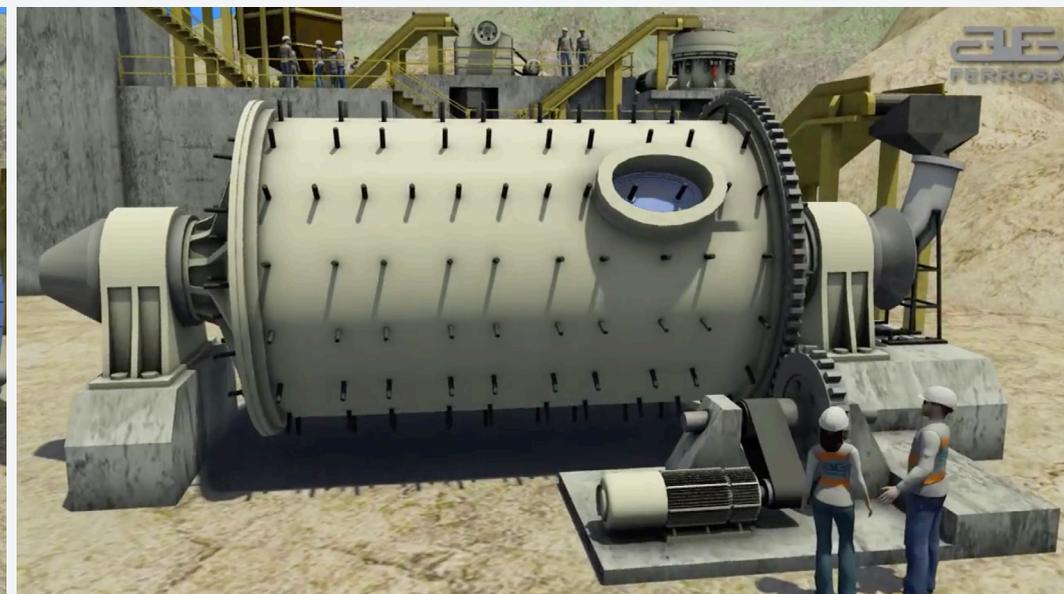
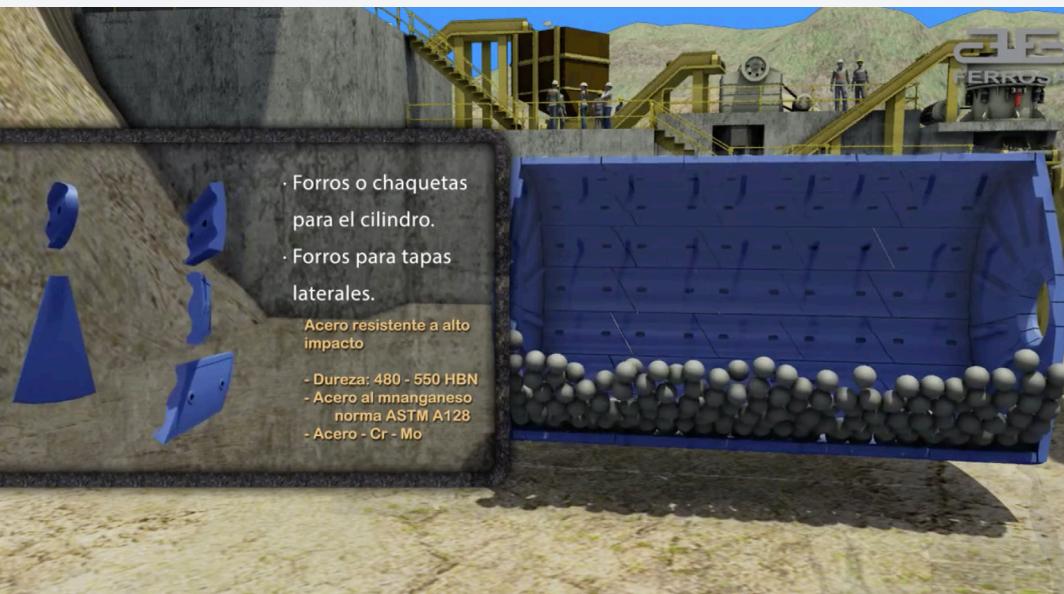
Wear Plates: placas fundidas de acero antidesgaste que protegen las paredes del *chute*.

Feed Chute Liners: el conjunto de revestimientos que fabricamos para los carros alimentadores de los molinos SAG.

Skirtboards: placas fundidas antidesgaste que se usan en las paredes laterales de las fajas *apron feeder*.



PLANTA CONCENTRADORA - MOLINOS DE BOLAS



Forros para molinos de bolas y barras

FUNDICIÓN, REFINERÍA Y LABORATORIO

TRITURACIÓN

PULVERIZADO

REFINERÍA



INDUSTRIA DEL CEMENTO

TRITURACIÓN POR IMPACTO

TRITURACIÓN POR COMPRESIÓN

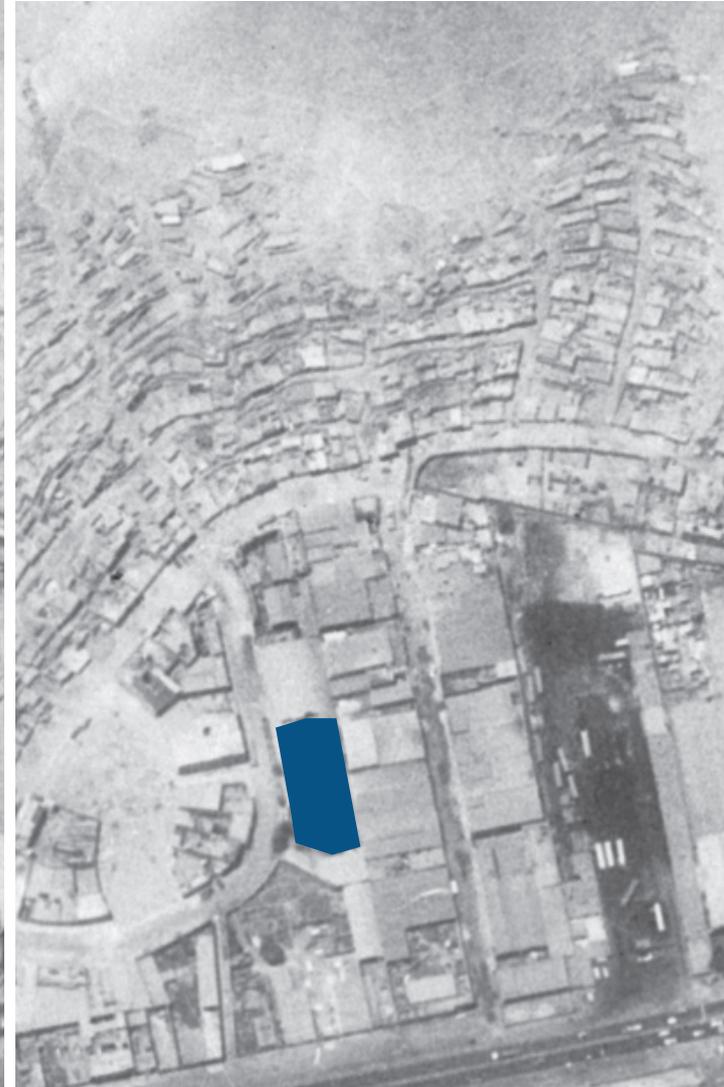
MOLIENDA

MOLIENDA VERTICAL

HORNOS Y ENFRIADORES

DUCTOS DE INMERSIÓN





NUESTRO IMPACTO ECONÓMICO

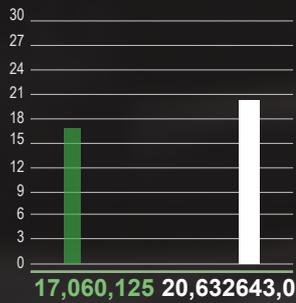
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO / 201-1



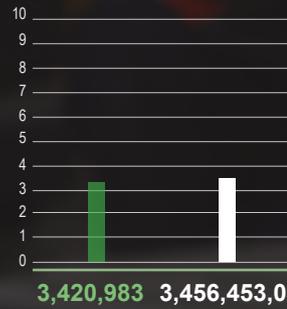
CONCEPTO
(MILES DE SOLES)

■ 2017
■ 2018

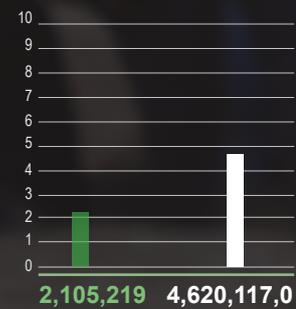
Valor económico directo generado:
INGRESOS



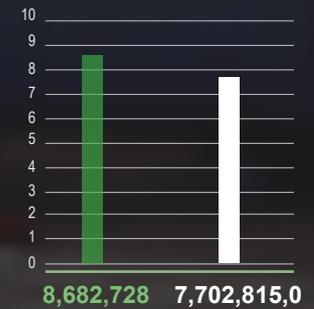
Costes operacionales



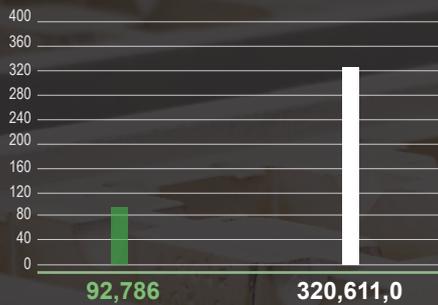
Salarios y beneficios de los empleados



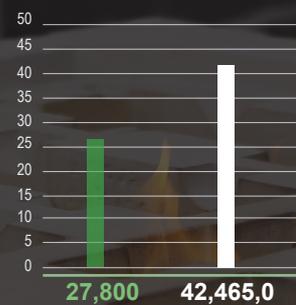
Pagos a proveedores de capital



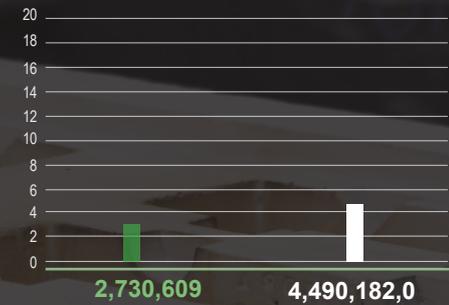
Total de los pagos a gobiernos



Inversiones en la comunidad



Valor económico retenido: "el valor económico directo generado" menos "el valor económico distribuido"



VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES



MISIÓN

FUNDICIÓN FERROSA empresa líder en el sector fundición, produce piezas de aceros de desgaste, aceros refractarios, hierros grises y nodulares para la industrias cementera, minera, metalmeccánica, de movimiento de tierras entre otras, con el fin de buscar la plena satisfacción de nuestros accionistas, clientes y trabajadores con el pleno compromiso con la gestión ambiental y responsabilidad social.

VISIÓN

Somos la solución en productos de fundición para nuestros clientes, buscamos la optimización de nuestros procesos y recursos, con la plena concientización e involucramiento de nuestros trabajadores.



ÉTICA

Nuestro compromiso con nuestros clientes y colaboradores se caracteriza por un permanente respeto a la palabra empeñada, no atentar en contra de sus intereses.



COMPAÑERISMO

Nos caracterizamos por mantener una política de puertas abiertas, respetamos las opiniones y derechos de nuestros trabajadores; promovemos el trabajo en grupo dentro y fuera de nuestras instalaciones.



TRABAJO EN EQUIPO

Promovemos el esfuerzo conjunto en armonía con nuestros directivos y trabajadores, aprovechando sus actitudes y capacidades, para el logro de nuestros objetivos.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Contribuimos al desarrollo de nuestros trabajadores, sus familias y los vecinos, respetando su diversidad étnica y cultural mediante un sistema de inclusión y participación que involucra a nuestros clientes, proveedores y otros grupos de interés.



PROTECCIÓN AMBIENTAL

Respetamos la biodiversidad y el derecho de la población a contar con un ambiente sano, a través de nuestras actividades, productos de calidad y estándares internacionales, promoviendo una cultura ambiental sostenible de nuestros trabajadores, proveedores, clientes y otros grupos de interés.

POLÍTICAS DE CONDUCTA / 102- 16,103-1,103-2 ,103-3,205-2

Nuestras políticas de anticorrupción fueron planteadas y aprobadas en el 2018, a la fecha no se nos han presentado casos de corrupción.

1. Política de gestión integrada
2. Política y directivas con estándares internacionales en derechos humanos
3. Política de protección de confidencialidad de información
4. Política de discriminación en el trabajo
5. Política de trato igualitario y justo
6. Política de igualdad de género
7. Política en contra el trabajo infantil
8. Política de seguridad y directiva sobre cumplimiento de las normas de seguridad y salud
9. Procedimientos y medios para efectura denuncias
10. Política de responsabilidad social
11. Política de comunicación interna
12. Buzón de sugerencias



AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

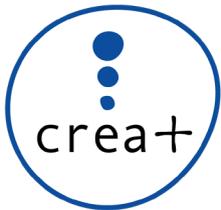
Innóvate Perú



CÁMARA DE COMERCIO
PERUANO - CHILENA



CCL CÁMARA
DE COMERCIO
LIMA
La Fuerza de los Empresarios



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DEL PERÚ



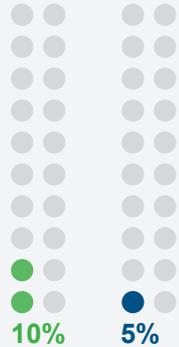


NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL

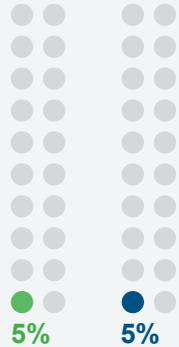
MATERIALES

Indicadores de gestión de logística ■ 2017 ■ 2018

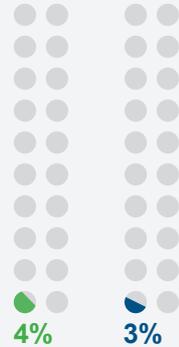
Faltantes y sobrantes



Cumplimiento de órdenes de compra



Daño al stock



Consumos de materiales renovables y no renovables 2018

RECICLABLE



Donación
Cartón y papel
Cerámica
Plástico
Madera
Plástico y acero

NO RENOVABLE



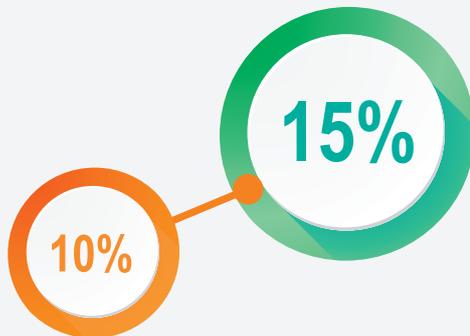
Consumibles

REUTILIZABLE



Chatarra de acero
Envase de plástico
Carbón Grafito en el horno
Ferroaleaciones para el horno
Moldes de arena

En el pasado, 80% del total de compras se hacía en el mercado nacional y a partir de 2017 ese 80% se hizo en el mercado extranjero.



Esto nos ha permitido ahorros de entre 10%-15% y engrosar nuestras existencias.

La forma de controlar el cumplimiento de nuestros objetivos propuestos es a través de auditorías internas, inspecciones aleatorias y supervisión de los actos directivos. Esto se hace mensual o trimestralmente.

EFLUENTES Y RESIDUOS

El Plan de Manejo Ambiental de Fundición Ferrosa nos obliga al monitoreo periódico de parámetros ambientales para prevenir el impacto que puedan darse por nuestra actividad. Lo hacemos en los siguientes campos:



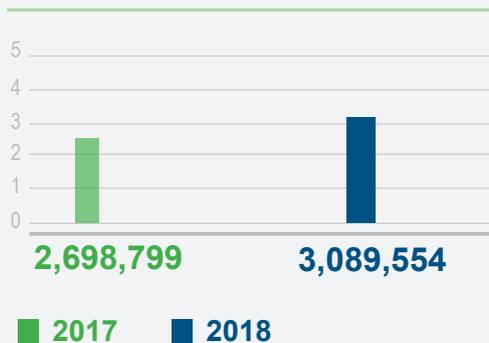
Los informes resultantes demuestran que no contaminamos y que nos atenemos rigurosamente a los compromisos asentados en nuestra política de gestión para el medio ambiente.

ENERGÍA

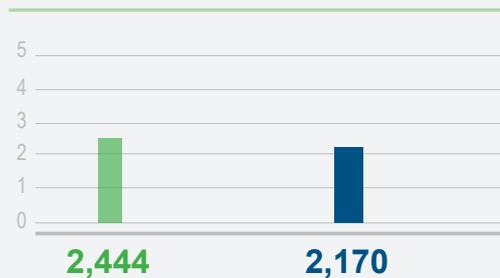
Veamos un cuadro comparativo con respecto al consumo eléctrico.

Consumo eléctrico

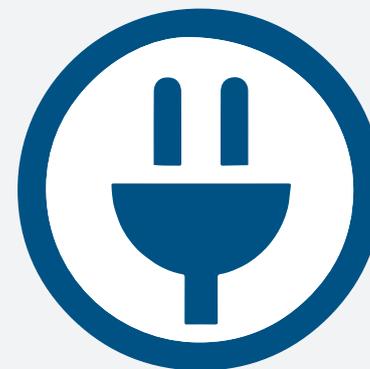
CONSUMO DE ENERGÍA KWhr



CONSUMO DE ENERGÍA KWhr/TM



Del 2017 al 2018 **nuestra eficiencia** en consumo de energía por tonelada **subió 11.20%**.



↑ 11.20%

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Semestralmente medimos aire, emisiones atmosféricas y hacemos la separación adecuada a nuestros residuos.

I POLÍTICAS

Hemos recibido el visto bueno en las inspecciones realizadas por la OEFA (Ministerio del Medio Ambiente).

II COMPROMISOS

Hacemos anualmente los planes de manejo ante la OEFA.

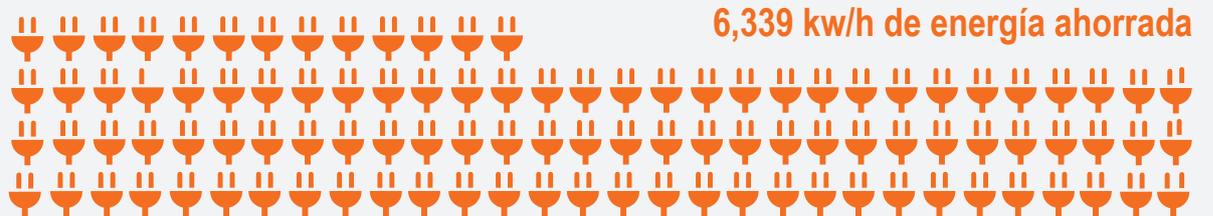
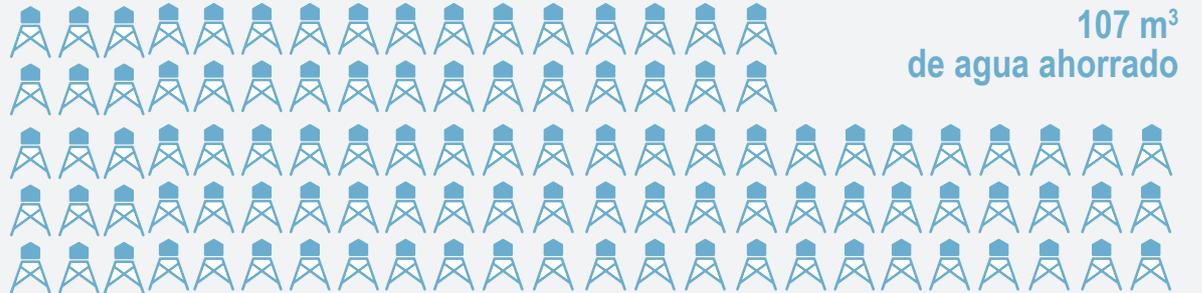
III OBJETIVOS Y METAS

Cumplir con toda la normativa ambiental.

FERROSA AHORRA Y APOYA

Las alianzas en asuntos de reciclaje son de capital importancia. La campaña Recíclame, lanzada por Kimberley-Clark Perú -iniciativa que busca crear conciencia social sobre la necesidad del reciclaje de papel y la conservación del medio ambiente- ha generado un reporte sobre nuestro uso responsable de papel, cartón, revistas, libros, etc.

Reporte Ecológico



3 Total de niños atendidos con becas de alimentación completa por un mes



NUESTRO IMPACTO SOCIAL

EMPLEO

El número total y la tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el período objeto del informe refleja la tendencia y la preocupación de Ferrosa por aumentar en lo posible la contratación de mujeres.

Como muestra de que nuestros esfuerzos por conseguir igualdad de oportunidades ha conseguido buenos resultados, obtuvimos el puesto 19 entre 47 empresas, en el Ranking Par.

PERMANENTE



total
23

TEMPORAL



total
69

PLANTA LABORAL 2017



% del total
92.11 7.89

PLANTA LABORAL 2018



% del total
87.91 12.09

Ofrecemos una propuesta de valor que satisface las necesidades de nuestros ferrosianos:

Seguridad y salud: Subvención de póliza de seguros, convenios para prestación de salud preventiva y adicionales (campañas odontológicas y oftálmicas), permisos remunerados para seguimientos de tratamiento de emergencias.

Crecimiento profesional: Convenios con institutos, flexibilidad de horarios por motivos de estudios.

NUESTROS BENEFICIOS

FERROCUPÓN



Ofrecemos una propuesta de valor que satisface las necesidades de nuestros ferrosianos:

Seguridad y salud: Subvención de póliza de seguros, convenios para prestación de salud preventiva y adicionales (campañas odontológicas y oftálmicas), permisos remunerados para seguimientos de tratamiento de emergencias.

Crecimiento profesional: Convenios con institutos, flexibilidad de horarios por motivos de estudios.

NUESTROS BENEFICIOS

FERROCUPÓN



CELEBRAMOS LOS CUMPLEAÑOS

Una vez al mes nos reunimos para compartir una torta y cantar "feliz cumpleaños" a los colaboradores.

TARDE LIBRE POR CUMPLEAÑOS

Queremos que tengas **media jornada libre** para que celebres tu cumpleaños. Coordina directamente con tu jefe inmediato y luego acércate a RRHH a llenar tu solicitud. Este beneficio está a tu alcance después de cumplir 03 meses laborando en la Empresa.

MI TORTA

Te damos S/ 50.00 para que compres tu torta.



DÍA DEL PADRE

En el mes de junio, todos los papás de nuestra gran familia son agasajados con una celebración, donde se les entregará un detalle especial para ellos.



DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA

Ferrosa quiere dar un buen ejemplo en la tarea de promover la igualdad de derechos entre hombres y mujeres. Para reforzar este propósito festejamos el 08 de marzo a todas nuestras colaboradoras.



NAVIDAD PARA TUS HIJOS

Nosotros también vivimos la magia de la Navidad. Por eso realizamos una celebración especial para compartir con la familia, invitando a tus hijos que tengan hasta 12 años de edad. Además de vivir momentos agradables, recibirán un regalo.

AGUINALDO NAVIDEÑO

El bono de fin de año contribuye a aliviar los gastos excesivos que siempre nos agobian durante las fiestas navideñas. Es un gesto solidario que la Empresa tiene con sus trabajadores.

COMPARTIR EN EL FIN DE AÑO

Cerramos el año con celebraciones y eventos bien merecidos: reuniones en algún club campestre, juegos, música y actividades que fortalezcan nuestros lazos en un ambiente fuera del trabajo. Alternamos estas reuniones: un año es con familia, otro sin.



VACACIONES ÚTILES

Los hijos de la Comunidad Ferrosiana tienen la oportunidad de tomar ventaja del tiempo libre en vacaciones. Nuestra Empresa busca y financia cursos de matemáticas, inglés, robótica, arte y otras materias en las diferentes sedes del Mali, Senati y de colegios e instituciones. Los apoyos son para máximo tres hijos por familia, hasta 12 años de edad.

Calidad de vida

CUENTA-SUELDO

Los salarios depositados por Ferrosa en cuentas bancarias de los trabajadores generan diversos beneficios que otorga el banco.


PROVIS ALIMENTACIÓN

Es la tarjeta electrónica -recargable mensualmente- más segura para disfrutar de tu beneficio de alimentación. Es aceptada en miles de establecimientos de alimentos y farmacias a nivel nacional.


ORDEN Y LIMPIEZA

En el primer día hábil de cada mes se realizará una jornada para hacer el inventario, orden y limpieza en nuestras áreas de trabajo. Esto involucra a todo el personal y a los contratados.


APOYO ADELANTADO

Las familias enfrentan emergencias por cuestiones de salud o de estudios. Mediante este programa, te adelantamos hasta un sueldo para ayudarte a enfrentar las emergencias.


DE VUELTA A CLASES

En el mes de febrero, ponemos a disposición de nuestros colaboradores un adelanto de sueldo y/o gratificación para la compra de los útiles escolares.


CTS

Nuestra Empresa deposita semestralmente una compensación por tiempo de servicio que puede ser recuperada por el trabajador cuando se retire de la Empresa, ya sea voluntariamente o por jubilación.


PROGRAMA DE JUBILACIÓN

Jubilarse no quiere decir para nosotros dejar de trabajar. En muchas Empresas eso es práctica común, no aquí, en donde el jubilado puede optar por seguir en su puesto de trabajo.


TRABAJO+ SEGURO - SCTR

En caso de accidentes de trabajo, ponemos a disposición de todos un seguro SCTR que los protege frente a cualquier eventualidad sufrida en horas de trabajo.


PLAN FAMILIAR EPS

Es un plan de salud para los trabajadores de una Empresa y sus derecho-habientes legales, complementario a ESSALUD


PLAN DOCTOR

Contamos con un servicio médico en nuestras instalaciones.


OFICINA DE ASISTENCIA SOCIAL

Asistencia profesional a quien se pueda consultar en caso personales y laborales.


FERRO-BOLETÍN

Semanalmente publicamos un boletín para que todos estén al tanto de la situación en el área de ventas, producción, SGI, mantenimiento y la gestión ambiental de la fundición.


DÍAS SALUDABLES

Queremos darle un impulso a los alimentos que fortalecen nuestro sistema inmune y lo hacemos repartiendo fruta durante las jornadas laborales.


BUZÓN DE SUGERENCIAS

El buzón de sugerencias, está para recoger -de forma anónima si así se prefiere- toda observación, comentario, sugerencia o queja que cualquiera de nosotros juzgue importante hacer saber a la Gerencia.


REVISTA CON FÉ DE FERROSA

Esta publicación trimestral resume en forma gráfica los principales acontecimientos vividos por la Comunidad Ferrosiana.


REUNIONES TRIMESTRALES : FERRO-JORNADAS

Cada tres meses hacemos una pausa en nuestras actividades laborales y en esas ocho horas compartimos, aprendemos y disfrutamos. Tenemos expositores de temas diversos, actividades de integración y comunicamos los avances en nuestras metas trazadas.


CAMPAÑAS MÉDICAS

Exámenes oftalmológicos, odontológicos y oncológicos; también campañas de vacunación.


PANELES INFORMATIVOS

Los distintos paneles que se encuentran en cada área son para fijar información útil. Cada uno de nosotros puede colocar ahí lo que considere importante comunicar a la Comunidad.

Programas de desarrollo personal y de confort familiar

CAPACITACIONES

Para nosotros es importante que continúes estudiando y creciendo a nivel profesional. Contamos con convenios en diversas instituciones educativas como la Cámara de Comercio de Lima, Senati y Soldexa.


MEJORAMIENTO EN MI VIVIENDA

Los préstamos para este rubro son otorgados a un interés muy bajo y pueden ser de hasta 3000 soles.


PRÉSTAMOS PARA ESTUDIOS

Te apoyamos monetariamente con tu deseo de superación profesional. Las cuotas son módicas. Preséntanos tu plan de estudios y te apoyaremos con el mejor plan hecho a tu medida y sin intereses.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La seguridad y la salud en el trabajo son de suma importancia por lo riesgoso de las faenas que se realizan en la fábrica.

Políticas

Nuestra política fomenta el desarrollo de una cultura preventiva entre nuestros colaboradores, basada en la capacitación, la comunicación, la consulta y su participación en la creación de iniciativas orientadas a lograr un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Compromisos

- La mejora continua del sistema de Gestión de SST
- Cumplir con la normativa vigente Ley 29783
- Cumplir las reglas de seguridad interna.
- Hacer el uso apropiado de Mecanismos formales de queja y/o reclamación



PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

Nuestro compromiso es fomentar entre nuestros colaboradores el desarrollo de una cultura preventiva basada en la capacitación, la comunicación, la consulta y su participación en la creación de iniciativas orientadas a lograr un ambiente de trabajo seguro y saludable.



Comunidades locales

Insistimos en mejorar nuestra relación con las comunidades y propiciamos políticas de buena vecindad.

Ejemplos de convenios con proveedores que promueven sostenibilidad, inclusión social y uso responsable de sus recursos:



TU ECO Recicla y provecha el material de botellas PET recolectadas por alumnos.



La CAMPAÑA DE RECICLAJE con los niños del Colegio B.T. en coordinación con la APAFA, la directiva del colegio y el profesorado, superó todas nuestras expectativas pues en cinco semanas los alumnos recogieron 444.30 kg de botellas. Esta actividad aumentó considerablemente en el alumnado la consciencia de la gravedad de la contaminación marina y la necesidad del reciclaje de plásticos.



EMPANACOMBI Nos proporciona servicios de alimentación en eventos que organizamos. El personal tiene capacidades diferentes (síndrome Down, autistas y otros).



CREA+ Hicimos la donación necesaria a esta organización para que iniciara trabajos en el Colegio Belaúnde Terry en agosto del 2018. Casi 200 niños de primaria y secundaria se beneficiaron de clases de matemáticas divertidas y talleres de actividades artísticas y deportivas.



RECIDAR Reaprovecha artículos y aparatos de descarte o malogrados. Los repara y ofrece a precios atractivos en su bazar social en Lima Sur.



LA COMUNIDAD DE SANTA MARY, por su cercanía a nuestras instalaciones, es uno de nuestros lugares más importantes para realizar actividades de responsabilidad social. Entre ellas destacan las campañas médicas, vacaciones divertidas, talleres de aprendizaje y celebración de Navidad.

PANSOY Institución sin fines de lucro de apoyo nutricional a sectores peruanos necesitados en base a productos alimenticios con soya. Hicimos posible que esta organización se asociara con las madres de Santa Mary y las de la APAFA del colegio Belaúnde Terry para que por medio de una planta procesadora de alimentos y adecuada capacitación, generaran ingresos propios y mejoraran su calidad de vida.



NAVIDAD EN SANTA MARY es casi una institución. Año con año ofrecemos diversión sana, convivio fraternal e intercambio de regalos y actividades.



Como parte de nuestro programa de RSE este año realizamos la Escuela de Superhéroes en la comunidad de Santa Mary enfocándonos en fomentar de forma lúdica: el respeto, la equidad y la bondad utilizando herramientas como el TEATRO, el EJERCICIO, la DANZA y el CANTO.



Nuestra ESCUELA DE SUPERHÉROES para personitas de 3 a 12 años pretende:

- Reforzar autoestima e individualidad.
- Facilitar el desarrollo de habilidades sociales a través del trabajo cooperativo.
- Potenciar el diálogo, la cooperación y la creatividad.
- Respeto hacia las normas de juego.
- Participación de la comunidad en forma plena.
- Comunicar valores.
- Identificar el juego como medio de disfrute, de relación y de empleo de tiempo libre.

Este reporte es de elaboración anual y va del 1° de enero 2018 al 31 de diciembre del mismo año.





Karen Zacarias Casas
kzacarias@fundicionferrosa.com.pe
Coordinadora de Innovación y Emprendimiento
941479162

Calle Los Árboles MZ. B Lote 5
Urb. Huerto Santa Lucia
Atte – Lima – Perú
628 – 1982 | 628 – 1983 | 628 – 1981
ferrosa@fundicionferrosa.com.pe
102-4