

Reporte de Sostenibilidad

2021

Índice

Mensaje de Gerencia General

01

Capítulo 01: Fundimos propósito, forjamos futuro.

- 1.1 Historia y propósito de la empresa
- 1.2 Principales cifras y presencia industrial

02

Capítulo 02: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial

- 2.1 Compromisos y Políticas
- 2.2 Temas materiales y grupos de interés
- 2.3 Gestión ambiental y de recursos
- 2.4 Desarrollo de las comunidades
- 2.5 Innovación tecnológica para la eficiencia

03

Capítulo 03: Personas que hacen posible el cambio

- 3.1 Gestión del talento humano
- 3.2 Formación y desarrollo de capacidades
- 3.3 Salud y Seguridad en el trabajo

04

Capítulo 04: Gobernanza y compromiso ético

- 4.1 Integridad Organizacional
- 4.2 Transparencia y valores corporativos

05

Capítulo 05: Metodología aplicada

- 5.1 Metodología del reporte
- 5.2 Indicadores ASG
- 5.3 Indicadores GRI aplicados

Mensaje de Gerente General

Me complace presentar nuestro cuarto Reporte de Sostenibilidad de Fundición Ferrosa, elaborado como reporte de referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión actualizada de Fundamentos y Contenidos Generales.

El año 2021 aún estuvo marcado por los efectos de la emergencia sanitaria global. El COVID-19 nos retó a proteger a nuestros trabajadores y sus familias, asegurar la continuidad de operaciones y mantener la confianza de nuestros clientes. Frente a esta situación, nuestros colaboradores demostraron resiliencia, compromiso y una gran capacidad de adaptación. Gracias al trabajo articulado con el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, mantuvimos un entorno seguro para todos.

Con más de 50 años de trayectoria en el sector industrial, dedicados a la producción de piezas de hierro y acero antidesgaste para las industrias mineras, metalmecánica y cementera, sostenemos nuestro trabajo sobre una base sólida de calidad certificada bajo la norma ISO 9001:2015 y una cultura de responsabilidad que hoy proyecta su mirada estratégica hacia el futuro.

Durante el año 2021 distribuimos un valor total que asciende a **S/ 20,432,411**, reflejado en salarios, beneficios para el personal, costos operacionales y pagos al Estado. Asimismo, fortalecimos las competencias internas con capacitaciones, dirigidas a todo el personal, e impulsamos el desarrollo técnico a través del patrocinio de carreras en alianza con SENATI.

En el ámbito ambiental y social, alcanzamos importantes hitos: obtuvimos la Segunda Estrella del programa Huella de Carbono Perú, continuando nuestro camino hacia una operación más limpia y eficiente. Reforzamos nuestros vínculos con la comunidad mediante 5 campañas de voluntariado social y 1 voluntariado ambiental, beneficiando a más de 500 personas, y promovimos la creatividad y la cultura a través de concursos de poesía y dibujo, además de campañas educativas y de salud en zonas aledañas.

Estas acciones responden a una política de gestión responsable basada en principios como la no discriminación, la equidad laboral, la seguridad operativa y el respeto por los derechos humanos. Nuestra misión, visión y valores corporativos fueron la brújula que nos guio en un año complejo, reafirmando que cada logro solo cobra sentido cuando contribuye al bienestar colectivo.

Hoy, avanzamos con pasos firmes, guiados por una visión comprometida con la neutralidad de carbono, la economía circular y la innovación tecnológica en cada uno de nuestros procesos.

Naima Montiel
Gerente General – Fundición Ferrosa

GRI 2 - 22



01

**Fundimos propósito,
forjamos futuro**

Historia y propósito de la empresa

GRI 2-1

GRI 2-6

El 2021 fue un año que quedará grabado como un periodo de aprendizaje y superación para Fundación Ferrosa. Tras atravesar los momentos más críticos de la pandemia del COVID-19, supimos mantenernos firmes, resguardando la seguridad de nuestro equipo y la continuidad de nuestras operaciones. La adversidad puso a prueba nuestra capacidad de respuesta, pero también reafirmó lo que siempre nos ha definido: la resiliencia, la innovación y el compromiso con el bienestar de las personas.

Nuestra historia, construida a lo largo de más de cinco décadas, refleja cómo Ferrosa ha sabido adaptarse a distintos escenarios. Desde nuestra fundación en 1967, nos hemos propuesto marcar la diferencia en la industria nacional. Uno de los hitos más significativos llegó en 1982, cuando firmamos contratos de largo plazo con marcas automotrices de prestigio como TOYOTA y VOLKSWAGEN, lo que consolidó nuestro prestigio y capacidad técnica en un mercado altamente competitivo.

Años después, en 1991, enfrentamos uno de los mayores retos de nuestra trayectoria: el cierre de la planta debido a la salida de las ensambladoras del país. Lejos de significar un final, este episodio marcó una pausa que fortaleció nuestro espíritu empresarial y, en 1994, volvimos a abrir nuestras puertas, demostrando que la resiliencia es parte de nuestro ADN.

Otro hito trascendental fue la instalación, en 1996, de nuestro primer horno de inducción, que nos permitió dar un salto hacia la fabricación de aceros aleados, convirtiendo la innovación tecnológica en una ventaja competitiva que nos acompaña hasta hoy. Finalmente, la obtención de la certificación ISO 9001 en el año 2008 reafirmó nuestro compromiso con la calidad, abriendo así el camino para consolidar relaciones de confianza con clientes nacionales e internacionales.

En el 2021, además de sostener nuestras operaciones en un contexto desafiante, reafirmamos nuestro rol social. Realizamos un voluntariado ambiental y cinco campañas de voluntariado social, alcanzando a 535 beneficiarios. Estas acciones, sumadas a los esfuerzos de nuestros colaboradores, nos recuerdan que nuestro propósito trasciende lo industrial: crecer de manera sostenible, generar valor compartido y contribuir al bienestar de la comunidad.

Así, nuestra historia no es solo la de una empresa que produce piezas de hierro y acero; es la de una organización que ha aprendido a levantarse en épocas de crisis, a innovar en medio de la adversidad y a construir un propósito donde la calidad, la sostenibilidad y la resiliencia caminan juntas hacia el futuro.



Misión, visión y valores

En un escenario marcado por los desafíos de la pandemia y la necesidad de mantener la confianza de nuestros grupos de interés, reafirmamos nuestra misión, visión y valores como la brújula que guía nuestras decisiones estratégicas. Estos principios nos han permitido sostener la continuidad de nuestras operaciones y, al mismo tiempo, fortalecer el compromiso con la innovación y la sostenibilidad

Misión

Dar solución a nuestros grupos de interés, manteniendo un comportamiento íntegro y transparente, coherente con las normativas y acuerdos pactados con ética apoyados en conceptos rectores: innovación, desarrollo sustentable y objetivos sostenibles.

Visión

Ser la empresa líder en el sector fundición y especialista en la Ingeniería Antidesgaste produciendo piezas de aceros de alto rendimiento para la industria cementera, minera, metalmeccánica, de movimiento de tierras entre otras, con el fin de buscar la plena satisfacción de nuestros accionistas, clientes y colaboradores con el pleno compromiso con la gestión ambiental, responsabilidad social y sostenibilidad.



Ética



Trabajo en Equipo



Compañerismo



Responsabilidad Social



Protección Ambiental

Principales cifras

82 colaboradores

990 horas de capacitación

S/ 20,432,411 distribuidos en salarios, beneficios, operaciones y pagos al Estado

96.82 % consumo de energía por fuentes renovables

1,963 toneladas producidas

535 personas beneficiadas con voluntariados y campañas sociales

Mediante el programa **Verano 21**, impulsamos el desarrollo educativo y recreativo de **12 niños**, hijos de colaboradores, durante sus vacaciones escolares.

Nuestros principales clientes



Tega Industries - Chile



FLSMIDTH



Minera Chinalco Perú



Minera Buenaventura



UNACEM

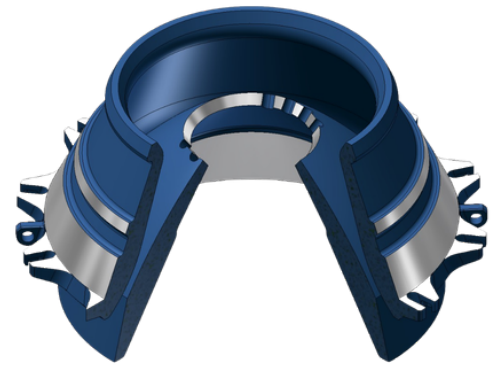


Falconbridge Dominicana

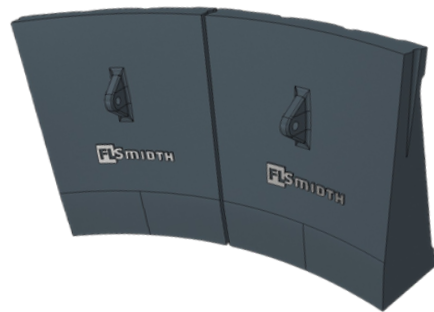


Vulco Perú

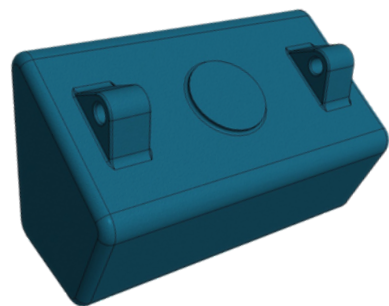
Principales productos



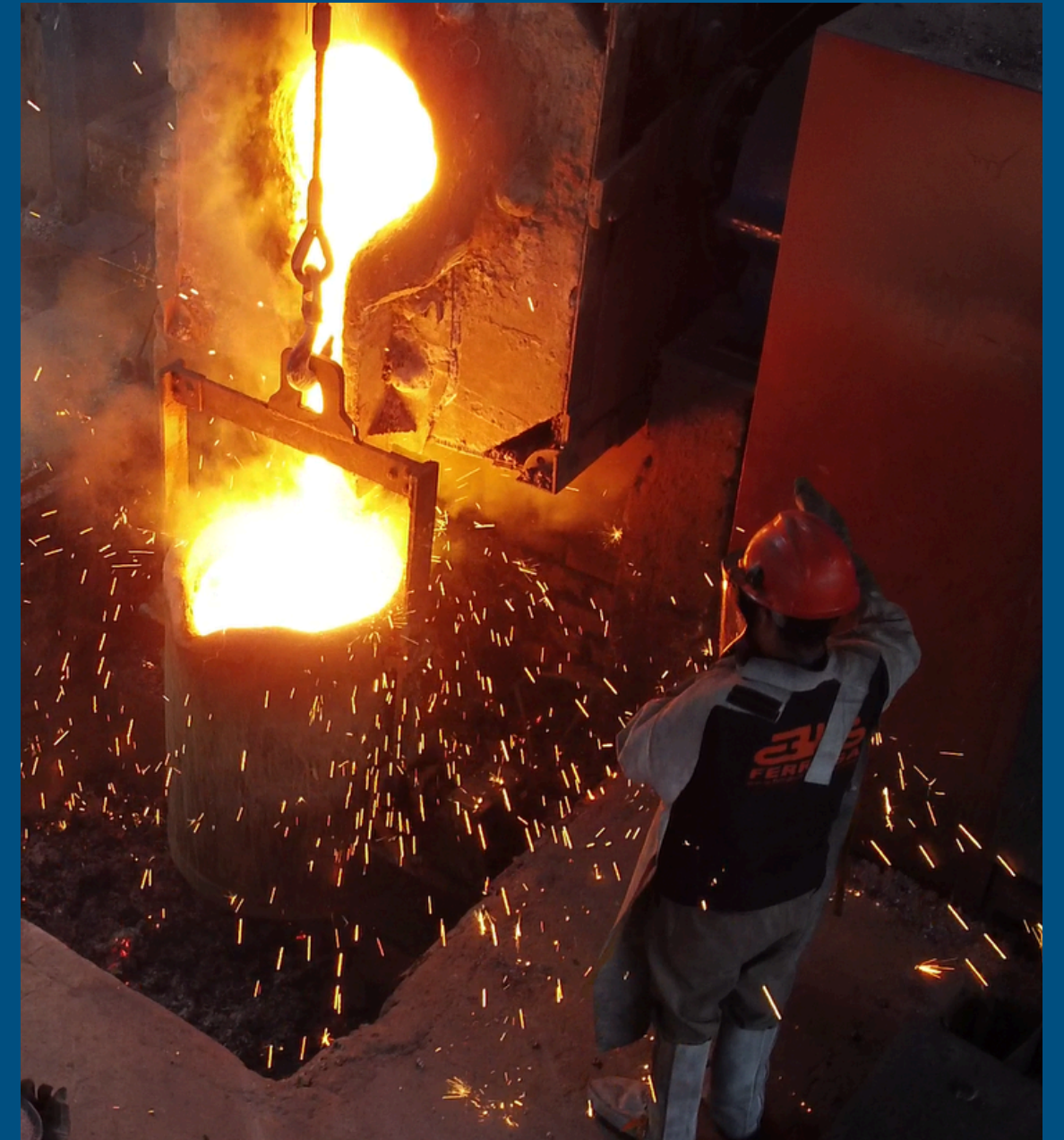
**Bowl y Mantle para
chancadoras cónica**



**Cóncavos para Chancadora
Giratoria**



**Inserto fundido para
revestimientos híbridos**



“

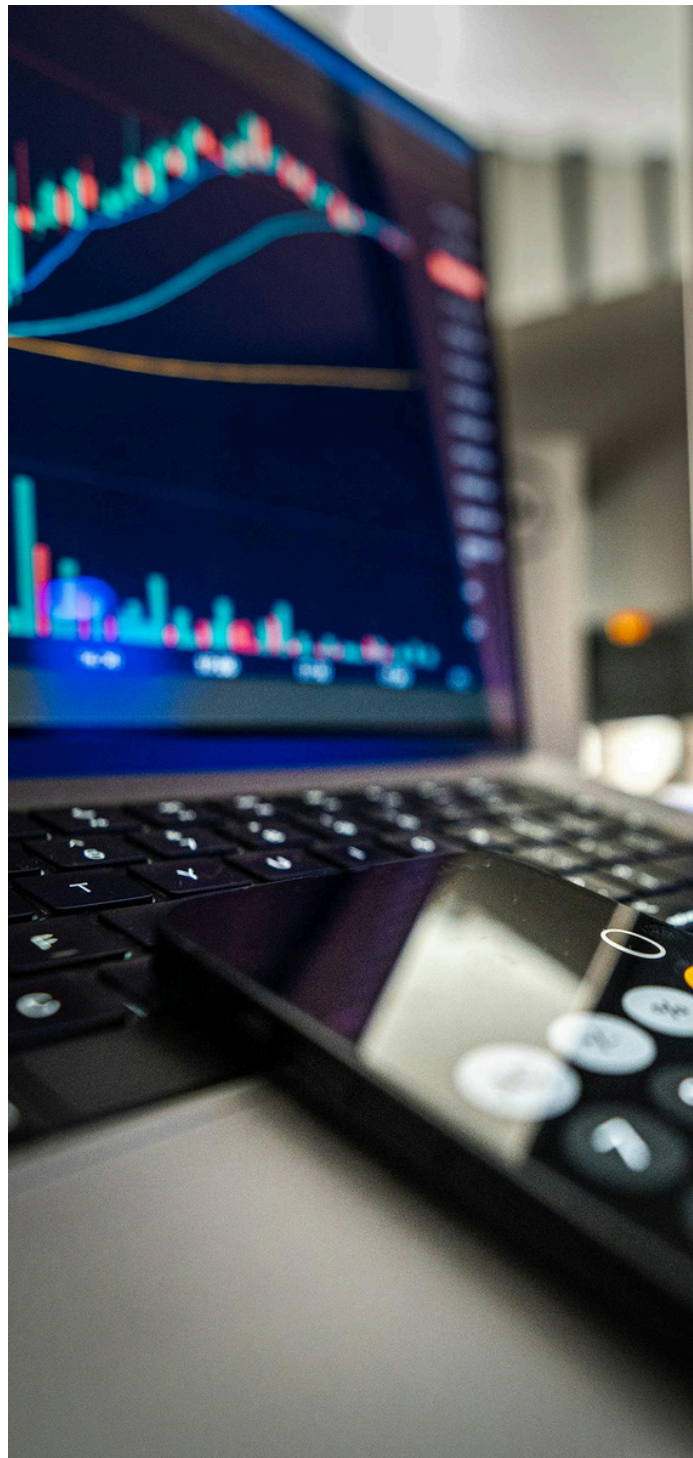
De nuestras manos nace la fuerza que impulsa
la industria de la fundición

”

Desempeño económico

GRI 201 - 1

GRI 201 - 4



El 2021 fue un año que nos puso a prueba. En medio de la emergencia sanitaria provocada por la COVID-19, enfrentamos un entorno desafiante marcado por tensiones políticas y económicas tanto a nivel nacional como internacional. Aun así, logramos mantener nuestra estabilidad operativa y financiera, priorizando en todo momento el bienestar de nuestros colaboradores, la continuidad de nuestras operaciones y el cumplimiento de los compromisos asumidos con nuestros grupos de interés.

Gracias al esfuerzo conjunto de todo nuestro equipo, alcanzamos un Valor Económico Generado (VEG) de 26.96 millones de soles, mientras que el Valor Económico Distribuido (VED) ascendió a 20.43 millones de soles, destinados principalmente a cubrir costos operativos y a fortalecer nuestra cadena de valor.

Estos resultados reflejan una gestión responsable de los recursos, orientada no solo a la eficiencia, sino también al impacto positivo en nuestro entorno. Durante este periodo reafirmamos nuestra presencia en el mercado nacional e internacional, acompañando a las principales industrias mineras, cementeras y metalmeccánicas con piezas fundidas de alta calidad y confiabilidad.



Inestabilidad Económica



COVID - 19



Resiliencia

Este alcance evidencia la confianza depositada en nosotros y el compromiso que asumimos para ofrecer soluciones duraderas y seguras.

Con la mirada puesta en el futuro, aspiramos a consolidarnos como una organización moderna, ágil y resiliente, capaz de responder con excelencia a las crecientes exigencias del entorno.

Para ello, seguimos perfeccionando nuestros procesos de gestión, optimizando el uso de los recursos y fortaleciendo nuestra cultura de mejora continua, como base de un desarrollo sostenible que trascienda los resultados económicos.

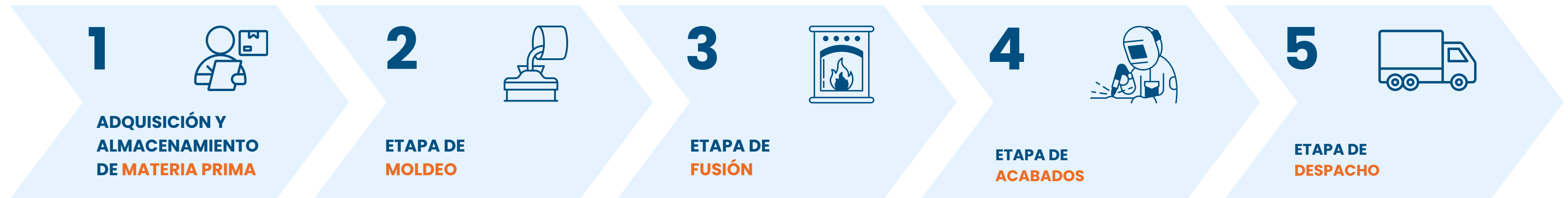
Valor económico generado y distribuido

GRI 201 - 1

Variables	En millones de soles
Valor económico directo generado (VEG)	26,962,698
Ingresos totales	26,962,698
Valor económico distribuido (VED)	20,432,411
Costes operacionales	13,961,195
Salarios y beneficios de los empleados	5,609,995
Pagos a Gobiernos (Impuestos y sanciones)	861.221
Pagos a proveedores de capital	-
Inversiones en la comunidad	-
Valor económico retenido (VER)	6,530,288

Proceso productivo

GRI 2-6



En Fundición Ferrosa, nuestro proceso productivo se desarrolla bajo estrictos estándares de calidad y control, abarcando seis etapas clave que garantizan la excelencia de cada pieza fabricada.

Todo inicia con la recepción y selección de la materia prima, que da paso al proceso de moldeo, donde se define la forma de la pieza. Posteriormente, se realiza la fusión del metal en hornos especializados y el acabado final, etapa en la que se perfeccionan las dimensiones y el aspecto superficial.

Antes de su despacho, cada componente pasa por un riguroso control de calidad, asegurando su conformidad con las especificaciones técnicas. Finalmente, en la etapa de envío, las piezas son embaladas y distribuidas a nuestros clientes nacionales e internacionales.

Contamos con una capacidad de hasta 163 toneladas mensuales, permitiendo ofrecer piezas metálicas de alto desempeño y confiabilidad industrial.



Producimos más de **160 toneladas** de piezas fundidas



02

Bases de la Responsabilidad Social Empresarial

Compromisos y políticas

GRI 2-15

GRI 2-17

GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 2-27

GRI 207-1

Compromisos institucionales

En Fundición Ferrosa actuamos bajo principios de ética y transparencia, garantizando que nuestras operaciones se desarrollen en concordancia con la normativa peruana vigente.

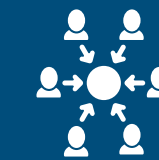
Fomentamos una cultura organizacional orientada a la responsabilidad y la integridad, con el objetivo de prevenir riesgos legales, resguardar nuestra reputación y asegurar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

De manera permanente, nuestros equipos revisan y actualizan los requerimientos legales aplicables, integrándolos en la gestión interna para evitar posibles incumplimientos y mantener la coherencia con los marcos regulatorios que rigen nuestras actividades.

Lineamientos de responsabilidad social

Promovemos una cultura socialmente responsable que genera valor sostenible en todas nuestras operaciones. Nuestros lineamientos se basan en el buen gobierno corporativo, el diálogo transparente y el respeto hacia nuestros grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores, accionistas, comunidad y sociedad en general.

Durante el periodo de la pandemia de el COVID-19, estos lineamientos demostraron su solidez al guiar nuestras decisiones y acciones. Mantuvimos una comunicación transparente, reforzamos las medidas de salud y seguridad, y priorizamos el bienestar de nuestros colaboradores y comunidades, reafirmando nuestro compromiso con una gestión socialmente responsable y humana.



Aseguramos que nuestros **accionistas** participen de forma informada y equitativa, conforme a la ley y al buen gobierno corporativo en Fundición Ferrosa



En la **sociedad**, prevenimos la contaminación e impulsamos una gestión ambiental responsable, aplicando tecnologías eficientes y promoviendo la reducción y cumplimiento normativo.



Con nuestros **colaboradores**, promovemos la igualdad y el respeto a los derechos humanos, fomentamos el voluntariado y aseguramos un entorno laboral seguro y saludable.

Alineamiento con estándares GRI aplicables





El presente Reporte de Sostenibilidad ha sido elaborado con base en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), que tomamos como una guía de referencia para organizar y comunicar nuestra gestión de manera clara, transparente y comparable a nivel internacional.

Temas materiales y grupos de interés

GRI 3-3

GRI 2-29

Durante el 2021 llevamos a cabo el proceso de evaluación de materialidad, un ejercicio clave que nos permitió reconocer y priorizar los temas más significativos para nuestra organización y nuestros grupos de interés. A continuación, se presentan las etapas que guiaron este proceso.

	Análisis del contexto de la organización	Se revisaron las tendencias del sector, la normativa vigente y las expectativas de los grupos de interés, incorporando la identificación de riesgos futuros.
	Identificar los impactos actuales y potenciales	Se consideraron los efectos generados por nuestras operaciones en los ámbitos económico, social y ambiental.
	Evaluar la importancia de los impactos	Los temas se evaluaron considerando su impacto en la gestión y la percepción de los grupos de interés, a través de entrevistas y espacios de diálogo participativo.
	Reportar los principales temas materiales	Los resultados se integraron en un listado de temas materiales priorizados, fundamento de la gestión responsable y la transparencia organizacional.

Eje ASG	Tema Material	Priorización
Ambiental	Emisiones atmosféricas y calidad de aire	1
	Residuos y economía circular	4
	Cambio climático y Energía	2
	Gestión del agua	3
Social	Desarrollo local	5
	Gestión del talento	8
	Salud y seguridad en el trabajo	10
	Derechos humanos, diversidad y equidad	13
Gobernanza	Continuidad del negocio	9
	Innovación y nuevas tecnologías	6
	Ética y buen gobierno	12
	Relacionamiento con grupos de interés	11
	Gestión de clientes	7

Gestión ambiental y de recursos

GRI 2-27

GRI 3-3

ODS 12

ODS 3

Nuestra gestión ambiental se desarrolla bajo un enfoque preventivo y de mejora continua, en relación con los compromisos asumidos en nuestro Instrumento de Gestión Ambiental (IGA) y con la normativa vigente en el país. Este año continuamos realizando acciones orientadas a garantizar que cada una de nuestras operaciones se ejecute con responsabilidad ambiental y trazabilidad.

Entre las principales acciones realizadas destacan:

- Monitoreos ambientales
- Capacitaciones anuales
- Gestión y control de residuos
- Cumplimiento normativo
- Consumo hídrico y energético

Huella de carbono

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-3

GRI 305-4

ODS 13

ODS 15

Hemos asumido el compromiso de medir y gestionar nuestra huella de carbono como parte esencial de nuestro camino hacia una gestión ambiental responsable. Reconocemos que nuestras operaciones generan emisiones que inciden en la calidad del aire y contribuyen al cambio climático, por lo que trabajamos de manera constante en identificarlas, medirlas y reducirlas.

Nuestro objetivo a mediano plazo es avanzar hacia la carbono neutralidad, alineando nuestras prácticas con las metas globales de sostenibilidad y las expectativas de nuestros grupos de interés.

Marco operativo del Inventario GEI 2021

Áreas comunes
Oficinas administrativas
Comedor
Servicios higiénicos
Planta de fundición
Operaciones
Gestión del talento
Mantenimiento
Laboratorio
Almacén



Calculamos nuestra **huella de carbono** con la herramienta oficial del **MINAM**, que estandariza la medición y registro de emisiones.

Este proceso nos permite contar con un inventario confiable, identificar las fuentes de **GEI** más relevantes y definir estrategias de reducción alineadas con nuestro compromiso ambiental.

El análisis de nuestra huella reveló que el 12.93 % corresponde al Alcance 1, el 86.80 % al Alcance 2 y el 0.26 % al Alcance 3.

Estos resultados evidencian que la mayor proporción de emisiones proviene del consumo energético en el proceso productivo. En respuesta, hemos iniciado la transición hacia el uso de energía 100 % renovable, con el propósito de reducir significativamente las emisiones asociadas al Alcance 2 y fortalecer nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático.

El cálculo de la intensidad de emisiones de GEI por tonelada producida nos permitió evaluar con mayor precisión el desempeño ambiental de nuestras operaciones. Los resultados registraron una intensidad total de 0.41 tCO₂eq por tonelada, evidenciando que el principal desafío se concentra en la gestión eficiente del consumo eléctrico, correspondiente al alcance 2.

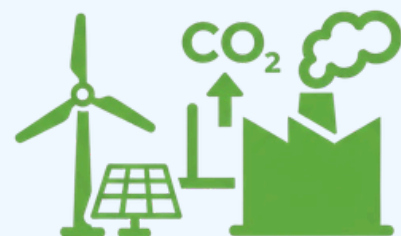
(1) La metodología usada para cuantificar el alcance 1, 2 y 3 está alineada al Greenhouse Gas Protocol (GHG) y el estándar ISO 14064-1.

(2) Las emisiones están expresadas en toneladas de CO₂eq (tCO₂eq), que incluye CO₂, CH₄ y N₂O

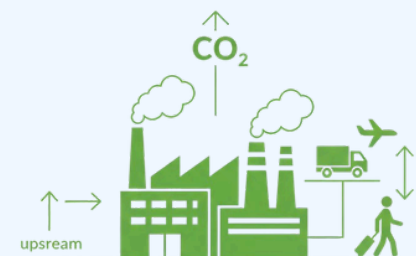
(3) El cálculo de las emisiones en CO₂ equivalente se realizó aplicando los factores de emisión del IPCC y considerando el AR5.



Alcance 01



Alcance 02



Alcance 03

Marco operativo del Inventario GEI 2021

Categoría	Emisiones GEI [tCO ₂ e]	Participación General (%)
Alcance 1 – Emisiones directas		
Combustión de fuentes móviles	103.55	12.93%
Fuentes móviles biogénicas	0	0%
Alcance 2 – Emisiones indirectas por energía		
Consumo de energía eléctrica	694.91	86.80%
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas		
Transporte aéreo	0	0%
Consumo de agua	0.66	0.08%
Consumo de papel	1.45	0.18%
Disposición final de residuos sólidos	0	0%
Total	800.57	
Intensidad de Emisiones	0.41	



Reducimos el impacto de nuestro Alcance 2 de huella de carbono mediante el uso de energía limpia en todas nuestras instalaciones



Distinción por la gestión de nuestras emisiones

Participamos activamente en el Programa Huella de Carbono Perú, una iniciativa del Ministerio del Ambiente que promueve la medición, reducción y compensación de los gases de efecto invernadero (GEI) en el país. Esta herramienta ha fortalecido nuestro compromiso con una operación más sostenible y transparente.

Durante el 2021, obtuvimos dos estrellas en el Programa Huella de Carbono Perú: la primera por la medición de nuestras emisiones y la segunda por su verificación externa. Este logro reafirma la confianza y trazabilidad de nuestros procesos.

Asimismo, la coyuntura generada por la pandemia de la COVID-19 contribuyó a una reducción temporal de nuestras emisiones, lo que nos impulsó a consolidar prácticas sostenibles permanentes que trasciendan las circunstancias coyunturales.



Medición de la huella de carbono 2021



Verificación de la huella de carbono 2021



Gestión del agua

GRI 3-3

GRI 303-5

ODS 14

En Fundición Ferrosa, el agua no es un recurso altamente consumido dentro del proceso productivo; su uso es principalmente en la etapa de tratamiento térmico, donde las piezas son enfriadas. Este circuito funciona de manera eficiente, ya que el agua no se reemplaza de forma constante, sino que únicamente se repone la cantidad que se evapora durante la operación.

El abastecimiento proviene de la red de SEDAPAL, garantizando la trazabilidad del recurso y el cumplimiento de los Valores Máximos Admisibles (VMA) exigidos por la normativa vigente. Como indicador de desempeño, registramos un consumo anual de 1,844 m³ de agua durante el 2021, con un seguimiento mensual que permite mantener el control y la transparencia en el uso de este recurso.



“
Reutilizamos el mismo volumen de agua en el tratamiento térmico, efectuando solo reposiciones mínimas cuando es necesario.
”



Eficiencia energética

GRI 302-1

GRI 302-3

ODS 7

ODS 8

ODS 12

ODS 13

La eficiencia energética es un pilar clave en nuestra gestión, permitiéndonos una competitividad operativa constante, logrando así minimizar impactos.

Durante el 2021, el consumo total de energía en nuestra planta de Lima fue de 4,148.05 MWh, esta cifra refleja que el 96.31% de la energía usada proviene de fuentes limpias suministradas por ENEL, nuestro aliado energético, mientras que el 3.69% restantes es energía derivada del petróleo utilizada en diversas operaciones de apoyo.

El cálculo del consumo energético se realizó mediante la recolección y comparación de boletas de suministro eléctrico, reportes internos de consumo y registros de combustibles, asegurando la trazabilidad y confiabilidad de los datos. Para unificar las cifras, se aplicaron conversiones basadas en el poder calorífico de cada tipo de energía, lo que permitió obtener un parámetro uniforme y verificable.

Como parte del seguimiento a nuestro desempeño ambiental, incorporamos el indicador de intensidad energética, que relaciona el consumo total con la producción y ofrece una lectura precisa de la eficiencia operativa. El cálculo se obtuvo al dividir el consumo total de energía (kWh) entre la producción (toneladas métricas), alcanzando en 2021 un valor de 2.1 MWh/Tn. Este resultado refleja la energía requerida por cada tonelada de producto fabricado y constituye un referente clave para la mejora continua en la gestión energética y optimización de procesos.

En la siguiente tabla se presentan los consumos específicos por fuente de energía, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y el uso responsable de los recursos energéticos.

Consumo energético GRI 302-1

Consumo por tipo de energía	Unidad de medida	2021
Consumo total de energía procedente de fuente no renovables	Mwh	152.87
Consumo total de energía procedentes de fuentes renovables	Mwh	-
Consumo total de energía comprada	Mwh	3995.17
Consumo total de energía	Mwh	4148.05
Intensidad	Mwh/Tn	2.1

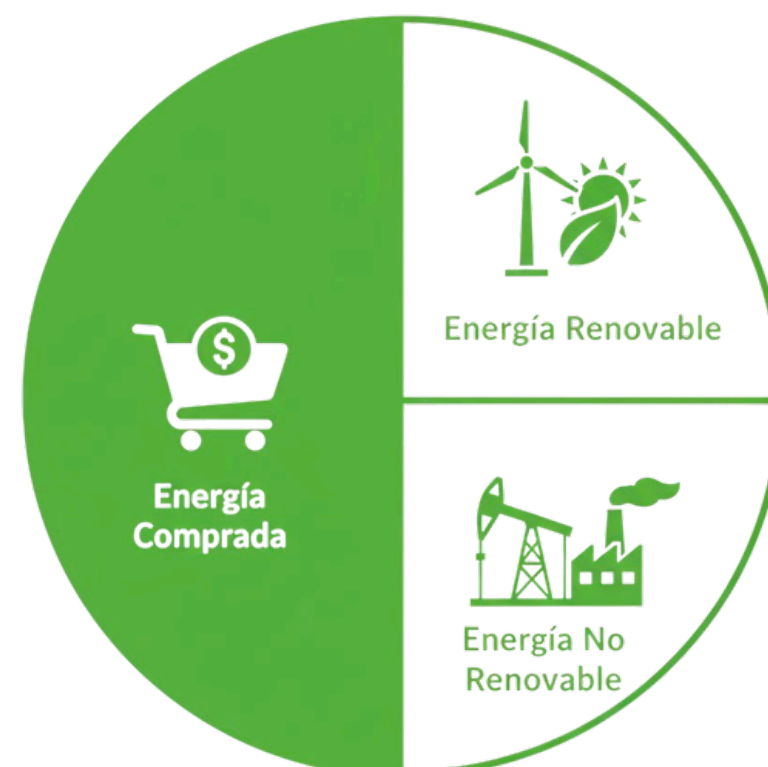


— “ —

Operamos con energía

100%
renovable
certificada por
SGS

— ” —



Uso eficiente del papel

ODS 11

En Fundación Ferrosa nos comprometemos en el uso responsable de los materiales, buscando reducir nuestro impacto ambiental a través de prácticas de conciencia. En el caso del papel, promovemos políticas de eficiencia que incluyen la impresión a doble cara, el control de entregas por área y la priorización de soportes digitales para, disminuir la necesidad de impresiones.

Durante el 2021, el consumo total alcanzó 71 millares de papel

entregados a las diferentes áreas, de los cuales 66.44 millares, es decir, el 93,58% fueron destinados específicamente a impresión. Este seguimiento nos permitió mejorar su utilización y capacitar a nuestros equipos respecto a la importancia de adoptar hábitos responsables en las tareas cotidianas.

De esta manera, fortalecemos nuestro compromiso con la responsabilidad en el uso de recursos y la reducción de recursos.



Gestión y manejo de residuos

GRI 306-1

GRI 306-2

GRI 306-4

GRI 306-3

GRI 306-5

ODS 3

ODS 6

ODS 8

Nuestra gestión de residuos asegura el cumplimiento de la normativa ambiental vigente, en concordancia con la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos (DL N.º 1278) y la NTP 900.058:2019, que establece el código de colores para el correcto almacenamiento temporal. Estas directrices nos permiten controlar la segregación desde la fuente, garantizando un manejo diferenciado de los residuos y promoviendo su potencial aprovechamiento dentro de un modelo de economía circular.

Para ello, contamos con estaciones primarias de segregación donde se recolectan residuos no peligrosos, como papel, cartón, plástico y metales, así como residuos peligrosos, según su naturaleza y características.



Reutilizamos el papel y cartón reciclado en el proceso productivo promoviendo la circularidad

Posteriormente, los residuos clasificados son trasladados temporalmente al almacén central de residuos sólidos, desde donde se gestionan hacia su destino final. Los residuos peligrosos y no aprovechables son enviados a disposición final, mientras que los residuos aprovechables son comercializados como materia prima reciclable.



Por ello, en este año logramos reciclar 662 kg de papel y 262 kg de plástico, evitando que estos residuos terminen en un relleno sanitario y promoviendo la circularidad en nuestra gestión productiva y administrativa.

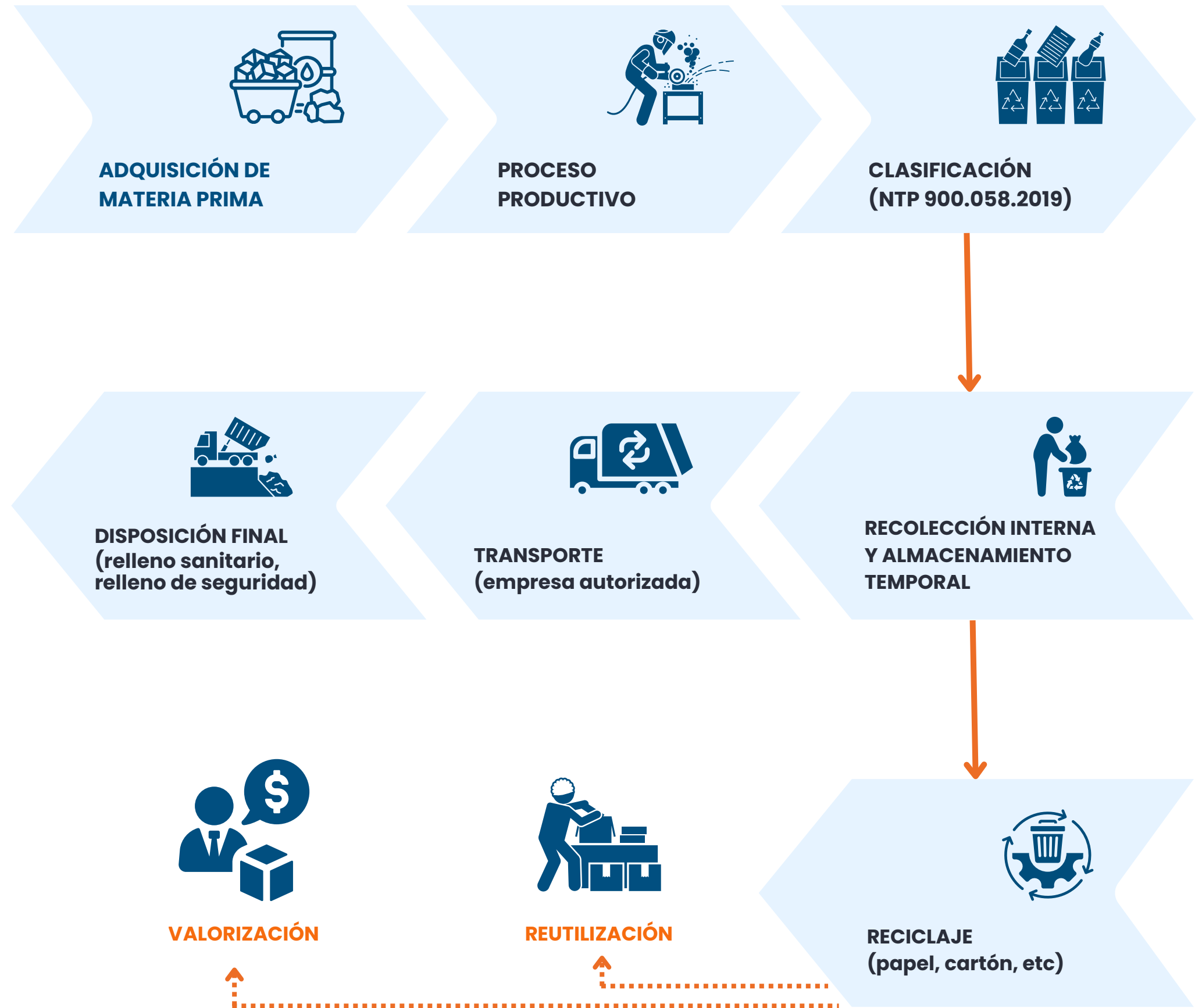
Para mejorar la gestión de residuos, realizamos capacitaciones constantes dirigidas tanto al personal administrativo como al operativo. Estas actividades no solo buscan fortalecer las prácticas de segregación en cada área, sino también sintetizar sobre los impactos ambientales generados por la incorrecta segregación de los residuos. Además, nuestro proceso de recolección asegura que la disposición final se realice de manera responsable y transparente, a través de empresas certificadas que validen el transporte seguro de los residuos hacia su última etapa o, en el caso de materiales valorizados, hacia su comercialización y reaprovechamiento.

En las oficinas, se ha aplicado una metodología diferente de recolección que promueve la reutilización de papel. Para lograr esto, se emplean contenedores de cartón destinados exclusivamente a este residuo, lo que permite dar un segundo uso a las hojas impresas, aprovechando así los recursos internos de nuestra área.

De esta manera, nuestra cultura organizacional se sigue consolidando, orientada a la gestión responsable de los residuos, fortaleciendo las buenas prácticas desde la fuente y verificando que cada colaborador sea parte activa de esta metodología.

Residuos totales GRI 306-3

Tipo de Residuo	Unidad de medida	2021
Residuos no peligrosos	Toneladas (t)	743
Residuos peligrosos	Toneladas (t)	2
Total	Toneladas (t)	7,432



ECONOMÍA CIRCULAR EN EL PROCESO PRODUCTIVO

ODS 11

En Fundición Ferrosa, concebimos la economía circular como un principio transversal que se integra a nuestro proceso productivo. Bajo esta visión, no solo buscamos fabricar piezas fundidas de alta calidad, sino también asegurar que cada decisión contribuya a cerrar ciclos, minimizar residuos y optimizar el uso de recursos.

En la selección e inversión de materia prima, aplicamos controles rigurosos que garantizan eficiencia en el uso de insumos y reducen pérdidas desde el inicio de la cadena de valor. Durante la etapa de moldeo, recuperamos y reutilizamos la arena en distintos ciclos de producción, prolongando su vida útil y disminuyendo la generación de desechos. En el proceso de fusión, priorizamos el mantenimiento preventivo de los hornos y la incorporación de mejoras tecnológicas que incrementan la eficiencia energética.

Finalmente, en las etapas de acabado y entrega al cliente, reforzamos nuestro compromiso ambiental mediante el uso de materiales reciclados, como papel y cartón, para el empaque y protección de las piezas. Así, consolidamos una cadena de valor orientada a la responsabilidad y al aprovechamiento eficiente de los recursos, reflejando nuestra convicción de producir con conciencia ambiental.

De esta forma, la economía circular en Ferrosa trasciende la aplicación de simples iniciativas y se consolida como una estrategia integral que articula cada fase del proceso productivo, generando resultados tangibles en beneficio de la organización, el ambiente y la sociedad.



Reciclamos

924 kg de papel y cartón

prolongando su vida dentro y fuera de nuestras operaciones

Desarrollo de las comunidades

GRI 413-1

GRI 413-2

ODS 1

ODS 2

Colegio el Bosque

Nuestro desarrollo trasciende los resultados económicos y se refleja en la habilidad de generar bienestar en nuestro entorno. Por esto, durante el 2021 incentivamos diferentes campañas sociales que buscaron fortalecer la educación, la salud y el desarrollo de habilidades en la niñez.

Tres de estas iniciativas se realizaron en el Colegio El Bosque, donde llevó la formación académica como la salud de los estudiantes. El primer concurso de poesía motivo la creatividad de los estudiantes y premió a los ganadores con útiles escolares, beneficiando a 40 estudiantes. Más adelante, elaboramos la Campaña de Salud Bucal, en la que entregamos kits dentales y fortaleciendo la importancia de la higiene oral, alcanzando a 389 niños y niñas. Posteriormente, el Segundo Curso de Poesía motivó nuevamente la expresión artística, esta vez beneficiando a 90 estudiantes con kits escolares.

Programas de aprendizaje

GRI 203-1

ODS 4

En el marco del contexto del COVID-19, realizamos el programa “Aprendo en Casa”, que consistió en vacaciones útiles virtuales, dirigidas a los hijos de nuestros trabajadores, desde los 5 hasta los 11 años, verificando espacios de aprendizaje con recreación en tiempos de distanciamiento.

Finalmente, desarrollamos el programa “Verano 21”, un proyecto que combinó entretenimiento y formación integral, con talleres como teatro, canto, baile, teatro musical y manualidades, buscamos estimular la creatividad, la confianza y las habilidades de los niños participantes.

Con estas acciones, fortalecemos nuestro compromiso de construir comunidad a través de la educación, la salud y la cultura. Con cada aporte en la niñez y juventud es una inversión en un futuro más justo, creativo y sostenible.



Desarrollo de 2 concursos de poesía

130 beneficiados



Campaña de salud bucal

389 beneficiados



Desarrollo de
2 programas de aprendizaje
para los hijos de
los trabajadores

Reforestación en Ferrosa

GRI 3-3

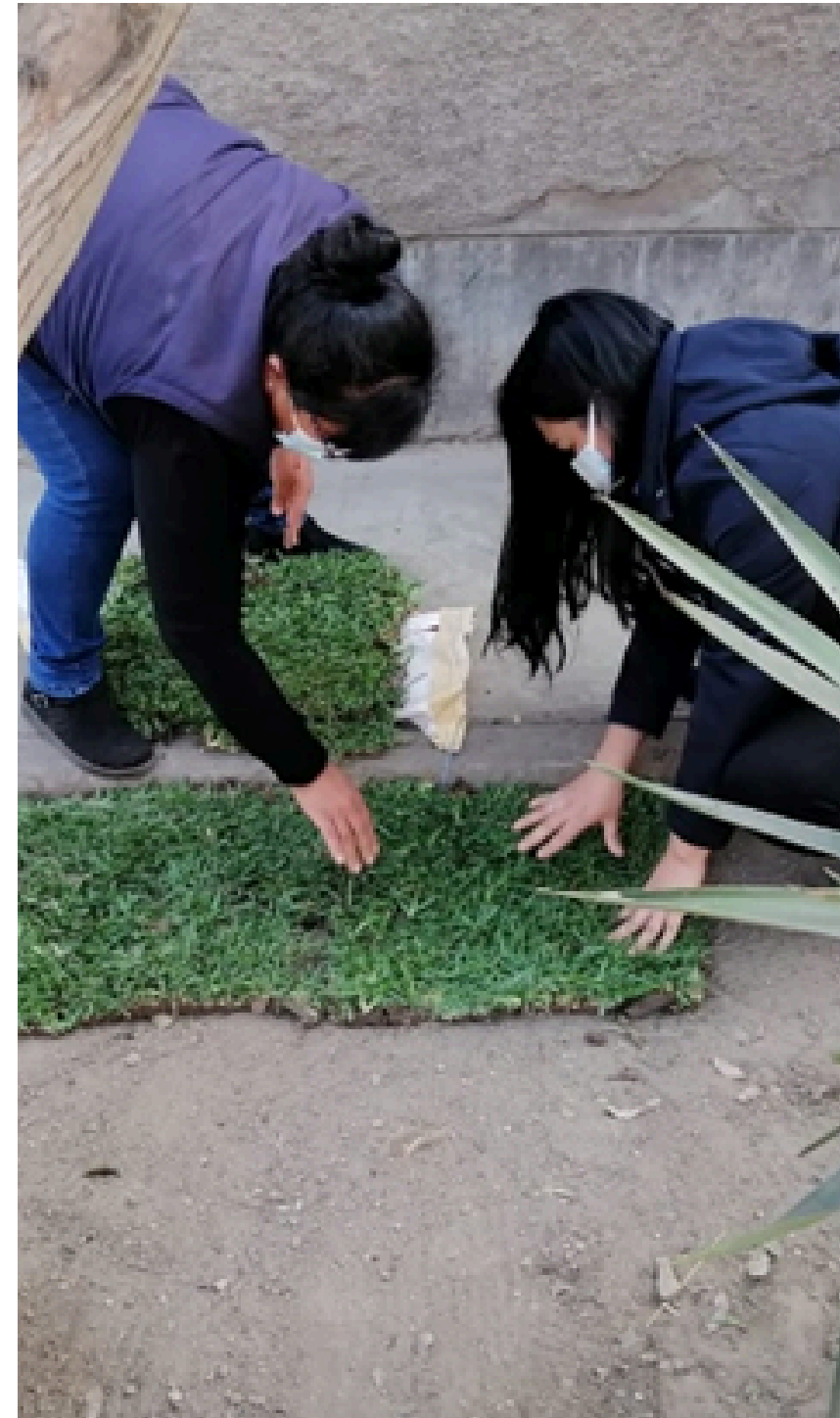
ODS 11

En el 2021 fortalecemos nuestro compromiso ambiental de un voluntariado que buscó modificar los espacios comunes en lugares más verdes y sostenibles.

Con la participación activa de nuestros trabajadores y colaboradores, se promovió la creación de áreas verdes tanto en los alrededores de nuestra planta como en la Asociación de Vivienda Santa Mary.

Para lograrlo, reutilizamos casos de seguridad como maceteros, dándoles una segunda vida y transformándolas en símbolos de nuestra campaña hacia la economía circular.

Además, se instaló césped y se sembraron plantas, generando un entorno más agradable, limpio y saludable para la comunidad y señalando la importancia de “pequeñas acciones, con grandes impactos.”



Innovación tecnológica para la eficiencia

GRI 3-3

ODS 9

La innovación tecnológica se ha convertido en un factor clave para fortalecer la eficiencia y competitividad de nuestra organización. Este proceso no solo implica incorporar nuevas herramientas, sino también repensar la forma en que gestionamos nuestros procesos administrativos, productivos y de investigación. Durante el 2021, impulsamos dos desarrollos estratégicos:

- **Tecnologías de la Información (TI):** con cuatro programas orientados a automatizar tareas, optimizar recursos y mejorar la trazabilidad de nuestras operaciones.
- **Laboratorio:** con la adquisición de un horno para tratamientos térmicos, que transformó nuestra capacidad de investigación aplicada y la calidad de los procesos metalúrgicos.

Estos avances tecnológicos permiten reducir tiempos y costos, al tiempo que fortalecen la transparencia, seguridad y confiabilidad de nuestros sistemas de gestión, junto con la calidad técnica de los productos entregados. La siguiente tabla presenta las innovaciones tecnológicas implementadas, evidenciando nuestro compromiso con la eficiencia y la mejora continua.



Innovación tecnológica en TI

ODS 9

Aplicaciones	Descripción	Beneficios
Reporte de mantenimiento	Diseñada para registrar y gestionar los reportes de mantenimiento realizados por el equipo técnico.	<ul style="list-style-type: none"> • Optimiza el control y la eficiencia del área de mantenimiento • Agiliza el flujo de información y facilitando la generación de reportes y estadísticas de las tareas ejecutadas
Revisión de estado de minicargadores	Desarrollada para la supervisión y registro del estado operativo de los minicargadores utilizados en las operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora el control técnico y la seguridad operacional de los minicargadores, • Optimiza la planificación de los mantenimientos preventivos y correctivos
Control de entrega de equipos	Diseñada para gestionar digitalmente la entrega de equipos a los usuarios internos de manera ágil y segura.	<ul style="list-style-type: none"> • Optimiza el sistema documentario, • Reduciendo el uso de papel y disminuye la huella de carbono
Inducción a nuevo personal	Desarrollada para gestionar de forma digital las inducciones a los nuevos usuarios dentro de la organización.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora la gestión interna, la trazabilidad documentaria y reduce nuestra huella de carbono



Aplicamos tecnología para **optimizar procesos** y reducir nuestra **huella de carbono**

Innovación tecnológica desde el laboratorio

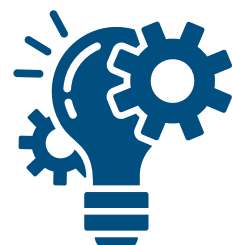
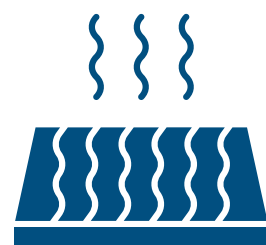
GRI 3-3

ODS 9

La implementación un horno de tratamiento térmico de atmósfera controlada marcó un punto de inflexión en los procesos del laboratorio. Con esta incorporación, se eliminó la dependencia de equipos externos que limitaban la exactitud y precisión de los ensayos.

El nuevo equipo, con control automático de temperatura y parámetros programables, brinda mayor autonomía y flexibilidad, mejorando los tiempos de validación y control de calidad, además de elevar la precisión y repetibilidad de los ciclos de ensayo.

Con ello, el laboratorio adquiere independencia técnica y un rol estratégico en la trazabilidad y mejora continua de los procesos metalúrgicos, reforzando nuestro compromiso con una producción más eficiente.



Gestión de clientes y experiencia de servicio

GRI 3-3

GRI 417-1

GRI 417-2

GRI 417-3

ODS 12

ODS 16

En Fundición Ferrosa comprendemos que la solidez de nuestro negocio está estrechamente vinculada con la confianza y satisfacción de nuestros clientes. Por ello, mantenemos una gestión orientada a la transparencia, la calidad de la información y la comunicación responsable.

Durante el 2021, cumplimos íntegramente con la normativa vigente en el etiquetado de todos los productos que fabricamos.

La información entregada incluye el origen del producto, las instrucciones de seguridad y fichas técnicas que detallan la composición metálica, dureza y dimensiones de cada pieza. Estos documentos son revisados y aprobados por nuestros clientes antes del despacho, asegurando procesos de liberación transparentes y confiables.

El siguiente cuadro resume los principales criterios de etiquetado aplicados a cada línea de producto. En él se detallan los elementos informativos incluidos, tales como el origen, las instrucciones de seguridad y los aspectos vinculados al contenido ambiental y la disposición final del producto. Este esquema refleja nuestro compromiso con la claridad, trazabilidad y responsabilidad ambiental en cada etapa del ciclo productivo.

Información de etiquetado de productos y servicios

Etiquetado	Hierro Fundido	Acero	Hierro Blanco	Inoxidables
Origen	Si	Si	Si	Si
Contenido: Presencia de sustancias que puedan afectar al medioambiente	-	-	-	-
Instrucciones de seguridad	Si	Si	Si	Si
Eliminación del producto	-	-	-	-

“

Como resultado de estas acciones, no registramos casos de incumplimiento relacionados con la información o el etiquetado de productos y servicios, ni sanciones o advertencias vinculadas a este aspecto.

”



Privacidad del cliente

GRI 3-3 GRI 418-2 ODS 12 ODS 16

En cuanto a la protección de la información y la privacidad de los clientes, mantenemos un enfoque preventivo basado en la confidencialidad, la integridad y la transparencia.

Desde el inicio de cada relación comercial, suscribimos acuerdos de confidencialidad que garantizan la protección de los datos sensibles de nuestros clientes y socios estratégicos. Nuestras relaciones se desarrollan bajo un enfoque de largo plazo, lo que nos permite comprender los contextos particulares de cada cliente, adaptar soluciones y generar valor compartido de manera continua.

De igual forma, promovemos que los proveedores y aliados estratégicos se alineen con nuestro Sistema de Gestión, que incorpora la certificación ISO 9001, garantizando que las buenas prácticas de seguridad y ética se extiendan a toda la cadena de valor.



“

Durante 2021, no se recibieron reclamos fundados por vulneraciones a la privacidad, ni se registraron incidentes de filtración, pérdida de datos o uso indebido de información confidencial.

”

03

Personas que hacen posible el cambio

Gestión del talento humano

GRI 2-7

GRI 3-3

ODS 5

ODS 8

ODS 10

Reconocemos que nuestro capital humano es el pilar esencial de nuestra gestión responsable. Cada uno de nosotros aporta no solo conocimiento técnico, sino también compromiso, creatividad y propósito compartido.

Fomentamos un ambiente laboral basado en el respeto, el trabajo en equipo y la confianza mutua, valores que extendemos tanto a nuestros colaboradores directos como a nuestros contratistas, quienes forman parte de un mismo clima organizacional positivo.

Este enfoque inclusivo nos permite asegurar que todas las personas vinculadas a nuestras operaciones se desarrollen bajo condiciones justas, en un entorno de trabajo seguro, saludable y con oportunidades para crecer.

Durante el año 2021 experimentamos un crecimiento sostenido en nuestras operaciones, reflejado en el incremento de personal en nuestras distintas áreas.

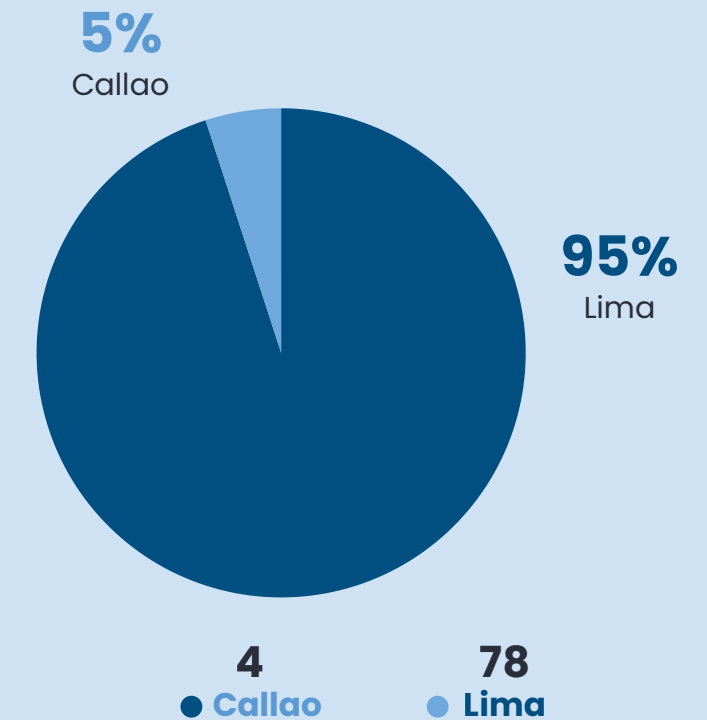
Iniciamos el año con 77 colaboradores y lo concluimos con 89, alcanzando un promedio anual de 82 personas.

Este aumento evidencia no solo el fortalecimiento de nuestra producción, sino también nuestro compromiso por seguir generando oportunidades laborales dentro del sector manufacturero.

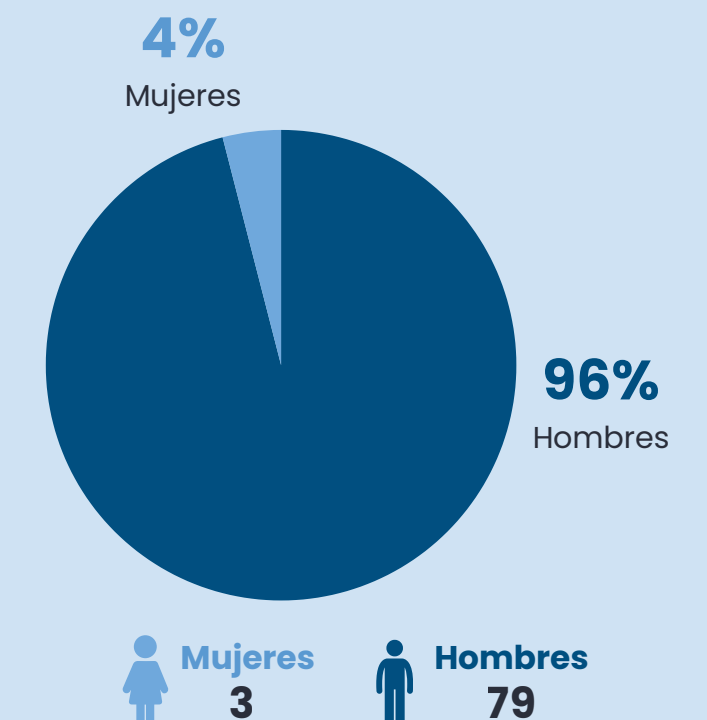
Asimismo, nuestra fuerza laboral se encuentra concentrada principalmente en las provincias de Lima y Callao, donde se desarrolla la totalidad de nuestras operaciones, como se muestra en la siguiente gráfica de distribución geográfica de colaboradores.

Estos datos nos permiten continuar impulsando iniciativas que fomenten la igualdad de oportunidades y la participación de más mujeres en actividades técnicas y de gestión. En cuanto a la composición por género, el 96 % de nuestro equipo está conformado por hombres y el 4 % por mujeres.

Distribución de colaboradores por región



Distribución de colaboradores por género



Nuevas contrataciones y rotación de personal

GRI 401-1

ODS 8

Durante el periodo 2021, la gestión del talento humano estuvo influenciada por el contexto de la pandemia del COVID-19, lo que impulsó a la organización a adaptarse a nuevas dinámicas laborales.

El área administrativa adoptó la modalidad virtual, para ello implementamos facilidades tecnológicas que garantizaron la continuidad operativa. Este cambio fue acompañado por el inicio de un plan de digitalización interna, que incluyó la adquisición de tablets y un trabajo colaborativo con el área de Tecnologías de la Información, modernizando procesos y canales de comunicación.

En este contexto de reforma, se registraron 28 nuevas contrataciones, lo que representó el 34.15% de la fuerza laboral, reflejando la incorporación de talento estratégico que permitió sostener las operaciones en tiempos de virtualidad.

Asimismo, la rotación de personal alcanzó el 14.63%, indicador que se mantuvo dentro de los márgenes previstos frente a un escenario de ajustes naturales y reorganización derivada de la coyuntura sanitaria



Número y tasa de nuevas contrataciones por año



Nuevas contrataciones
28



Tasa de nuevas contrataciones
34.15%

Tasa de rotación por año



Tasa de rotación anual
14.63%

Beneficios laborales

GRI 401-2

ODS 8

Reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es uno de nuestros pilares para asegurar el desarrollo social de nuestra gestión humana. Por ello, más allá de cumplir con las disposiciones legales vigentes, hemos reforzado un sistema de beneficios que busca asistir de manera integral las necesidades de quienes forman parte de nuestra empresa.

Estos beneficios se distribuyen en diversas categorías que comprenden desde los derechos laborales básicos hasta iniciativas adicionales orientadas al cuidado de la salud, el fortalecimiento del entorno familiar y la promoción de un ambiente de trabajo seguro y motivador.

A continuación, se presenta un cuadro que detalla los beneficios, organizados en cuatro categorías: Beneficios de ley, beneficios para la familia, beneficios para los colaboradores y beneficios de seguridad y salud.



BENEFICIOS DE DE LEY

- Compensación por tiempo de servicio (CTS)
- Seguro de Vida Ley
- Asignación familiar
- Utilidades
- Vacaciones

BENEFICIOS PARA LA FAMILIA

- Descuentos corporativos en la clínica San Juan de Dios
- Licencia por maternidad
- Licencia por paternidad
- Vacaciones útiles



BENEFICIOS PARA LOS COLABORADORES

- Paseo de fin de año
- Canasta navideña
- Política de capacitaciones
- Patrocinios y capacitaciones gratuitas con SENATI
- Festividad de los niños de Ferrosa por navidad

BENEFICIOS EN SALUD Y SEGURIDAD

- SCTR
- Campañas de vacunación
- Alimentación saludable (consecionario)
- Beneficios de EPS RIMAC cubierto al 100%

Permiso parental

GRI 401-3

ODS 5

Creemos firmemente en la protección de la maternidad y la paternidad como derechos esenciales. Nuestro compromiso es brindar condiciones laborales que permitan a cada persona equilibrar su vida familiar y profesional.

En cumplimiento de la Ley N.º 30367, garantizamos a las trabajadoras 49 días de descanso prenatal y 49 días postnatal, resguardando la salud de la madre y del recién nacido. Del mismo modo, reconocemos a los trabajadores el derecho a 10 días calendario de licencia por paternidad, promoviendo su presencia activa en los primeros días de vida de sus hijos y fortaleciendo la corresponsabilidad familiar.

A continuación, presentamos el cuadro correspondiente a los permisos parentales otorgados durante el año, en el que se detallan las licencias de maternidad y paternidad conforme a la normativa laboral vigente.

Permiso parental de los colaboradores

Permiso Parental	Hombres	Mujeres	Total
Colaboradores que han tenido derecho al permiso parental	79	3	82
Colaboradores que se acogieron al permiso parental	0	0	0

“

Fortalecemos un entorno donde la vida laboral y familiar encuentran su equilibrio. En Fundición Ferrosa, ser padres significa crecer en armonía, acompañados por una empresa que cuida su bienestar.

”



Formación y desarrollo de capacidades

GRI 404-1

GRI 404-2

ODS 10

En Fundición Ferrosa entendemos que el aprendizaje continuo es clave para fortalecer la competitividad y consolidar una cultura de mejora permanente. Por ello, destinamos esfuerzos sostenidos en programas de formación que buscan ampliar las competencias técnicas y personales de nuestros colaboradores.

Nuestras capacitaciones

Durante el periodo evaluado, trabajamos de la mano con Consultores en Conformado y Procesos de Manufactura S.A. de C.V., un reconocido centro de capacitación en México especializado en el sector de fundición. En este marco, se dictó el curso “Fundición en Arena de Aleaciones Ferrosas”, dirigido a los equipos de Moldeo, Fusión, Tapado y Producción, contribuyendo directamente al fortalecimiento de las habilidades técnicas en el área de Producción.

En total, se invirtieron 990 horas de capacitación, reflejo tangible del compromiso de la empresa con la actualización profesional y la mejora continua.

De manera complementaria, se consolidaron diversas iniciativas de capacitación que permitieron alcanzar una cobertura del 100% de nuestros colaboradores, quienes participaron en actividades de formación durante el año.



Realizamos **990 horas de capacitación** alcanzando una participación del **100% de nuestros colaboradores**

Empleados formados	Unidad	2021
Número total de empleados formados	Número	82
Número total de horas dedicadas a la formación	Horas	990
Porcentaje total de empleados que recibieron formación	Porcentaje	100%

Oportunidades de formación profesional

GRI 404-2

ODS 4

ODS 10

Asimismo, Fundición Ferrosa promueve el acceso a programas externos de especialización, ofreciendo a sus colaboradores la posibilidad de inscribirse en universidades, institutos o consultoras, con un financiamiento de hasta el 70% del costo del curso. Este apoyo refuerza la autogestión del aprendizaje y la adquisición de competencias alineadas tanto a los intereses individuales como a las necesidades estratégicas de la empresa.

Un aspecto que distingue nuestro modelo de formación es el programa de patrocinios de carreras técnicas con SENATI, el cual forma parte de nuestra política de Ferro beneficios.

Gracias a este programa, se han otorgado ocho becas completas que permiten a colaboradores y a sus familiares directos acceder gratuitamente a carreras técnicas en diversas especialidades.

Actualmente, algunos de nuestros colaboradores y sus familiares ya se han formado en áreas como Dibujo Técnico, Diseño de Máquinas, Administración Industrial y Mecánica, consolidando un impacto positivo que trasciende la esfera laboral y alcanza el desarrollo familiar.



Evaluación de desempeño

GRI 2-18

La evaluación del desempeño es una herramienta clave para impulsar el desarrollo profesional y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Durante el periodo evaluado, el proceso se realizó de manera presencial mediante entrevistas individuales que facilitaron un diálogo cercano entre líderes y equipos. Con ello se identificaron fortalezas, logros y compromisos de mejora.

La gestión de estas evaluaciones está a cargo del Jefe de Gestión Humana para el personal operativo y administrativo, mientras que la junta de gerentes es evaluada directamente por el Gerente General, en su rol de máximo órgano de gobierno.

Porcentaje de los colaboradores que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño laboral

Categoría laboral	Número		Porcentaje	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Gerentes	3	1	100%	0%
Jefes	4	2	67%	33%
Coordinadores	0	1	0%	100%
Encargados	1	0	100%	0%
Analistas	1	0	100%	0%
Asistentes	4	0	100%	0%
Auxiliares	5	0	100%	0%
Operario	48	0	100%	0%
Ayudantes	6	0	100%	0%
TOTAL	72	4	96%	4%

Salud y seguridad en el trabajo

La seguridad como un valor

GRI 3-3

GRI 403-1

GRI 403-8

ODS 3

ODS 8

ODS 16

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) tiene como propósito garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todas las personas que participan en nuestras operaciones, incluyendo a trabajadores, personal en formación y empresas colaboradoras. Este sistema refleja nuestro compromiso con una cultura preventiva que prioriza la integridad física, mental y social de cada persona, reduciendo riesgos y promoviendo prácticas responsables.

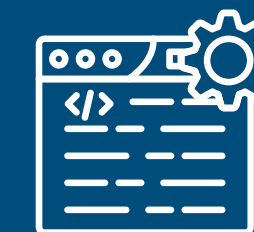
El modelo implementado cumple con la legislación nacional vigente y se alinea con los lineamientos del sector industrial. Su marco normativo se sustenta en la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo; su reglamento, aprobado mediante el

Decreto Supremo N.º 005-2012-TR; y las normas complementarias emitidas por el Ministerio de Trabajo y otras entidades reguladoras. Gracias a este respaldo, el sistema garantiza una gestión integral orientada a la prevención, la protección y la mejora continua de las condiciones laborales.

El alcance de nuestro Sistema de Gestión comprende a todos los trabajadores vinculados a las operaciones, sin distinción de modalidad laboral o contractual. Incluye a colaboradores, personal en formación (practicantes) y contratistas, asegurando que cada persona que participa en nuestras actividades cuente con las mismas condiciones de seguridad, bienestar y cuidado.

Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional

Cobertura del SGSST	2021	
	Número	Porcentaje
N.º de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema	82	100%
Porcentaje de colaboradores y contratistas cubiertos por dicho sistema	100%	100%



Logramos el **100%** de cumplimiento del **Programa anual** de SST reflejando una sólida gestión.

Identificación de peligros y evaluación de riesgos

GRI 403-2

GRI 403-9

ODS 3

Conscientes de que la prevención constituye el pilar fundamental de la seguridad, se ha implementado un procedimiento formal y una matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), aplicados bajo el principio de la jerarquía de controles.

Este enfoque prioriza la eliminación de los peligros desde su origen, antes de recurrir a medidas de protección colectiva o individual, garantizando así una gestión más efectiva y proactiva de los riesgos laborales.

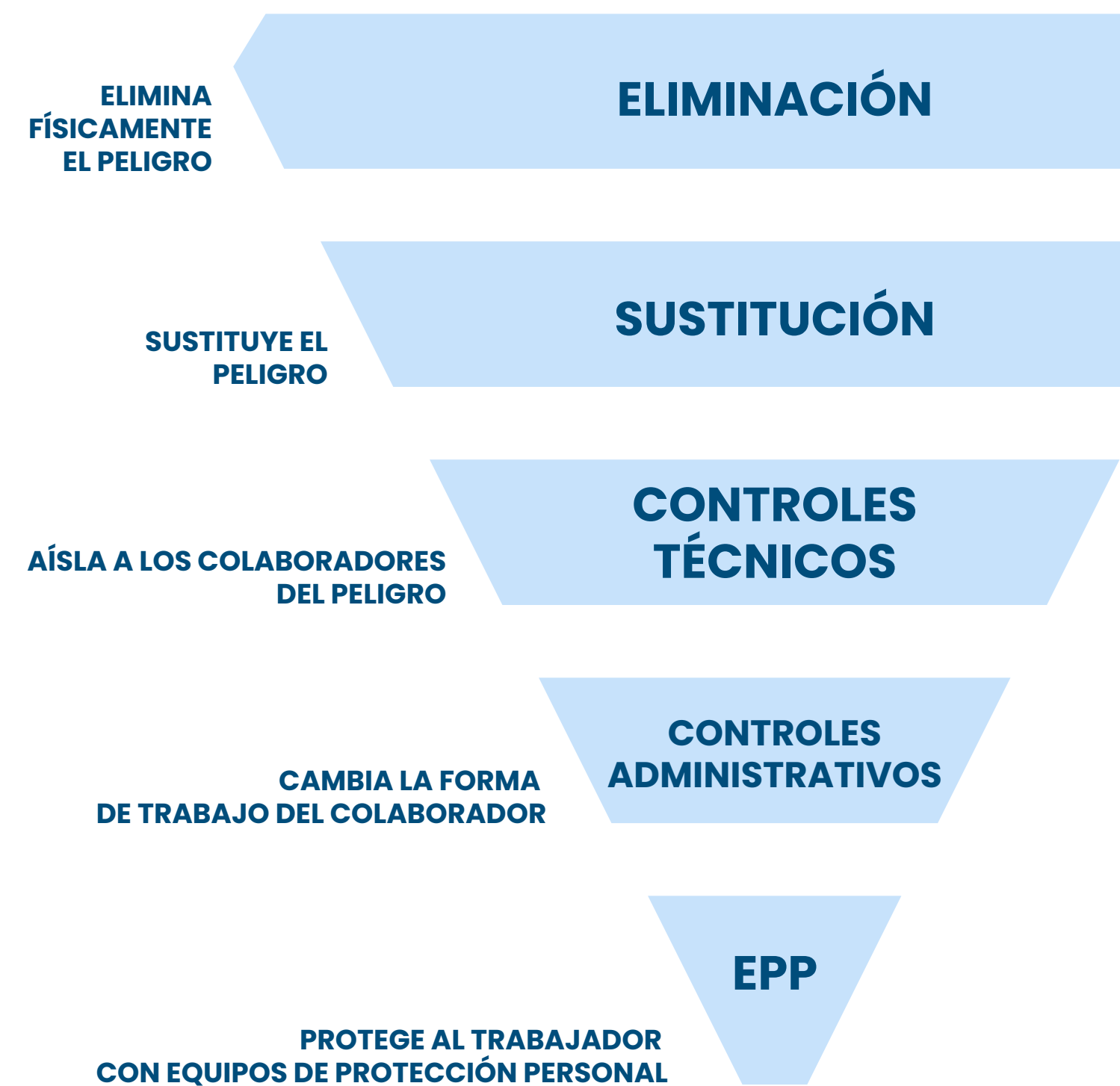
El área de Seguridad y Salud en el Trabajo, en coordinación con las distintas áreas operativas, mantiene un seguimiento continuo del cumplimiento de las políticas y procedimientos de seguridad.

Asimismo, los colaboradores disponen de mecanismos claros y accesibles para reportar cualquier situación de peligro, ya sea de forma verbal o a través de sus jefes inmediatos, sin temor a represalias.

Este derecho está respaldado por el Reglamento Interno de SST, que también contempla la posibilidad de retirarse de entornos que representen un riesgo inminente, fortaleciendo así la confianza y el compromiso con la cultura preventiva.

La investigación de incidentes laborales constituye un componente esencial dentro del Sistema de Gestión de SST. Durante el 2021, esta práctica se consolidó como una herramienta de aprendizaje organizacional, permitiendo identificar oportunidades de mejora en los procesos, procedimientos y controles existentes. Mediante el análisis de causas raíz, empleando metodologías como el método de los 5 porqués, se promovió la implementación de acciones correctivas y preventivas alineadas con la jerarquía de controles.

Gracias a este enfoque, cada incidente registrado se transforma en una oportunidad para fortalecer la prevención, optimizar la toma de decisiones y avanzar hacia un entorno laboral más seguro, maduro y resiliente



Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-4

ODS 3

ODS 16

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) constituye un espacio de participación activa y diálogo entre la empresa y sus trabajadores, en el que promovemos la corresponsabilidad en la gestión de la seguridad y la salud ocupacional.

Este comité es paritario y bipartito, conformado en igualdad de representación por colaboradores y por la organización, sus miembros son elegidos democráticamente mediante voto secreto y universal, a partir de propuestas realizadas por los propios trabajadores. Las reuniones del comité se realizan de forma ordinaria cada mes y, de manera extraordinaria, cuando las circunstancias lo requieren

Esto es lo que garantiza nuestra capacidad de respuesta ante situaciones emergentes.

En estos espacios, los representantes de los trabajadores canalizan sus propuestas y preocupaciones, manteniendo una comunicación constante con sus compañeros y aportando recomendaciones valiosas para fortalecer la seguridad y la salud en el entorno laboral.

De esta manera, consolidamos al CSST como un pilar esencial que garantiza la transparencia, la participación efectiva de los trabajadores y la mejora continua en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Entre las principales funciones del comité destacan

1

Evaluar y aprobar la política, el reglamento interno de SST (RISST) los planes, programas anuales y política en materia de SST.

2

Promover una cultura de prevención orientada a la reducción de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales.

3

Realizar inspecciones programadas e inopinadas en los distintos espacios de trabajo.

4

Participar activamente en la investigación de accidentes e incidentes.



Formación en SST

GRI 403-5

ODS 4

La formación continua en SST es uno de los pilares para consolidar una cultura preventiva en la organización. Estos programas buscan no solo dar cumplimiento a las normativas vigentes, sino sobre todo proteger la integridad física y mental de los trabajadores, promoviendo entornos de trabajo seguros y saludables.



Trabajos de alto riesgo

Identificación de peligros y evaluación de riesgos



Análisis de Trabajo Seguro (ATS)

Uso y manejo de extintores



Primeros auxilios

Uso correcto de equipos de protección personal (EPP)

Durante el periodo evaluado se dictaron capacitaciones especializadas en temas críticos para la prevención de riesgos laborales, entre las que destacan.

De manera complementaria, todas las personas que ingresan a la planta, ya sean trabajadores nuevos o visitantes, reciben una inducción de seguridad obligatoria mediante un video que resume las principales normas y recomendaciones preventivas.

De esta forma, garantizamos que quienes desarrollan labores en nuestras instalaciones cuenten con el conocimiento básico para desempeñarse de manera segura, mientras que los visitantes conozcan las pautas necesarias para permanecer en un entorno controlado y protegido.

Cada uno de estos espacios formativos refuerza las competencias prácticas de los colaboradores y fomenta su participación activa en la gestión preventiva.

De esta manera, se fortalece el compromiso colectivo con la seguridad y la responsabilidad, alineando las acciones diarias con una cultura organizacional basada en el cuidado mutuo.



Nuestro sistema de salud ocupacional

GRI 403-3

ODS 3

Durante el 2021, un año marcado por los desafíos de la pandemia, fortalecimos nuestro compromiso con la salud integral de nuestros colaboradores, priorizando tanto la prevención de riesgos ocupacionales como el acompañamiento en temas de salud general. Adoptamos un enfoque proactivo e inclusivo, integrando políticas, prácticas y controles en todas las etapas de nuestras operaciones, más allá de las exigencias legales establecidas.

Lesiones por accidente laboral

GRI 403-9

GRI 403-10

ODS 3

Durante el 2021 no se registraron accidentes fatales. Se reportaron 15 lesiones laborales registrables, algunas de ellas con descanso médico y seguimiento clínico ocupacional.

Frente a cada caso activamos nuestro protocolo interno de investigación, que contempla la intervención de un equipo multidisciplinario y la

elaboración de informes técnicos, con el fin de determinar causas y establecer acciones correctivas orientadas a la mejora continua.

En cuanto a enfermedades ocupacionales, no se presentaron casos confirmados. Reforzamos la vigilancia de la salud a través de exámenes médicos ocupacionales y la actualización de nuestras evaluaciones de riesgo, priorizando el control de agentes críticos.

Debido a las restricciones impuestas por la pandemia de COVID-19, no fue posible realizar los monitoreos ocupacionales programados de polvo, ruido o contaminantes químicos; sin embargo, mantuvimos controles esenciales, como el uso obligatorio de equipos de protección personal (EPP) y la ejecución de capacitaciones preventivas periódicas.

El análisis comprendió a todo el personal con vínculo laboral directo, excluyendo a los trabajadores de empresas contratistas, quienes no forman parte del programa interno de vigilancia médica por la naturaleza temporal o externa de sus actividades.

Los registros de accidentes y posibles dolencias fueron validados por el médico ocupacional, a partir del seguimiento clínico y los exámenes médicos periódicos, en cumplimiento con la normativa nacional de seguridad y salud en el trabajo y dentro del contexto de la emergencia sanitaria por COVID-19.

Indicadores de SST	2021
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	1.25



“

Promovemos una cultura de prevención donde la seguridad y la salud son parte natural de nuestra forma de trabajar.

”

Atención médica y servicios en planta

GRI 403-6

ODS 3

Desde el tópico de salud ocupacional, los trabajadores tuvieron acceso a atención médica no ocupacional, orientada a síntomas comunes como resfríos, cefaleas o malestar general.

Entre las principales funciones del comité destacan

71 Controles de presión arterial a trabajadores voluntarios

Seguimiento clínico personalizado a colaboradores considerados vulnerables frente al COVID-19.

Derivaciones a ESSALUD en los casos que lo requirieron, aun sin llevar un registro formal de las referencias.



Este espacio se consolidó como un **servicio de apoyo** cercano y accesible, disponible durante la jornada laboral y **sin costo**.

Campañas preventivas y promoción de la salud

GRI 403-6

ODS 3

Desarrollamos campañas de sensibilización y prevención, buscando reducir riesgos crónicos y mejorar la calidad de vida de sus colaboradores

PREVENCIÓN

Controla tu glucosa

Control de Peso y Presión Arterial

SENSIBILIZACIÓN

Conociendo la Vacuna de COVID-19

Consejería nutricional personalizada



Programa de presión arterial y de control nutricional

GRI 403-6

ODS 3

Como parte de la vigilancia de la salud, se implementó un programa específico de control nutricional y cardiovascular, en concordancia con la Resolución Ministerial N.º 1275-2021-MINSA.

Este programa estuvo abierto a todos los trabajadores, pero priorizó a mayores de 40 años, personas con IMC elevado y aquellos con antecedentes familiares de enfermedades crónicas. La convocatoria se difundió mediante WhatsApp corporativo, adaptándose a las restricciones de contacto presencial.

Sus principales objetivos fueron:



Prevenir obesidad, hipertensión arterial y diabetes tipo 2 mediante el control del peso, el IMC y la presión arterial.



Brindar orientación personalizada a trabajadores con factores de riesgo metabólico.

Dolencias y enfermedades ocupacionales

GRI 403-10

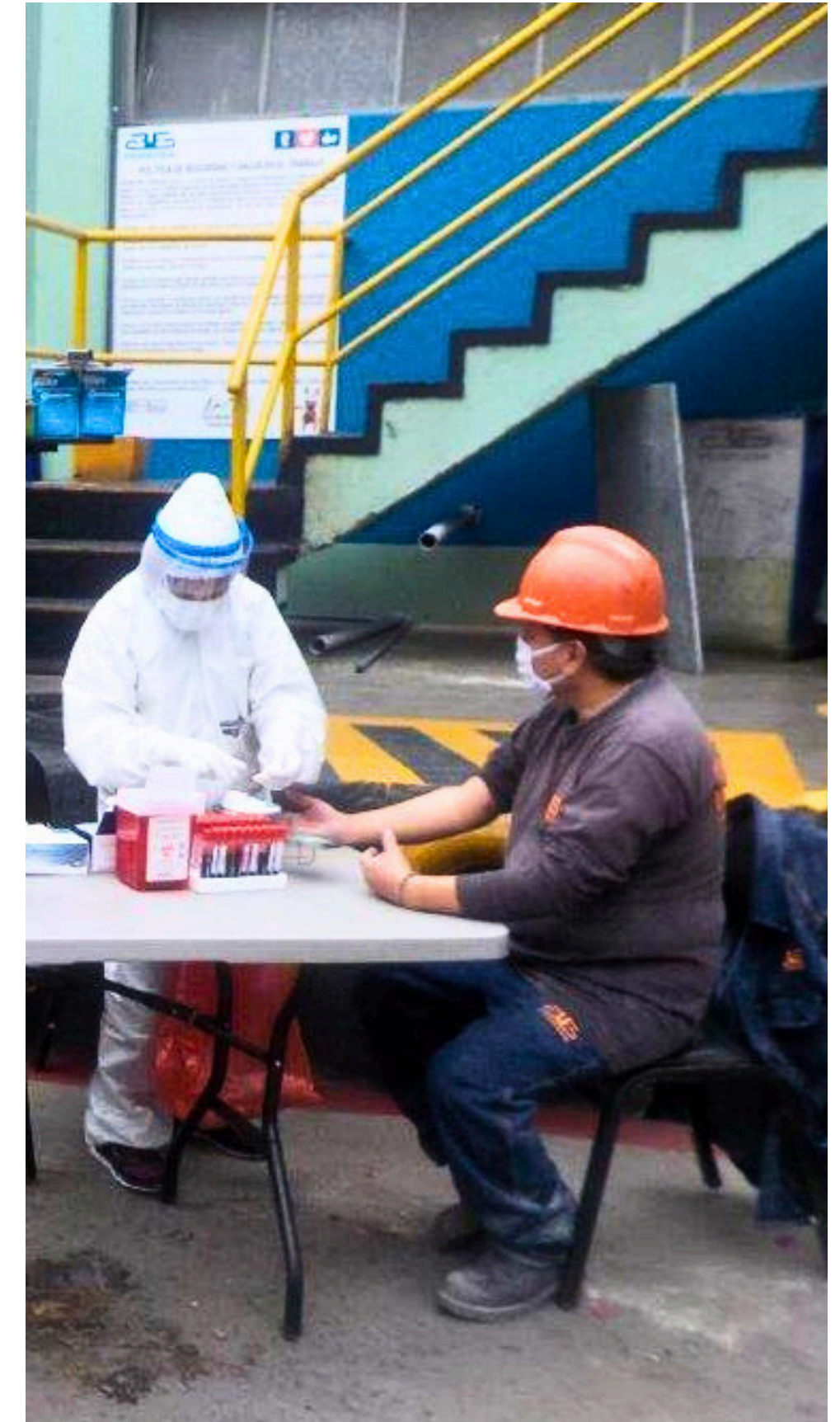
ODS 16

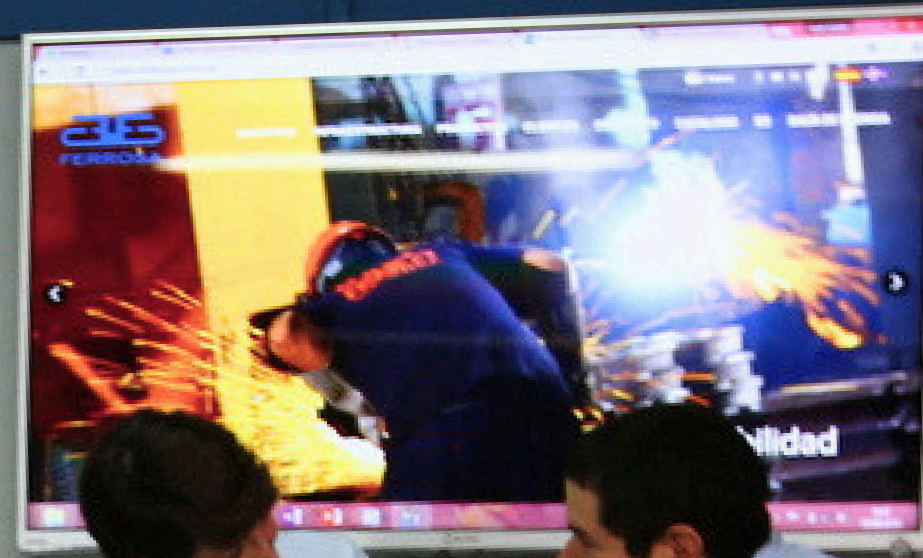
Durante el periodo evaluado, se identificaron los principales peligros ocupacionales a partir de la matriz IPERC actualizada y los exámenes médicos ocupacionales aplicados al personal. Debido a la emergencia sanitaria por la COVID-19, no se realizaron monitoreos de agentes ocupacionales como polvo, ruido o contaminantes químicos.

Aun así, se mantuvo la vigilancia médica regular y el seguimiento de los resultados, bajo supervisión del médico ocupacional. El análisis comprendió a todos los trabajadores con vínculo laboral directo, excluyéndose a los contratistas por no estar sujetos al control médico interno.

No se registraron enfermedades ocupacionales confirmadas durante el periodo. Los casos evaluados fueron revisados individualmente, descartándose aquellos sin relación causal comprobada con la actividad laboral.

Este proceso fortaleció la gestión preventiva y permitió mantener una vigilancia médica enfocada en la detección temprana de riesgos, contribuyendo al bienestar integral de los trabajadores.





DIRECTORIO

04

Integridad organizacional y ética corporativa

Integridad organizacional

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-15

ODS 16

La integridad organizacional es el pilar sobre el que sostenemos nuestras decisiones estratégicas y operativas. Nuestro modelo de gobernanza garantiza que cada acción se ejecute con ética, responsabilidad y transparencia, evaluando con rigor los impactos sociales, ambientales y económicos de nuestras actividades.

La Gerencia General lidera el sistema de gobierno corporativo, define la conformación de la junta de gerentes y dirige su gestión, asegurando una toma de decisiones coherente con los valores institucionales y los principios de buen gobierno.

Todas nuestras políticas internas son revisadas y aprobadas por la Gerencia General, garantizando su alineación con los compromisos éticos y de cumplimiento. Entre ellas destaca la Política de Conflicto de Intereses, orientada a prevenir situaciones que puedan afectar la objetividad, independencia o imparcialidad en la toma de decisiones.

Esta política refuerza nuestro compromiso con una cultura de integridad, donde prevalece el interés institucional por encima de cualquier beneficio personal o externo.

El periodo estuvo además marcado por los retos derivados de la pandemia de la COVID-19. Frente a ello, respondimos de forma ética y solidaria, adaptando nuestros procesos internos, reforzando las medidas sanitarias y priorizando el bienestar de nuestros colaboradores y grupos de interés. Estas acciones reafirmaron nuestra convicción de actuar con transparencia y responsabilidad, incluso en contextos de alta incertidumbre.

“

Nuestra resiliencia y capacidad de adaptación nos consolidan como un referente en tiempos de cambio

”



Política de Conflicto de Intereses



Transparencia y compromisos

ODS 5

ODS 8

ODS 16

La transparencia es el principio que guía nuestra gestión y sustenta la confianza que construimos día a día. Nuestros valores institucionales fortalecen este compromiso, orientando cada decisión, acción y relación dentro de la empresa hacia una conducta ética y coherente.

En ese marco, contamos con un conjunto de directivas internas y política que consolidan nuestra cultura de transparencia, garantizan el cumplimiento normativo y promueven el respeto por los derechos humanos y laborales. A continuación, presentamos nuestras directivas y política.



Política de trato igualitario y justo



Directiva contra el trato inhumano o trabajo severo infantil



Directiva contra la discriminación en materia de empleo y ocupación laboral



Directiva contra el trabajo forzoso



05

Metodología aplicada

Metodología del reporte

GRI 2-14

El presente Reporte de Sostenibilidad ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en concordancia con los contenidos generales establecidos para la comunicación transparente de información.

En este documento se presenta el desempeño de la organización a través de indicadores ambientales, sociales y económico, así como los principales hitos, logros y aprendizajes obtenidos durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

La información reportada fue recopilada de las áreas responsables, verificada internamente y organizada bajo criterios de materialidad, garantizando su relevancia y coherencia. Asimismo, se han incorporado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, alineando nuestras acciones con metas internacionales que promueven un desarrollo responsable, inclusivo y sostenible.

El contenido de este reporte no ha sido verificada por un auditor externo. Sin embargo, ha sido revisada y validada por nuestra Gerencia General.



Para más información, visite:
<https://fundicionferrosa.com.pe/>



Indicadores

Tablas de indicadores económicos

Valor económico directo generado y distribuido 2024

Valor Económico Directo y Distribuido 2021	
Variable	En Millones de soles
Valor económico directo generado (VEG)	26,962,698
Ingresos totales	26,962,698
Valor económico distribuido (VED)	20,432,411
Costes operacionales	13,961,195
Salarios y beneficios de los empleados	5,609,995
Pagos a Gobiernos (Impuestos y sanciones)	861.221
Pago a proveedores de capital (pago de dividendos a los accionistas + interés derivados de todos los tipos de deudas y préstamos)	-
Inversiones en la comunidad	-
Valor económico retenido	6,530,288

Tablas de indicadores ambientales

Consumo energético dentro de la organización

Consumo por tipo de energía	Unidad de medida	2021
Consumo total de combustible procedente de fuente no renovables	kWh	152,871.59
Gasolina	kWh	61,930
Diésel	kWh	152,252.29
GLP	kWh	0
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	kWh	0
Consumo total de los diferentes tipos de energía comprada	kWh	3,995,174.74
Consumo total de energía comprada (ENEL)	kWh	3,995,174.74
Consumo total de calefacción	kWh	0
Consumo total de refrigeración	kWh	0
Consumo total de vapor	kWh	0
Consumo total de energía vendida	kWh	0
Consumo total de energía dentro de la organización	kWh	4,148,04633

Emisiones totales de GEI en (tCO2eq)

Emisiones por tipo de alcance	2021
Emisiones alcance 1 en tCO2eq	10,355
Emisiones alcance 2 en tCO2eq	69,491
Emisiones alcance 3 en tCO2eq	211
Emisiones totales alcance 1, 2 y 3 (tCO2eq)	80,057

Consumo de agua

Consumo de agua	Unidad de medida	2021
Consumo total de agua	m3	1844

Residuos generados

Tipo de residuo	Categoría de residuo	Unidad de medida	2021
No peligroso	No aprovechables	Toneladas métricas	74,208
	Papel y cartón	Toneladas métricas	662
	Plásticos	Toneladas métricas	262
Total residuo no peligroso		Toneladas métricas	743,004
Peligroso	Residuos peligrosos (envases, trapos, pilas y baterías, latas , etc)	Toneladas métricas	2021
Total residuo peligroso		Toneladas métricas	1,945
Total residuo generado		Toneladas métricas	7,431,985

TABLAS DE INDICADORES SOCIALES

Residuos no destinados a eliminación GRI 306-4

Residuos no destinados a eliminación (comercializable)	Unidad de medida	2021
Papel y cartón	Toneladas métricas	662
Plástico	Toneladas métricas	262
Total	Toneladas métricas	924

Residuos destinados a eliminación GRI 306-5

Método de eliminación	Unidad de medida	2021
No aprovechable	Toneladas métricas	732.96
Orgánicos	Toneladas métricas	912.00
Residuo peligroso (envases, trapos, pilas y baterías, latas , etc)	Toneladas métricas	1945.00
Total	Toneladas métricas	7422745.00

Colaboradores por tipo de contrato y jornada laboral

Categoría laboral	Tipo de contrato (Contrato fijo)		Jornada laboral (Tiempo completo)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Gerentes	3	0	3	0
Jefes	4	2	4	2
Coordinadores / Analistas / Asistentes	11	1	11	1
Producción	54	0	54	0
Total	72	3	72	3

Distribución de colaboradores a tiempo completo según nivel y sexo

Nivel	Hombres	Mujeres	Proporción Hombres	Proporción Mujeres
Gerentes	3	0	100%	0%
Jefes	4	2	67%	33%
Coordinadores / Analistas / Asistentes	9	1	90%	10%
Producción	54	0	100%	0%
Total	76	3	96%	4%

Contrataciones por edad, género y región

Nuevas contrataciones por edad, género y región	Número				Tasa			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao
Menores de 30 años	28	0	0	0	100%	0%	0%	0%
Entre 31 y 40 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Entre 41 y 50 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Entre 51 y 60 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Mayores a 61 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%

Rotaciones por edad, género y región

Rotaciones por edad, género y región	Número				Tasa			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao
Menores de 30 años	9	0	0	0	75%	0%	0%	0%
Entre 31 y 40 años	2	0	1	0	17%	0%	8%	0%
Entre 41 y 50 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Entre 51 y 60 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Mayores a 61 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%

Indicadores GRI aplicados

Fundición Ferrosa S.A.C. presenta la información incluida en el Índice de Contenidos GRI correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, elaborada con referencia a los Estándares GRI.

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	Capítulo 1: Fundimos con propósito, forjamos con futuro	5	-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 5: Metodología aplicada	50	-
	2-3 Período objeto del informado, frecuencia y punto de contacto	Capítulo 5: Metodología aplicada	50	-
	2-4 Actualización de la Información	-	-	-
	2-5 Verificación externa	-	-	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Capítulo 1: Fundimos con propósito, forjamos con futuro	5	-
	2-7 Empleados	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	31	-
	2-8 Trabajadores que no son Empleados	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	31, 41	-
	2-9 Estructura de gobernanza	Capítulo 1: Fundimos con propósito, forjamos con futuro	13	-
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	47	-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	47	-
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	47	-
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	47	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Capítulo	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 5: Metodología aplicada	50	-
	2-15 Conflictos de interés	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	47	-
	2-16 Comunicación de Inquietudes críticas	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	38	-
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	39	-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	-	-
	2-19 Políticas de remuneración	-	-	-
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	-	-	-
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	-	-
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	22	-
	2-23 Compromisos y políticas	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	13, 48	-
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	13	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	-	-	-
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	15	-
		Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	34, 37	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	-	-	-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	14	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	48	-
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	14	-
	3-2 Lista de temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	14	-
Continuidad del negocio				
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 1: Fundimos con propósito, forjamos con futuro	10	8, 9
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	-	-	8, 9
Ética y buen gobierno				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	48	17, 18

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Relacionamiento con grupos de interés				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	14	-
Emisiones atmosféricas				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	15	-
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		16	13
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		16	13
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		16	13
Gestión del agua				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	18	12
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	18	12
	303-5 Consumo de agua	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	18	12
Cambio climático y energía				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la empresa	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	19	13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	19	13
	302-3 Intensidad energética	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	19	13

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Resíduos y economía circular				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	20	-
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	20	3
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	21	3, 11, 12 y 15
	306-3 Residuos generados	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	21	11, 12
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Capítulo 5: Metodología aplicada	53	11
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Capítulo 5: Metodología aplicada	53	11, 15
Desarrollo local				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	23	1, 2
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	23	1, 2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos (ya sean reales o potenciales) en las comunidades locales	-	-	-
Innovación y nuevas tecnologías				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	25, 26 y 27	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Gestión clientes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	28	-
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	28	12
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	28	12
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418: Privacidad del cliente	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	29	16
	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	29	16
Gestión del talento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	31	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	32	8
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados tiempo parcial o temporales	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	33	10
	401-3 Permiso parental	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	34	5
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	35	3
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	36	10
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	36	10

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Seguridad y salud en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	37, 41	-
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	37	16
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	38	3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	42	3
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	39	3, 16
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	40	4, 10
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	41	3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	42	3, 16
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	37, 41	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	41, 42 y 43	3
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	44	3
Derechos humanos, diversidad y equidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Integridad organizacional y ética corporativa	48	-



Contacto

 **Teléfono**
(+51) 1 628 1982

 **Mail**
funfersac@fundicionferrosa.com.pe

 **Web**
<https://fundicionferrosa.com.pe>

 **Dirección**
Calle Los Árboles Mz. B Lote 5, Ate – Lima, Perú

