

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD	Versión:	01
		Fecha:	13-03-2025
		Página:	1- 3

En Fundación Ferrosa, reconocemos nuestra responsabilidad de gestionar de manera integral y eficiente los impactos de nuestras decisiones y actividades en la sociedad, el medio ambiente y la economía. Nuestro compromiso se traduce en la adopción de un enfoque de gestión sostenible, orientado a promover un desarrollo equilibrado y duradero en cada una de nuestras acciones.

Hemos diseñado un modelo de gestión basado en la sostenibilidad, que busca consolidar una cultura organizacional comprometida con la generación de valor social, ambiental y económico. Esto se logra mediante la identificación, evaluación y gestión de los aspectos materiales relevantes para nuestro contexto de negocio, siempre alineados con las expectativas de nuestras partes interesadas.

Enmarcados en la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, hemos establecido lineamientos estratégicos que cuentan con planes de acción, bajo tres pilares fundamentales:

a. Gestión responsable (Pilar Económico y de Gobernanza):

A través de una conducta ejemplar y un modelo de negocio capaz de cumplir y asumir los requisitos legales, contractuales y las obligaciones regulatorias, así como de afrontar los retos y riesgos sociales, ambientales, tecnológicos y económicos, actuamos con ética y transparencia. Garantizamos el cumplimiento de las necesidades y expectativas de nuestros clientes y principales grupos de interés, basándonos en sólidos criterios de sostenibilidad a lo largo de nuestra gestión y cadena de suministro, siendo coherentes con nuestros sistemas de gestión y promoviendo siempre la mejora continua.

(1) Conducta Ejemplar: Fomentar una cultura corporativa basada en la ética, integridad y transparencia.

(2) Cumplimiento, Tecnología, Innovación y Sostenibilidad Garantizada: Garantizar el cumplimiento de nuestras responsabilidades con nuestros clientes y principales grupos de interés, a través de la identificación de nuestros temas materiales ASG, impulsando la innovación y desarrollo tecnológico en el desarrollo de nuestras actividades incluyendo aspectos sostenibles en toda la cadena de suministro.

(3) Sólido Gobierno corporativo, integración y mejora continua: Incorporar criterios de sostenibilidad a todo nivel, haciendo que esta sea integrada a todos los procesos y buscando la mejora continua.

(4) Comunicación constante: Establecer y mantener un flujo continuo de información y comunicación transparente, bidireccional y efectiva entre

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD	Versión:	01
		Fecha:	13-03-2025
		Página:	2- 3

toda la organización y nuestros grupos de interés, fomentando entornos de confianza y colaboración para la promoción activa y retroalimentación.

b. Fundación Sustentable (Pilar Ambiental):

A través de un modelo de transición energética y acción climática, enfocado en la reducción de la contaminación, la preservación ambiental y la gestión sostenible de los residuos sólidos, promoviendo un enfoque basado en la economía circular.

- (1) Transición Energética y Acción Climática:** Promover la transición hacia un sistema energético más eficiente, así como a contar con estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.
- (2) Reducción de la Contaminación y Preservación Ambiental:** Prevenir la contaminación ambiental en todas sus formas y promover la preservación ambiental de todos sus componentes.
- (3) Gestión Sostenible de Recursos y Residuos Sólidos:** Maximizar la eficiencia en el uso de los recursos naturales, minimizar la generación de residuos y fomentar su reaprovechamiento, alineándose con los principios de la economía circular.

c. Desarrollo Social (Pilar Social):

A través del desarrollo del talento humano, comprometido con el respeto por los derechos humanos, la diversidad, la inclusión, las buenas prácticas laborales, la seguridad y la salud, promovemos un trabajo decente y libre de discriminación, fomentando además la participación activa con las comunidades locales.

- (1) Sólido Equipo Humano:** Promover el bienestar, desarrollo integral y la cohesión de nuestros colaboradores dentro de la organización. Buscamos crear un entorno laboral inclusivo, equitativo y respetuoso, donde cada empleado se siente valorado y motivado.
- (2) Cadena de Valor Compartido y desarrollo local:** Fortalecer las relaciones entre nuestra Fundación y las comunidades locales mediante la creación de valor compartido. Promovemos la colaboración entre proveedores, clientes y comunidades para el desarrollo económico, social y ambiental enmarcados en la contribución al desarrollo sostenible a largo plazo.
- (3) Seguridad y Salud:** Garantizar un entorno laboral seguro, saludable y equilibrado para todos nuestros colaboradores. Buscamos la prevención de riesgos laborales, así como la promoción del bienestar

	POLITICA DE SOSTENIBILIDAD	Versión:	01
		Fecha:	13-03-2025
		Página:	3- 3

físico, mental y cumplir con los más altos estándares de seguridad y salud en el trabajo.