

Reporte de Sostenibilidad

2023



Mensaje del Gerente General

Principales resultados

01 **Identidad que inspira, futuro que trasciende**

- 1.1 Nuestra compañía
- 1.2 Nuestro marco de responsabilidad social

02 **Estrategia que impulsan innovación**

- 2.1 Desempeño del negocio
- 2.2 Gestión comercial
- 2.3 Innovación en los procesos

03 **Compromiso con el planeta**

- 3.1 Cumplimiento ambiental
- 3.2 Cambio climático y energía
- 3.3 Calidad de aire
- 3.4 Residuos y economía circular
- 3.5 Uso responsable del agua

04 **Personas y comunidad en acción**

- 4.1 Gestión del talento y relaciones laborales
- 4.2 Salud y seguridad ocupacional
- 4.3 Cadena de suministro responsable
- 4.4 Desarrollo local

05 **Gobernanza ética y transparente**

- 5.1 Buen gobierno corporativo
- 5.2 Gestión ética

06 **Indicadores que marcan impacto**

- 6.1 Indicadores ASG
- 6.2 Índice de contenido GRI

Mensaje de Gerente General

GRI 2 - 22

El 2023 fue un año de grandes avances tangibles y consolidación para nosotros, Fundación Ferrosa. En un escenario que exigió visión estratégica y excelencia operativa a nuestra industria, demostramos que nuestro crecimiento empresarial va firmemente de la mano con la responsabilidad.

Nos enorgullece ser reconocidos como una de las fundiciones líderes en Calidad, Responsabilidad Social y Ambiental en el país, gracias a una gestión que integra los más altos estándares. Esta distinción sustenta nuestro compromiso y nuestro rol activo en la generación de valor para el Perú.

Tras este desempeño, nos complace inmensamente presentar nuestro Reporte de Sostenibilidad, elaborado bajo los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Este documento no solo refleja nuestra transparencia y rendición de cuentas, sino que también es una expresión clara de cómo la Responsabilidad Social (RS) se integra en cada dimensión de la gestión de Fundación Ferrosa.

En esta línea, queremos destacar los logros alcanzados en los focos esenciales que guían nuestra acción: Innovación, Planeta, Personas y Gobierno Corporativo.

En el pilar de **Innovación**, consolidamos nuestra ventaja competitiva al potenciar nuestra capacidad de investigación y desarrollo, asegurando la excelencia, calidad y eficiencia de nuestras soluciones para el sector industrial.

En cuanto al eje **Planeta**, dimos un paso histórico al obtener la Tercera Estrella del programa Huella de Carbono Perú, lo cual demuestra que somos líderes en eficiencia y en el camino hacia una producción totalmente circular, haciendo uso de energía 100% renovable.

En el ámbito de **Personas**, el talento es nuestra mayor fortaleza. Invertimos de manera significativa en el desarrollo y bienestar de nuestros 101 colaboradores, logrando el prestigioso Certificado ABE de Buen Empleador que valida la calidad de nuestro ambiente de trabajo.

Finalmente, en **Gobierno Corporativo**, aseguramos la confianza a largo plazo mediante una gestión ética y transparente. Además, demostramos nuestra relevancia económica al generar y distribuir valor por más de S/ 52 millones en el ejercicio, monto destinado a costos operativos, salarios, beneficios y contribuciones al Estado.

Con la satisfacción de lo alcanzado, pero con la mirada firme en el futuro, reafirmamos nuestro compromiso de seguir forjando un camino donde el crecimiento, la Responsabilidad Social y el desarrollo humano vayan de la mano. El 2023 nos deja aprendizajes y resultados que inspiran, y nos impulsa a continuar transformando los desafíos en oportunidades que generen valor para nuestros colaboradores, clientes, comunidades y para el Perú.



Miguel Ángel Montiel Salazar
Gerente General de Fundación Ferrosa



IDENTIDAD QUE INSPIRA, FUTURO QUE TRASCIENDE

C A P Í T U L O 0 1

PRINCIPALES CIFRAS

2023



Desempeño Económico

Valor Económico Generado

S./ 52 millones

Toneladas producidas

2,634 Tn

Desempeño Social

Colaboradores Capacitados

100%

Programas de Formación

2

Desempeño Ambiental

Iluminación LED

100%

Huella de Carbono Perú



Uso de Energía Renovable

100%

Residuos Reciclados

6,133 kg

1.1 Nuestra compañía

GRI 2-1

GRI 2-6

En Fundición Ferrosa, nuestra historia es la narrativa de un compromiso inquebrantable con el progreso del Perú.

Como empresa privada de capital nacional con sede en Ate, Lima, hemos sido protagonistas de la industria de la fundición desde 1967. Contamos con un modelo de negocio construido a lo largo de 56 años que nos ha permitido posicionarnos como la fundición más confiable del mercado.

Nacimos en un contexto en el que la minería y la construcción demandaban piezas metálicas de alta durabilidad y calidad, y supimos responder a esa necesidad con innovación y capacidad técnica.

En 1982, dimos un paso decisivo al iniciar nuestra relación con la industria automotriz, ampliando nuestro alcance y fortaleciendo nuestro posicionamiento en el mercado nacional.

En 1990 atravesamos un cierre temporal que nos llevó a replantear nuestra estrategia.

En 1997 retomamos operaciones con una visión renovada y un compromiso más sólido con la excelencia.

Desde entonces, hemos sostenido un camino de crecimiento y aprendizaje continuo, que nos ha permitido consolidarnos como aliados estratégicos en sectores como la minería, la cementera y la metalmecánica.

Como reflejo de nuestra evolución y visión de futuro, en 2023 renovamos nuestra Misión institucional. Esta nueva declaración guía nuestra labor diaria y reafirma nuestra convicción de aportar soluciones técnicas de alto desempeño y de fortalecer nuestro compromiso con la responsabilidad social, la protección ambiental y el desarrollo de las comunidades que nos rodean.



“

Somos una las **primeras fundiciones** en el Perú en realizar reportes de sostenibilidad con el estándar del **Global Reporting Initiative GRI**

”

VISIÓN

Ser la empresa industrial líder en el mundo, brindando soluciones a nuestros grupos de interés.

MISIÓN

Ser un empresa líder en el sector fundición y especialista en la Ingeniería Antidesgaste produce piezas de aceros de alto rendimiento, para la industria cementera, minera, metal-mecánica, de movimiento de tierras entre otras, con el fin de buscar la plena satisfacción de nuestros accionistas, clientes y colaboradores con el pleno compromiso con la gestión ambiental, responsabilidad social y sostenibilidad.

VALORES



Ética



**Trabajo en
Equipo**



Compañerismo



**Responsabilidad
social**



**Protección
ambiental**

Nuestras principales actividades

Servicios



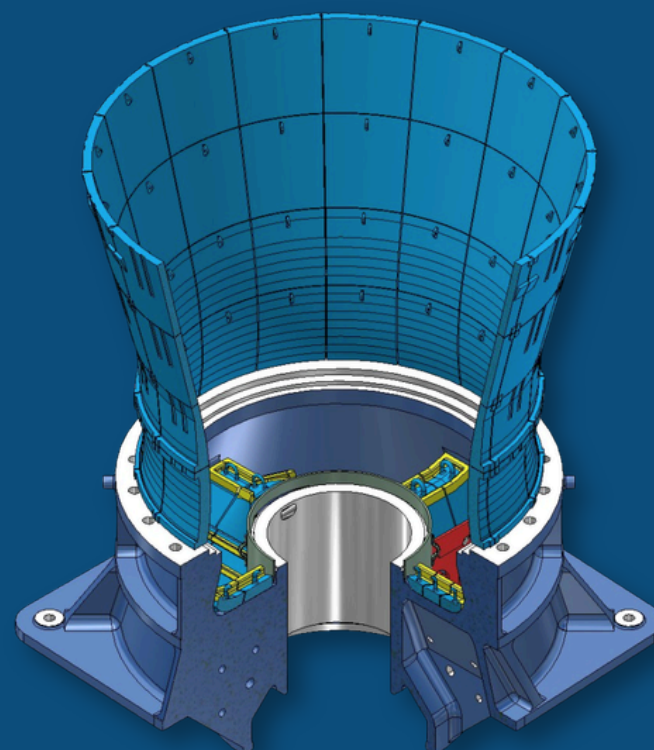
El diseño, la fabricación y el suministro de piezas metálicas para las industrias minera, cementera y de construcción. **GRI 2 - 6**



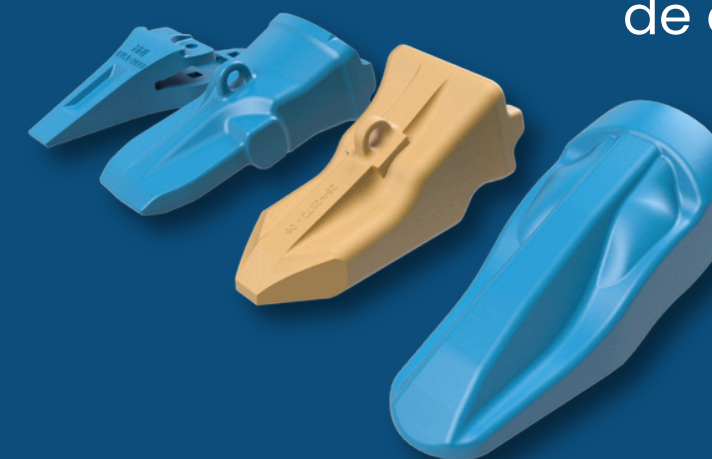
La prestación de servicios de ensayos técnicos, análisis metalúrgicos y optimización de procesos industriales.

Productos más destacados

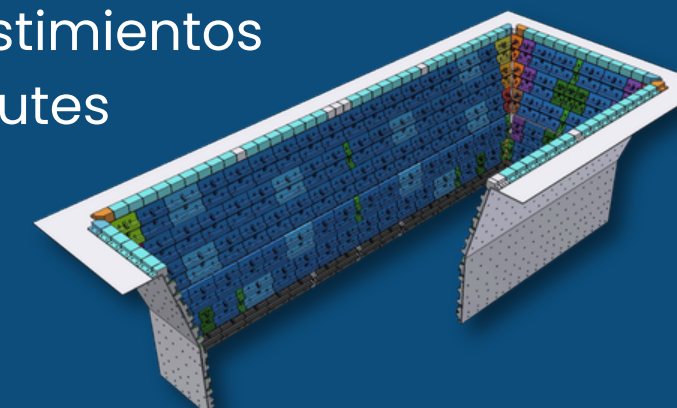
Soluciones antidesgaste para chancadora giratoria



Gets para equipos de acarreo



Solución Integral de revestimientos para chutes



Cadena de Valor

Nuestro portafolio está diseñado para impulsar la productividad de nuestros clientes mediante soluciones robustas, confiables y preparadas para operar en condiciones exigentes, maximizando el rendimiento y la continuidad operativa.

GRI 2 - 6

Durante el 2023, alcanzamos un incremento del 8 % en nuestra producción respecto al año anterior, consolidando nuestra capacidad operativa y fortaleciendo nuestra respuesta frente a las exigencias técnicas del mercado. Este crecimiento fue acompañado por mejoras en procesos de manufactura, control de calidad y gestión logística, permitiendo optimizar tiempos de entrega, trazabilidad y desempeño de nuestras soluciones industriales.

GRI 203-2

1 Diseño e ingeniería

Desarrollamos soluciones especializadas adaptadas a las necesidades operativas de nuestros clientes, considerando variables de desgaste, resistencia mecánica, desempeño metalúrgico y continuidad operativa.

2 Abastecimiento y selección de materias primas

Promovemos relaciones de mediano y largo plazo con proveedores estratégicos, priorizando el cumplimiento de estándares asociados al Sistema Integrado de Gestión y requisitos alineados con ISO 9001. GRI 204-1

3 Fundición y manufactura

La etapa productiva comprende los procesos de moldeo, fusión, colado, enfriamiento y acabados finales. Estas actividades son desarrolladas bajo controles operacionales orientados a asegurar eficiencia, seguridad y cumplimiento ambiental.



4 Control de calidad y laboratorio

La coordinación logística se desarrolla en estrecha comunicación con nuestros clientes, asegurando entregas oportunas y continuidad operativa en sectores industriales críticos.

GRI 203-2 GRI 3 - 3

5 Postventa y soporte técnico

Brindamos servicios de monitoreo de desgaste, asistencia técnica especializada y evaluación de desempeño de componentes en operación, permitiendo optimizar el rendimiento de las piezas y fortalecer relaciones de largo plazo con nuestros clientes.

Proceso Productivo

GRI 2 - 6

Durante el año alcanzamos un incremento del 8% en nuestra producción, consolidando un desempeño operativo sólido y fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta ante las demandas del mercado. A continuación, presentamos nuestro proceso productivo, eje clave para sostener este crecimiento. Este enfoque integral nos permite generar valor económico, técnico, ambiental y social a lo largo de toda nuestra cadena de valor, fortaleciendo la competitividad y consolidando relaciones sostenibles con clientes, proveedores, colaboradores y comunidades.

▶ 1

Materia Prima

Recepción y almacenamiento de materiales



▶ 2

Moldeo

Se recubre el molde con arena



▶ 3

Fusión

Llenar el horno de inducción con metal y verter en el molde



▶ 4

Acabados

La granalladora limpia la pieza y el esmeril le da el acabado final



▶ 5

Despacho

El producto es embalado y es despacho con destino al cliente



Nuestro marco de Responsabilidad Social

En Fundición Ferrosa, entendemos la Responsabilidad Social como un compromiso transversal que guía nuestra forma de operar y relacionarnos con nuestros grupos de interés. Este compromiso se sostiene sobre principios de integridad y responsabilidad, que se traducen en prácticas concretas y en una cultura organizacional orientada al respeto, la transparencia y la equidad en cada una de nuestras acciones.

Contamos con una Política de Integridad que constituye el marco de referencia para nuestro accionar. En ella, el Código de Ética es un pilar esencial, al establecer lineamientos claros que fortalecen la conducta responsable, reconocen el valor de nuestros colaboradores y previenen los conflictos de intereses.

A este esfuerzo se suma nuestra Directiva de Derechos Humanos, diseñada para garantizar la protección de las personas y promover un entorno laboral basado en la dignidad, el respeto y la igualdad de oportunidades.

uestro compromiso se extiende más allá de nuestras operaciones y se alinea de manera directa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Organización de las Naciones Unidas.

De esta manera, la Responsabilidad Social para nosotros significa tomar decisiones conscientes que consideren los impactos presentes y futuros, garantizando que cada paso de nuestro crecimiento esté acompañado de integridad, innovación y compromiso con el bienestar colectivo."

“

Somos **pioneros** en el sector metalmecánico peruano al integrar la gestión de la **Responsabilidad Social** bajo estándares internacionales de alto impacto.

”



Análisis de materialidad y grupos de interés

GRI 3- 3

En 2023 se realizó un análisis de materialidad, que permitió identificar, priorizar y gestionar aspectos de mayor impacto para la organización y grupos de interés. Fue un ejercicio estructurado, participativo y transparente, combinó la comprensión de nuestro contexto con un diálogo abierto y activo con los actores parte de nuestra operación.

GRI 2 - 29

1. Análisis del contexto de la organización

Se analizaron las siguientes fuentes para entender el entorno de la organización

- Ejercicio de benchmarking y reconocimiento de tendencias globales (macroentorno) y del microentorno.
- Revisión de documentos esenciales como políticas, código de ética, reportes ambientales previos, etc.

2. Participación de los grupos de interés

Desarrollamos espacios de diálogo con quienes influyen en nuestra gestión y se ven impactados por nuestras actividades. En total, se realizaron entrevistas a:

- Nuestro Gerente General.
- Cinco (5) líderes internos.
- Nueve (9) representantes externos de grupos de interés.



Análisis de materialidad y grupos de interés

GRI 3- 3

3. Evaluación y priorización de impactos

Se consideraron los siguientes criterios:

- Alcance
- Impacto
- Probabilidad
- Evaluación ASG (Ambiental, Social y Gobernanza)

4. Definición de los temas materiales

- Se prioriza la lista de temas materiales y temas relevantes
- Los temas fueron alineados con los estándares GRI
- Los temas materiales y relevantes fueron validados por la Gerencia General.



MATERIALIDAD 2023

DIMENSIÓN	TEMA MATERIAL	COBERTURA	PRIORIZACIÓN
AMBIENTAL	Emisiones atmosféricas y calidad de aire	Interna	1
	Residuos y economía circular	Interna	4
	Cambio climático y Energía	Interna	2
	Gestión del agua	Interna	3
	Desarrollo local	Externa	5
SOCIAL	Gestión del talento	Interna	8
	Salud y seguridad en el trabajo	Interna	11
	Derechos humanos, diversidad y equidad	Interna	14
	Continuidad del negocio	Interna	9
GOBERNANZA	Innovación y nuevas tecnologías	Interna	6
	Cadena de suministro	Interna y Externa	13
	Ética y buen gobierno	Interna	12
	Relacionamiento con grupos de interés	Interna y Externa	7
	Gestión de clientes	Externa	10



INNOVACIÓN QUE IMPULSA NUESTRO CAMINO

CAPÍTULO 02

Desempeño del negocio

En un año complejo para la economía global y peruana, marcado por la **recesión**, reafirmamos nuestra fortaleza y capacidad adaptativa. En 2023, generamos un valor económico directo de S/ 52,27 millones, lo que representa un **crecimiento de 22,6 %** respecto a 2022, demostrando que nuestra estrategia no solo resiste, sino que se potencia incluso en condiciones adversas.

GRI 201 - 1

De ese total, distribuimos S/ 39,47 millones entre costos operativos, salarios, beneficios para nuestras personas, y pagos al Estado y a nuestros proveedores. Esta distribución evidencia que no solo crecemos en volumen, sino que también invertimos en nuestra gente y nuestra red de stakeholders.

A la par, aprovechamos mecanismos de asistencia estatal (subvenciones, créditos fiscales y deducciones) como palancas clave para mantener la estabilidad operativa y respaldar proyectos que combinan innovación, productividad y responsabilidad social.

GRI 201 - 4

Un ejemplo claro es el segundo desembolso del programa **ProInnovate**, que nos permitió seguir desarrollando la validación técnica y comercial de nuestras placas antidesgaste (liners) para la minería. Gracias a esto, incorporamos nueva maquinaria, avanzamos en procesos de innovación y damos un salto cualitativo en nuestra competitividad. En esencia, 2023 fue un año para consolidar nuestra base, pero también para mirar hacia adelante con ambición y propósito

VARIABLES	EN MILLONES DE SOLES
Valor Económico Directo Generado (VEG)	52,270,813
Ingresos totales	52,270,813
Valor Económico Directo Distribuido (VED)	39,473,329
Costos Operacionales	26,686,190
Salarios y beneficios de los empleados	8,182,502
Pagos a Gobiernos (Impuestos y sanciones)	4,604,636
Pagos a Proveedores de capital	-
Inversiones en la comunidad	-
Valor Económico Retenido (VER)	12,797,484

Gestión comercial

Nuestra gestión comercial se sustenta en un enfoque integral que articula cumplimiento normativo, calidad de producto y relaciones sólidas a lo largo de toda la cadena de valor. Orientamos cada interacción a brindar soluciones confiables y sostenibles, respaldadas por procesos formales y una coordinación permanente con nuestros clientes y proveedores. Todos nuestros productos incorporan la información requerida por la normativa vigente (origen, lineamientos de seguridad y pautas de eliminación del producto)

asegurando trazabilidad y uso responsable. Asimismo, las fichas técnicas con la composición química, dureza y especificaciones dimensionales se ponen a disposición del cliente para su revisión y aprobación previa a cada despacho. Este procedimiento, aplicado de manera sistemática, garantiza el cumplimiento de los estándares legales y voluntarios aplicables, y se reflejó en una gestión comercial sin sanciones ni observaciones durante 2023.

GRI 417- 1 GRI 417- 2 GRI 417- 3 GRI 3 - 3



ETIQUETADO

Origen

Contenido:
Presencia de sustancias que puedan afectar al medio ambiente

Instrucciones de seguridad

Eliminación del producto

Hierro Fundido	Acero	Hierro Blanco	Inoxidable
SI	SI	SI	SI
-	-	-	-
SI	SI	SI	SI
-	-	-	-

“ Cumplimos con la normativa aplicable y códigos voluntarios, de acuerdo con el etiquetado, comunicación e información de productos y servicios ”



La protección de la información forma parte esencial de nuestro compromiso de gestión responsable. A través de acuerdos de confidencialidad con clientes y proveedores, resguardamos datos sensibles y prevenimos riesgos asociados a filtraciones, accesos indebidos o uso no autorizado de la información.

Durante 2023 no se registraron incidentes vinculados a corrupción, soborno, discriminación, acoso, conflictos de interés o lavado de activos, ni se recibieron reclamos fundamentados de nuestros grupos de interés, consolidando una conducta ética en todas nuestras operaciones.

GRI 418- 1

En materia de abastecimiento, promovemos el alineamiento de nuestros proveedores con el Sistema Integrado de Gestión y con los requisitos de la norma ISO 9001, incorporando filtros de evaluación, acuerdos de confidencialidad y espacios de coordinación permanente. La identificación de proveedores críticos y su participación en grupos de soporte técnico fortalecen la colaboración y aseguran una cadena de suministro confiable y operativamente segura.

Con nuestros clientes mantenemos relaciones de mediano plazo, adaptadas a sus necesidades y condiciones operativas.

Además de la entrega de productos, ofrecemos servicios especializados como monitoreo de desgaste y simulaciones mediante análisis de elementos finitos, que permiten anticipar el comportamiento de las piezas y optimizar su desempeño.

GRI 3 - 3

Estas acciones contribuyen a soluciones más eficientes y sostenibles. Para fortalecer la fidelización, implementamos condiciones comerciales diferenciadas que promueven relaciones de largo plazo basadas en confianza y cooperación. Esta articulación entre ingeniería, servicio y acompañamiento técnico refleja un enfoque comercial que trasciende la transacción y se orienta al valor compartido, a la mejora continua y a la eficiencia operativa.



“ No se registraron incidentes vinculados a la corrupción, el soborno o conflicto de intereses. ”

Innovación en los procesos

Soluciones de TI para la Mejora Continua

En los últimos años, hemos fortalecido nuestra gestión de TI con una mirada más estratégica y alineada a las prioridades del negocio. Lo que comenzó como iniciativas dispersas hoy se consolida en un modelo más maduro, ordenado y orientado a generar impacto real en nuestra operación. Durante el 2023 dimos un paso decisivo. Desarrollamos ocho aplicaciones internas que optimizaron procesos clave y modernizaron la forma en que trabajamos, superando ampliamente el ritmo de implementación de los dos años previos.

A partir de este avance, reafirmamos un enfoque claro: priorizar soluciones digitales que acompañen el crecimiento de la empresa y contribuyan a la mejora continua de nuestra gestión. Para ello, aplicamos un ciclo de trabajo sencillo y efectivo (planificación, implementación y mejora constante) que nos permite asegurar herramientas estables y alineadas a las necesidades de cada área. Sobre esta base, las aplicaciones desarrolladas en 2023 marcaron hitos importantes en nuestra transformación digital.

Entre ellas, destacaron especialmente tres soluciones por su impacto directo en la eficiencia operativa y la toma de decisiones, las cuales detallamos a continuación:

GRI 3 - 3

App de Boletas – Módulo Ferrositos

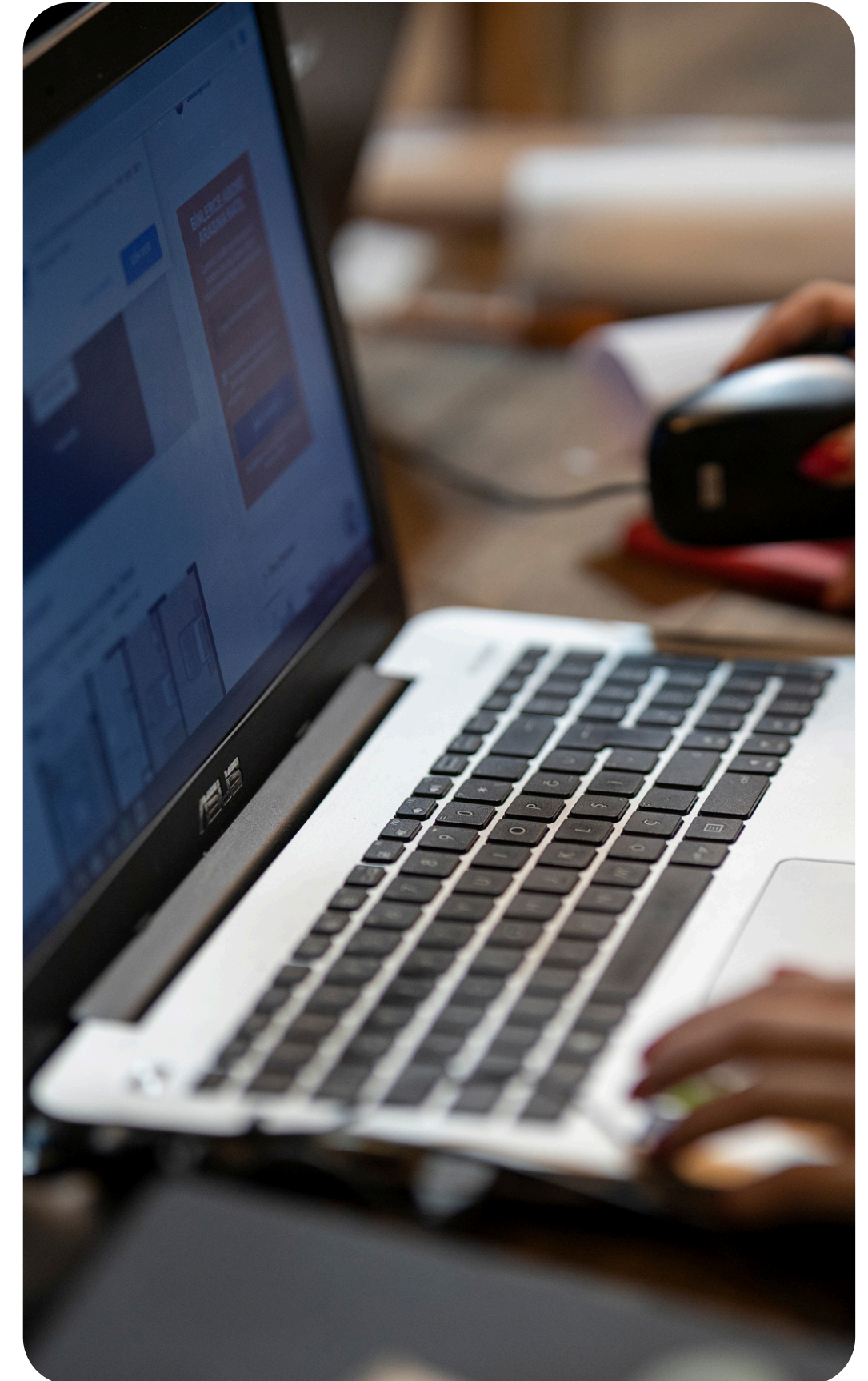
Unificamos la consulta de boletas con un módulo de reconocimientos simbólicos, permitiendo a cada colaborador ver sus Ferrositos de forma simple y transparente.

Control de Almuerzos

Implementamos una app móvil para registrar consumos diarios de alimentos y generar reportes automáticos por usuario, optimizando la gestión de beneficios.

Ajuste de Coladas (Producción)

Implementamos una app móvil para registrar consumos diarios de alimentos y generar reportes automáticos por usuario, optimizando la gestión de beneficios.



Resumen de aplicaciones tecnológicas implementadas desde TI

GRI 3 - 3

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	BENEFICIO
CONTAPG – Área de Cobranzas	Diseñada para generar automáticamente Boucher en formato PDF y almacenarlos junto con sus facturas correspondientes en una carpeta asignada.	• Optimización de proceso • Mejora la trazabilidad
App Boletas – Módulo Ferrositos	Diseñada para mostrar la cantidad de Ferrositos (reconocimientos simbólicos) ganados por cada colaborador a lo largo del año	• Facilita la comunicación entre RRHH y los colaboradores
Revisión y Aprobación de OC y OS	Diseñada para que la gerencia general pueda revisar y aprobar órdenes de compra (OC), órdenes de servicio (OS) y requerimientos desde dispositivos móviles	• Mayor autonomía y flexibilidad • Mejora la eficiencia
Control de Almuerzos	Desarrollada para que los colaboradores registren sus alimentos, generando automáticamente un reporte de los costos consumidos por cada usuario.	• Optimiza procesos • Disminuye el uso del papel
Control de Despachos	Centraliza la gestión de despachos, integrando información clave proveniente de distintos módulos	• Mejora la eficiencia y la trazabilidad.
Ajuste de Coladas	Diseñada para ingresar ajustes de coladas de manera directa y generar un reporte automatizado en Excel	• Optimización de proceso
Despacho de Ajustes	Permite capturar los ajustes generados y activar automáticamente una sirena que indica la necesidad de realizar un despacho	• Optimización de proceso

Innovaciones en el laboratorio para la mejora continua

Desde el laboratorio consolidamos la precisión técnica que respalda nuestra operación, integrando ensayos físicos, químicos y metalográficos; la administración y calibración de equipos especializados; la documentación de resultados; y el cumplimiento de estándares ISO/IEC 17025. Con ello reforzamos la confiabilidad de la producción, el soporte técnico, la innovación en nuevos materiales y la trazabilidad en todo el proceso industrial.

GRI 3 - 3

En los últimos años hemos consolidado mejoras progresivas que nos permitieron llegar a 2023 con una meta clara: ampliar nuestras capacidades técnicas para responder con mayor solidez a las demandas del mercado y garantizar la excelencia de nuestras soluciones.

“

Nuestro laboratorio cumple con la ISO 17025, asegurando resultados confiables y trazables.

”

► Investigación de nuevos materiales

Iniciamos un programa sistemático de investigación y desarrollo orientado a crear aleaciones diseñadas para condiciones específicas de desgaste y exigencias técnicas. Este esfuerzo amplía nuestro portafolio y nos permite ofrecer soluciones más resistentes y alineadas a los requerimientos de cada cliente.

► Adquisición del equipo de tracción VUD III

Integramos el equipo VUD III su incorporación optimiza el control de arena en los ensayos rutinarios y mejora la precisión en la fabricación de moldes.

► Adquisición del equipo de ensayo de abrasión

Implementamos un sistema especializado para medir con mayor exactitud la resistencia al desgaste según la norma ASTM G65. Esta herramienta fortalece la validación técnica de nuestras piezas y asegura su desempeño en escenarios de alta exigencia.





COMPROMISOS CON EL PLANETA

CAPÍTULO 03

Cumplimiento ambiental

En Fundición Ferrosa, nuestra gestión ambiental es un compromiso permanente que se articula en torno a un principio fundamental: nuestro Instrumento de Gestión Ambiental (IGA). Este documento madre rige todas nuestras operaciones y establece la hoja de ruta para el manejo responsable de nuestros procesos productivos.

GRI 3 - 3

ODS 12

Este marco inicial nos permite estructurar la ejecución de nuestros monitoreos planeados y la elaboración de nuestros reportes ambientales de forma rigurosa y tipificada. Para dar solidez a nuestra gestión, utilizamos herramientas estratégicas.

Entre ellas, la matriz de identificación de requisitos legales y la matriz detallada de aspectos e impactos ambientales son esenciales. Estas herramientas nos permiten identificar, priorizar y gestionar los impactos significativos derivados

de cada etapa, desde la fusión de metales hasta el manejo de residuos.

De esta manera, aseguramos el estricto cumplimiento normativo y elevamos continuamente los estándares ambientales de nuestras operaciones, demostrando un liderazgo responsable

“

Nuestros reportes ambientales semestrales contienen un resumen de nuestra gestión, los cuales son enviados a las autoridades competentes

”



Instrumentos de
Gestión
Ambiental



Cumplimiento
Ambiental



Reportes
ambientales

Cambio climático y energía

Huella de carbono

En Fundición Ferrosa venimos consolidando, desde años anteriores, una gestión sostenida de nuestra huella de carbono como parte esencial de nuestra estrategia ambiental y de responsabilidad social.

Somos conscientes de que nuestras operaciones generan emisiones que impactan en la calidad del aire y en el cambio climático; por ello trabajamos en identificar, medir y reducir estos impactos de manera continua.

En esa línea, definimos nuestras áreas operativas para estructurar adecuadamente el inventario de GEI que gestionamos, cuyo detalle se presenta en la siguiente tabla.

GRI 305 - 1

GRI 305 - 2

GRI 305 - 3

GRI 305 - 4

Áreas Comunes
Planta de fundición

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Oficinas administrativas• Comedor• Servicios higiénicos | <ul style="list-style-type: none">• Operaciones• Laboratorio• Mantenimiento• Almacén |
|---|---|



Proceso de cálculo y reporte de emisiones GEI

Recopilar información

1

Calcular emisiones

2

Verificar resultados

3

Informar resultados

4



“

Reducimos 36,2 toneladas de CO₂ en este periodo gracias a la implementación de equipos eléctricos que reemplazan el combustible fósil

”

(1)La metodología usada para cuantificar el alcance 1, 2 y 3 está alineada al Greenhouse Gas Protocol (GHG) y el estándar ISO 14064-1

(2)Las emisiones están expresadas en toneladas de CO₂eq (tCO₂eq), que incluye CO₂, CH₄ y N₂O

(3)El cálculo de las emisiones en CO₂ equivalente se realizó aplicando los factores de emisión del IPCC y considerando el AR5.

Para asegurar un proceso transparente y confiable, nuestro inventario considera los principales GEI (CO₂, CH₄ y N₂O) y se elabora bajo criterios reconocidos de medición y verificación. En 2023 fortalecimos este trabajo con la incorporación de equipos eléctricos que reemplazaron parte del consumo de combustibles fósiles. Gracias a ello, logramos reducir 36,2 tCO₂e, tomando como referencia la relación entre soles generados y toneladas de CO₂ emitidas. Al comparar estos resultados con 2022, observamos además una disminución en la intensidad de nuestras emisiones, un avance que refleja el impacto real de las acciones que venimos impulsando.

Categoría	Emisiones GEI [tCO ₂ e]
Alcance 1 – Emisiones directas	
Fuentes fijas	61.90
Fuga de gases refrigerantes	0.55
Recarga de extintores	0.01
Combustión por fuentes móviles	0.01
Alcance 2 – Emisiones indirectas por energía	
Consumo de energía eléctrica	1,189.96
Alcance 3 – Otras emisiones indirectas	
Transporte de empleados	75.25
Consumo de papel	1.14
Consumo de agua	0.09
Disposición final de residuos sólidos	0.09
Intensidad de Emisiones	0.026
Total	1,333.29

Programa Huella de Carbono Perú

En este periodo, continuamos impulsando nuestra participación en el Programa Huella de Carbono Perú, una iniciativa del Ministerio del Ambiente que reconoce el compromiso climático de las organizaciones del país.

Hemos participado activamente en años anteriores, y en esta gestión reafirmamos esa continuidad, consolidando una línea de trabajo madura, estratégica y orientada al desempeño ambiental.

Reportamos nuestras emisiones siguiendo los lineamientos oficiales, fortalecimos la trazabilidad de nuestros consumos energéticos y avanzamos hacia una gestión más robusta de nuestros datos operacionales.

Este proceso nos permitió mantenernos en el mapa nacional de empresas que apuestan por la descarbonización, elevando nuestra propuesta de valor y alineándonos con las tendencias globales de sostenibilidad.



EFICIENCIA ENERGÉTICA

Cada avance tecnológico que incorporamos refleja nuestro propósito de crecer de manera más limpia y eficiente. Este año marcamos un hito en nuestra gestión energética al implementar tres montacargas eléctricos y un minicargador, impulsando una operación más sostenible y silenciosa dentro de nuestras instalaciones.

Gracias a esta transición, logramos reducir en un 50% el consumo de energía proveniente de fuentes no renovables, reforzando así nuestro compromiso con el uso responsable de los recursos y la mitigación de emisiones asociadas. Asimismo, toda nuestra planta opera con energía limpia suministrada por ATRIA, fortaleciendo nuestro desempeño ambiental y nuestra alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Posteriormente, analizamos la intensidad energética, que alcanzó los 2,2 MWh/Tn, mostrando una disminución respecto al año anterior y reflejando la mejora continua en el uso de energía dentro de nuestros procesos.

En el siguiente cuadro presentamos el resumen del consumo energético total, que evidencia los resultados obtenidos gracias a las medidas de eficiencia implementadas.



Consumo por tipo de energía	Unidad de medida	2023
Consumo total de energía procedente de fuente no renovables	Mwh	302.57
Consumo total de energía procedentes de fuentes renovables	Mwh	-
Consumo total de energía comprada	Mwh	5,538.69
Consumo total de energía	Mwh	5,841,26
Intensidad	Mwh/Tn	2.3

Avances en eficiencia energética



Reducimos el 50% del consumo de energía no renovable



El 100% de nuestra energía proviene de fuentes renovables



Reducimos nuestra intensidad energética en 0.1 Mwh/Tn



Implementamos 3 montacargas eléctricos y 1 mini cargador

CALIDAD DE AIRE



Asumimos con responsabilidad el cuidado del entorno, conscientes de que nuestras operaciones deben coexistir en equilibrio con las comunidades y el ambiente que nos rodea. Por ello, evaluamos constantemente nuestros impactos para asegurar que cada proceso se desarrolle dentro de los más altos estándares ambientales.



En cumplimiento de nuestro instrumento de gestión, realizamos monitoreos semestrales de la calidad aire y ruido ambiental, garantizando que nuestras actividades se mantengan dentro de los límites establecidos por la normativa vigente.



Durante cada evaluación, se miden los parámetros PM_{10} , $PM_{2.5}$ y meteorológicos, durante cinco días consecutivos, lo que nos permite detectar variaciones, prevenir riesgos y reforzar nuestras acciones de control. Estos resultados no solo ratifican nuestro cumplimiento, sino que también fortalecen la gestión preventiva y consolidan nuestra meta de operar de manera segura, conciente y responsable.



“

Consideramos que la calidad del aire y la preservación de entornos saludables son reflejo de nuestro desempeño ambiental y compromiso con el bienestar de las personas y las comunidades donde operamos.

”

NUESTRA GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS

La gestión responsable de nuestros residuos solidos es una pieza clave para mantener operaciones seguras, eficientes y en armonía con la normativa ambiental vigente en el Perú.

Bajo esta visión, trabajamos con un enfoque preventivo que nos permite clasificar, almacenar y dar seguimiento a cada uno de ellos desde su origen, asegurando una gestión y manejo, controlado y totalmente trazable.

En Fundición Ferrosa, realizamos una clasificación rigurosa que diferencia claramente entre residuos no peligrosos y residuos peligrosos, garantizando que cada uno siga el flujo de gestión que corresponde según sus características.

Los residuos no peligrosos como cartón, plástico, papel y madera se almacenan internamente y luego

son entregados a una Empresa Operadora de Residuos Sólidos (EO-RS), encargada de realizar el transporte de los residuos.

Dependiendo de las características del material y de las oportunidades de aprovechamiento, son enviadas a plantas de valorización autorizadas o a disposición final en un relleno sanitario.

Por otro lado, los residuos peligrosos como pinturas en desuso, aerosoles y trapos contaminados se almacenan temporalmente en áreas habilitadas, para luego ser trasladados por una EO-RS autorizada hacia un relleno de seguridad.

Es ahí donde se aplican los métodos de confinamiento y tratamiento que garantizan un cierre seguro de su ciclo y evitan riesgos para la salud y el ambiente.

Marco Normativo Aplicable



Decreto Legislativo N.º 1278 – Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos



Decreto Supremo N.º 014-2017-MINAM – Reglamento del D.L. 1278



NTP 900.058:2019 – Gestión de residuos



NUESTRA GESTIÓN DE RESIDUOS

En este periodo, logramos recuperar 6 134 kg de residuos valorizables, incluyendo cartón, plástico, madera, papel y otros materiales con potencial de reaprovechamiento.

Este progreso fue posible gracias a la recopilación realizada en todas nuestras áreas, con especial énfasis en las oficinas administrativas, donde implementamos de manera continua un sistema de reciclaje que incorpora tachos de cartón para hojas en desuso, así como contenedores diferenciados para plástico y residuos metálicos.

Esta infraestructura interna facilita una mayor captación de materiales aprovechables y fortalece nuestra cultura de segregación responsable.

Este resultado refleja nuestro compromiso por priorizar el aprovechamiento antes que la disposición final, avanzando hacia un modelo operativo más circular, eficiente y alineado con una gestión ambiental proactiva.

Tipo de Residuo	Unidad de medida	2023
Residuos no peligrosos	Toneladas (t)	1,493.39
Residuos peligrosos	Toneladas (t)	1.46
Total	Toneladas (t)	1,494.85



ECONOMÍA CIRCULAR

La economía circular sigue siendo una práctica clave para nosotros y forma parte de nuestra forma de trabajar desde años anteriores. Gracias a este enfoque hemos fortalecido tanto nuestras operaciones productivas como las tareas administrativas, asegurando una correcta segregación de residuos y evitando que se mezclen materiales que aún pueden aprovecharse.

Como parte de estas acciones, el papel que deja de usarse en oficinas se reintegra a nuestra operación.

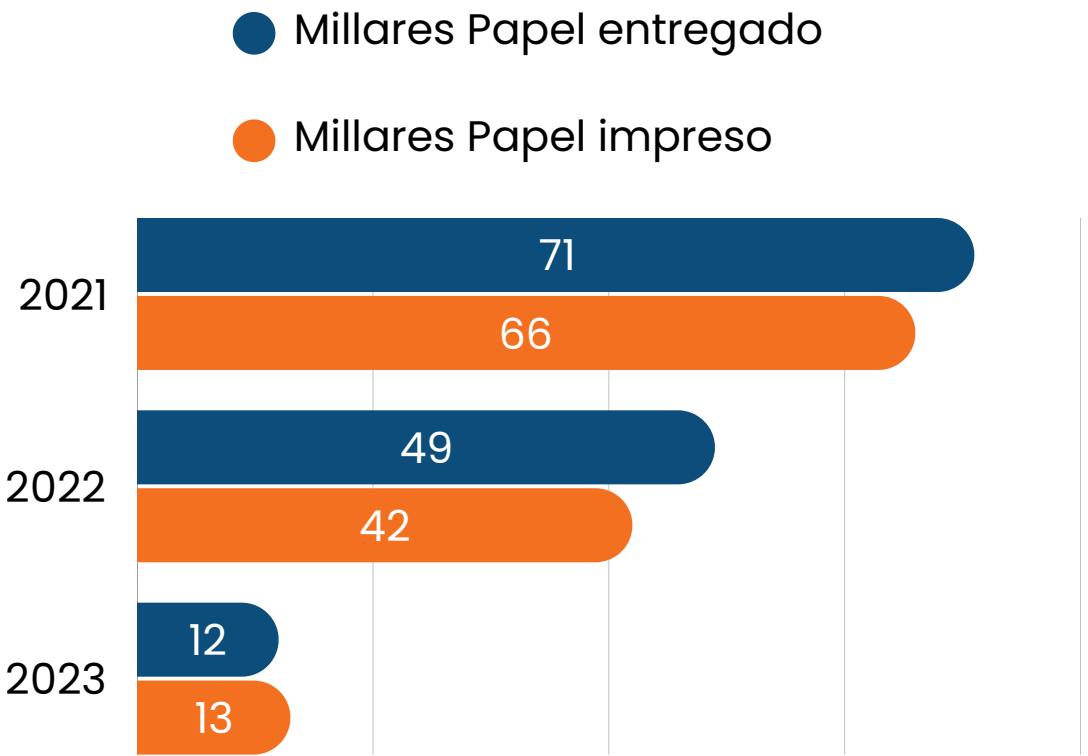
Principalmente en el área de despachos, donde vuelve a tener una función útil al proteger productos y acompañar la documentación de cada envío. Esta práctica sencilla nos permite alargar la vida del material y reducir el uso de insumos nuevos.

Sobre esa base, continuamos mejorando la gestión documental. Durante este periodo reforzamos medidas para usar el papel de manera más eficiente, lo que nos permitió reducir en 75% la cantidad de hojas recibidas por área y disminuir en 60% el volumen de impresiones.

Estos resultados muestran un avance claro hacia una gestión más ordenada y responsable.

Al final de esta sección se incorporará el gráfico con los avances de los últimos tres años, que permitirá visualizar de forma clara y directa el impacto de todas estas acciones. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso de mantener los recursos en uso por más tiempo y seguir fortaleciendo nuestro enfoque de economía circular.

Consumo de papel en Fundición Ferrosa



USO RESPONSABLE DEL AGUA

Como parte del trabajo que venimos desarrollando en los últimos años, continuamos fortaleciendo la gestión del agua dentro de nuestras operaciones.

Este recurso es indispensable para nuestro proceso productivo, en particular para las etapas de tratamiento térmico y enfriamiento, por lo que mantenemos un enfoque de uso eficiente y controlado para asegurar que cada metro cúbico aporte valor sin generar desperdicios.

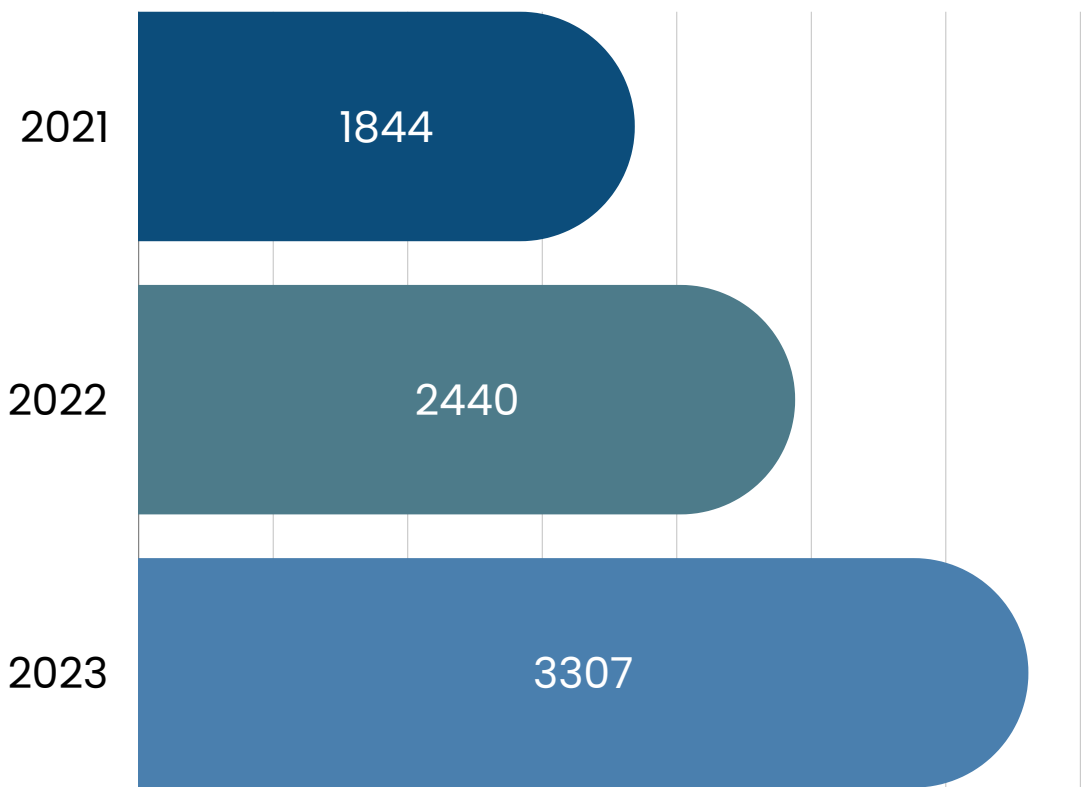
Sostenemos el sistema cerrado de recirculación implementado en periodos previos, el cual nos permite reutilizar el agua de manera continua y reponer únicamente las pérdidas por evaporación. Esta práctica refuerza nuestro compromiso con la mejora del desempeño ambiental y con una operación más eficiente.

En 2023, el consumo total de agua alcanzó los 3 307 m³, un incremento coherente con el mayor nivel de producción registrado durante el periodo. A pesar de ello, mantenemos un control permanente sobre el uso del recurso, garantizando trazabilidad, eficiencia y una gestión alineada a los objetivos establecidos.

El agua que utilizamos proviene de SEDAPAL, lo que nos permite asegurar su calidad y cumplir con los Valores Máximos Admisibles (VMA) establecidos por la normativa ambiental vigente.

De esta manera, consolidamos una gestión hídrica responsable que da continuidad al camino iniciado en nuestros reportes anteriores y que sigue impulsando una operación ambientalmente sólida y sostenible.

Consumo de agua en Fundición Ferrosa (en m³)





PERSONAS Y COMUNIDAD EN ACCIÓN

CAPÍTULO 04

Gestión del talento y relaciones laborales

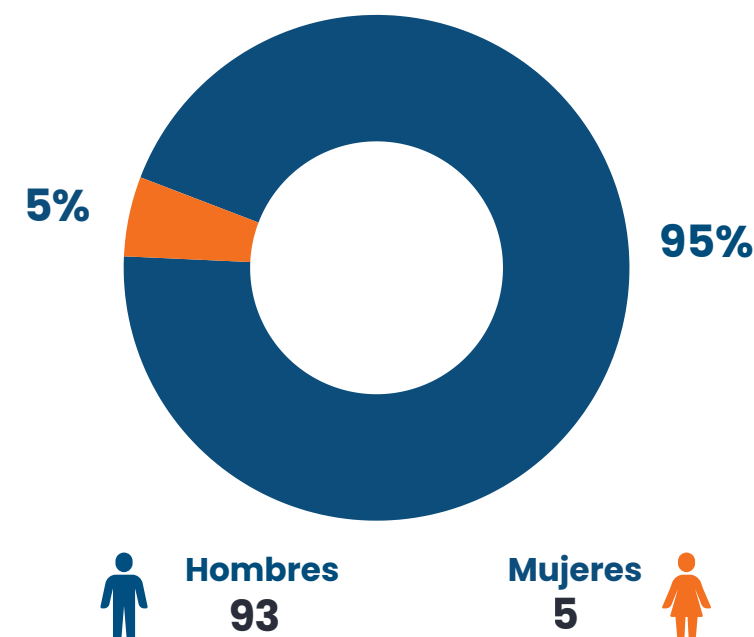


El crecimiento de Fundición Ferrosa durante 2023 se refleja en la evolución de nuestro equipo. Iniciamos el año con 98 trabajadores y lo cerramos con 102, consolidando una operación que avanza de manera responsable y sostenida.

Hoy, nuestro equipo está conformado por 101 colaboradores, una fuerza laboral que se expande junto con la organización y que sostiene cada uno de nuestros logros. La composición del personal mantiene una participación de 96% hombres y 4% mujeres, propia del perfil técnico del sector; sin embargo, cada colaborador aporta talento, compromiso y una visión compartida de mejora continua.

GRI 3 - 3

Distribución de colaboradores por género



Apostamos por el desarrollo local, por lo que el 95% de nuestros colaboradores proviene de Lima y el 5% del Callao. Esta cercanía fortalece nuestra cultura organizacional y suma historias que se integran al trabajo en equipo, la confianza y la mejora continua que nos impulsa a seguir creciendo.

GRI 2 - 7

Cultivamos un entorno laboral inclusivo, seguro y participativo, donde cada voz cuenta y cada esfuerzo suma. Así, seguimos tejiendo una organización que no solo produce resultados, sino también bienestar, desarrollo y sentido de pertenencia.





NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DE PERSONAL

Durante el año reportado, sumamos a nuestro equipo 15 nuevos talentos, reflejando nuestro compromiso con la generación de empleo formal y el crecimiento responsable.

Este incremento se tradujo en una tasa de contratación del 15.03% y una rotación anual del 8.54%, indicadores que evidencian la estabilidad y el sentido de pertenencia que cultivamos dentro de la organización.

Cada ingreso no solo responde a una necesidad operativa, sino a una apuesta por fortalecer nuestras capacidades colectivas y consolidar una cultura laboral basada en la confianza, la innovación y el desarrollo personal.

GRI 401 - 1 GRI 3 - 3

“

En Ferrosa, atraer y retener talento es una tarea estratégica: por eso, trabajamos en mejorar continuamente nuestros procesos de selección, inducción y acompañamiento, promoviendo relaciones laborales sólidas y un entorno donde cada colaborador se sienta parte activa del propósito que nos impulsa.

”



BENEFICIOS LABORALES

Durante el periodo reportado, mantuvimos a todos nuestros colaboradores bajo el régimen laboral del D. Leg. 728, que garantiza estabilidad, formalidad y el pleno ejercicio de sus derechos.

En esa misma línea, actualizamos la política de Provis para reforzar el uso adecuado de los vales y asegurar una gestión responsable de este beneficio. La actualización incluyó nuevas disposiciones, como los porcentajes de descuento aplicables a casos de tardanzas o inasistencias injustificadas, promoviendo así la puntualidad y la responsabilidad laboral.

Implementamos también el sistema de reconocimiento interno “Ferrositos”, dirigido a todos los trabajadores, como herramienta para valorar el esfuerzo, el compromiso y las buenas prácticas dentro de la organización. Esta iniciativa fortaleció la motivación, la participación y el sentido de pertenencia.

GRI 3 - 3

De manera complementaria, el programa “Ferrobeneficios” continuó promoviendo el desarrollo personal, familiar y profesional de nuestros colaboradores, consolidando una gestión humana orientada al bienestar integral y la sostenibilidad social.

GRI 401 - 2

“Reconocemos el esfuerzo de nuestros trabajadores a través del sistema Ferrositos, con el cual premiamos su desempeño.”

BENEFICIOS DE LEY

Vida ley

Utilidades y CTS

Asignación familiar

Vacaciones

BENEFICIOS PARA LOS COLABORADORES

Tarjetas PROVIS

Beneficios ferrositos

Capacitaciones

Capacitaciones SENATI

Patrocinios con SENATI

Canasta navideña

Regalo navideño

Paseo de fin de año

BENEFICIOS EN SEGURIDAD Y SALUD

SCTR

EPS al 100%

Conseccionario

Vacunación

BENEFICIOS PARA LA FAMILIA

Permiso parental

Vacaciones útiles

Descuentos en la clínica San Juan de Dios

PERMISO PARENTAL

GRI 401 - 3

Valoramos el rol esencial que cumplen las familias en el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.

En coherencia con ello, promovemos políticas laborales que protegen la maternidad y paternidad, asegurando el cumplimiento de la Ley N.º 30367.

Garantizamos a las trabajadoras 49 días de descanso prenatal y 49 días postnatal, y otorgamos a los trabajadores 10 días calendario de licencia por paternidad.

Estas medidas refuerzan nuestro compromiso con la equidad de género, la corresponsabilidad familiar y la construcción de una cultura organizacional que prioriza el bienestar integral.

En el siguiente cuadro se presenta el detalle de los permisos parentales otorgados durante el año reportado.



PERMISO PARENTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Colaboradores que han tenido derecho al permiso parental	93	5	98
Colaboradores que se acogieron al permiso parental	0	0	0
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental	0	0	0
Colaboradores que continuaron trabajando 12 meses después de regresar de su permiso parental	0	0	0
Tasa de regreso al trabajo	0%	0%	0
Tasa de retención de colaboradores	0%	0%	0

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE CAPACIDADES

La consolidación de nuestras capacidades es clave para construir una organización resiliente e innovadora.

Por ello apostamos por el aprendizaje continuo como motor de la excelencia operativa y la mejora permanente.

Durante el año, nuestro equipo acumuló 714 horas de capacitación, reflejando el compromiso institucional con el desarrollo profesional. Además, implementamos una política formal que financia hasta el 70% de cursos y diplomados, fortaleciendo una cultura que potencia el talento y el crecimiento compartido.

Porque detrás de cada logro hay personas que aprenden, evolucionan y transforman cada desafío en una oportunidad colectiva.

GRI 404 - 1

 Política de capacitaciones

NUESTROS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



Fortalecimos las habilidades técnicas y blandas de nuestros colaboradores mediante alianzas estratégicas con instituciones reconocidas.

Como socios de la Cámara de Comercio de Lima, participamos en programas especializados (como la Especialización en Gestión de Redes Sociales) que reforzaron nuestras competencias digitales y la capacidad de adaptación ante los nuevos desafíos del entorno.



De la mano del SENATI, promovimos capacitaciones gratuitas en soldadura, lectura de planos, metrología y manejo de montacargas, además de talleres en liderazgo, comunicación asertiva y control emocional, fortaleciendo tanto las destrezas técnicas como el bienestar emocional de nuestros equipos. Asimismo, mantenemos ocho patrocinios activos de carreras técnicas dirigidos a colaboradores y familiares directos.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

GRI 404 - 3

Reconocer el talento es mirar hacia el futuro con visión y propósito.

Nuestra gestión del desempeño no solo mide resultados: impulsa el crecimiento de cada colaborador mediante retroalimentación constante y aprendizaje continuo.

A través de nuestro sistema de evaluación, identificamos talentos clave, fortalecemos competencias y alineamos las metas individuales con los objetivos estratégicos de la organización.

Este proceso se ha consolidado como un espacio de diálogo y desarrollo, donde cada persona reconoce su aporte al logro colectivo.

La evaluación es liderada por la Gerencia General y la Jefatura de Gestión Humana, quienes valoran el desempeño a través de entrevistas y del cumplimiento de objetivos.

Durante el año, el 100% de nuestros colaboradores participó en el proceso de evaluación de desempeño, consolidando una gestión totalmente inclusiva y transparente.

2023			
Categoría	Hombres	Mujeres	Total
Gerentes	3	1	4
Jefes	5	2	7
Analistas	1	0	1
Administradores	1	0	1
Asesor	2	0	2
Inspector	3	0	3
Líder	4	0	4
Supervisor	2	0	2
Técnicos	3	0	3
Asistentes	7	0	7
Encargados	1	0	1
Dibujantes	1	0	1
Auxiliares	2	1	3
Seguridad	2	0	2
Almacenero	1	0	1
Operarios	40	0	40
Transportista	1	0	1
P. Limpieza	0	1	1
Ayudantes	14	0	14
Total	93	5	98

Salud y seguridad ocupacional

Renovamos y fortalecemos nuestro compromiso con la protección de la vida, la salud y la integridad de todas las personas que forman parte de nuestro entorno laboral. Promovemos entornos de trabajo seguros y saludables mediante la implementación de medidas eficaces que eliminan peligros y reducen riesgos, asegurando condiciones laborales adecuadas para el bienestar de nuestro equipo.

Fomentamos una cultura de prevención basada en la gestión de riesgos, priorizando el cuidado de la integridad física y mental de nuestro personal. Este sistema se desarrolla en cumplimiento con la normativa nacional vigente, incluyendo la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su reglamento aprobado mediante el Decreto Supremo N.º 005-2012-TR y otras disposiciones aplicables en materia de condiciones laborales, formación, vigilancia médica y prevención de riesgos. Alineamos nuestras prácticas internas con estándares internacionales,

como la ISO 45001, reforzando nuestro compromiso de actuar de manera responsable, ética y en sintonía con las exigencias de un entorno empresarial consciente de la importancia del bienestar ocupacional.

GRI 403 - 1

GRI 3 - 3

“ En Ferrosa cumplimos con el 100% de nuestro Plan de Seguridad y Salud Ocupacional en el 2023 ”

Contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuya misión es fortalecer la gestión integral de seguridad corporativa. Este comité participa en la investigación de accidentes, define acciones de mejora y se reúne de manera mensual. Nuestro sistema abarca no solo a los colaboradores directos, sino también al personal en formación y a los terceros que realizan actividades dentro de nuestras instalaciones, garantizando que la gestión preventiva llegue a cada persona vinculada a nuestras operaciones.

GRI 403 - 8

Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad

COBERTURA DEL SGSST	2023	
	NÚMERO	PORCENTAJE
N.º de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema	98	100%
Porcentaje de colaboradores y contratistas cubiertos por dicho sistema	100%	100%

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Cada año, actualizamos nuestras Matrices de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC), un proceso liderado por la Jefatura de Seguridad en coordinación con las distintas áreas operativas. Esta actualización incluye entrevistas técnicas con las jefaturas, la validación de información en campo y la participación directa de los trabajadores, quienes aportan su conocimiento del proceso y de las condiciones reales de trabajo. Este ejercicio anual nos permite mantener una gestión preventiva alineada a los cambios operativos y fortalecer los controles establecidos. **GRI 403 - 2**

La identificación oportuna de incidentes es parte esencial de nuestro sistema. Tanto los colaboradores como quienes presencian un evento están obligados a reportarlo de inmediato para activar el proceso de investigación.

A partir de ello, ejecutamos análisis de causa raíz empleando la metodología de los “5 porqués”, lo que nos permite comprender el origen del evento y definir acciones correctivas y preventivas realmente efectivas.

Con este enfoque, la gestión de incidentes dejó de ser una herramienta reactiva y se consolidó como un mecanismo para anticipar riesgos y fortalecer nuestra cultura preventiva.

Cada evento reportado se convierte en un aprendizaje que alimenta la mejora continua y refuerza la eficacia de nuestros controles, siempre priorizando la eliminación o reducción del riesgo en su origen.

El proceso de investigación de incidentes se desarrolla siguiendo los pasos establecidos en nuestro sistema de gestión:



COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo es el espacio donde trabajadores y empleador coordinamos de manera conjunta la gestión preventiva.

Cada año renovamos su representación mediante voto secreto y universal, garantizando transparencia y legitimidad.

Desde la Jefatura de Seguridad y Salud en el Trabajo brindamos soporte técnico permanente al Comité, asegurando el cumplimiento de la Ley N.º 29783 y la ejecución del Programa Anual de SST.

Esta coordinación permite revisar riesgos, acordar mejoras y dar seguimiento a las acciones con un enfoque de prevención y mejora continua.

Este trabajo conjunto consolida una cultura organizacional participativa, donde la prevención se integra a la operación diaria y se fortalece la corresponsabilidad en todos los niveles.

GRI 403 - 4



Principales funciones del comité

- ▶ Revisar y aprobar los planes y programas en materia de seguridad y salud ocupacional.
- ▶ Evaluar y aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
- ▶ Participar en la investigación de accidentes laborales.
- ▶ Validar la política del Sistema Integrado de Gestión.
- ▶ Intervenir en los programas de inspección y mejora continua.



FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Cada año reforzamos nuestra cultura preventiva mediante un programa de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo. Todas las capacitaciones son obligatorias, gratuitas y se desarrollan dentro de la jornada laboral, garantizando la participación de todo el equipo y la accesibilidad a los contenidos.

En 2023 dimos continuidad a este compromiso mediante sesiones impartidas por personal especializado del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, con metodologías participativas orientadas a fortalecer competencias y prevenir incidentes en el entorno laboral. Este proceso formativo continuo ha fortalecido la conciencia preventiva en la organización; cada colaborador asume un rol activo en su autocuidado y en el del equipo, lo que contribuye a consolidar un entorno más seguro y una gestión de SST más madura. **GRI 403 - 5**

Nuestras capacitaciones



Uso correcto de equipos
de protección personal
(EPP)



Identificación de
peligros y evaluación
de riesgos



Análisis de Trabajo
Seguro (ATS)



Uso y manejo de
extintores



Trabajos de alto
riesgo



Primeros
auxilios

Nuestras principales campañas



Campaña oftalmológica



Campaña de masajes terapéuticos



Campañas de vacunación integral



Campaña de estilos de vida saludable

SALUD OCUPACIONAL

GRI 3 - 3

El modelo preventivo de salud ocupacional continuó fortaleciéndose a lo largo del 2023, adaptando sus estrategias a un contexto post-pandémico donde la COVID-19 permaneció bajo control y otras amenazas sanitarias, como la viruela del mono, se mantuvieron bajo vigilancia epidemiológica.

Este enfoque permitió consolidar acciones integrales orientadas al bienestar físico y mental del personal, en cumplimiento de los marcos legales y técnicos establecidos por el Estado peruano.

La organización cuenta con un servicio de atención primaria en salud, que permite evaluar de forma inmediata el estado de los trabajadores ante cualquier eventualidad médica.

En caso de enfermedades o accidentes, se realizan las derivaciones correspondientes a centros especializados, garantizando un seguimiento continuo y acompañamiento durante la recuperación.

Esta práctica refuerza el compromiso con la protección y la atención oportuna.

Como parte de la gestión preventiva, se ejecutó un plan anual de campañas de salud, centrado en la promoción de hábitos saludables y la prevención de enfermedades.

Todas las campañas se realizaron dentro del horario laboral y con acceso gratuito, asegurando la participación voluntaria de los trabajadores.

La difusión de estas actividades se efectuó mediante los canales internos de comunicación, promoviendo la transparencia y el involucramiento de todo el personal.

Como parte del proceso de mejora continua, se estableció un nuevo convenio con Pulso Corporación Médica, proveedor que cuenta con tres sedes estratégicamente ubicadas en Lima (Surco, San Borja y San Miguel), lo que facilitó el acceso a servicios médicos especializados.

Asimismo, se implementó la digitalización de las historias clínicas, fortaleciendo la trazabilidad, confidencialidad y seguimiento de salud ocupacional de los colaboradores.

Cadena de suministro responsable

GRI 2 - 6

Fomentamos relaciones sólidas con empresas que comparten nuestros valores en calidad, cuidado ambiental y seguridad y salud en el trabajo.

Nos aseguramos de que cada aliado estratégico contribuya a fortalecer una cadena de suministro eficiente, ética y sostenible.

Nuestra gestión de proveedores se rige por un procedimiento de compras que define criterios mínimos y estándares exigidos para garantizar productos y servicios confiables.

Este enfoque nos permite trabajar con aliados que no solo cumplen con los requisitos técnicos, sino que

también mantienen un compromiso firme con la responsabilidad y la integridad empresarial.

Además, la colaboración con clientes internacionales nos conecta con una red de suministro global que impulsa un impacto positivo en toda la cadena de valor, reforzando nuestra posición como un actor responsable en el mercado.

Cada sección es evaluada mediante un sistema de puntuaciones. Si un proveedor obtiene una calificación inferior al 37.5%, es descalificado por no cumplir con los requisitos establecidos en nuestro procedimiento.



Evaluación de criterios para proveedores

GRI 414 - 1

GRI 308 - 1



El seguimiento continuo de estos criterios está a cargo de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), que supervisa el cumplimiento de los estándares y promueve la mejora constante del desempeño en nuestra cadena de suministro.

Desarrollo local

“

Nos motiva generar un impacto positivo en las comunidades vecinas, fortaleciendo los lazos de confianza y cooperación que sustentan nuestra gestión responsable. Escuchamos activamente las inquietudes, solicitudes y sugerencias que recibimos, priorizando un diálogo transparente y continuo como parte esencial de nuestra relación con el entorno.

”

Programas con la comunidad

Durante el 2023, reafirmamos nuestro compromiso social mediante iniciativas que promueven la participación de nuestros colaboradores y el bienestar de las comunidades cercanas. Entre las principales acciones se destacan:

Voluntariado de limpieza de playas

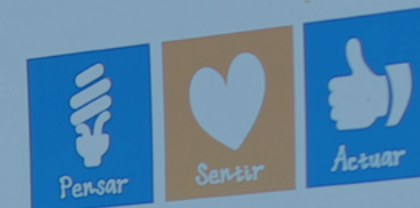
Movilizamos a nuestro equipo para contribuir activamente con la preservación de los ecosistemas marinos, fomentando la conciencia ambiental y el trabajo colaborativo.



Campaña de reciclaje en el PRONOEI

Nuevamente, llevamos a cabo esta iniciativa junto a la institución educativa local, logrando recolectar **12 kg de plástico reciclable y donar 25 mochilas elaboradas con material reciclado** a los niños del colegio, promoviendo la educación ambiental desde edades tempranas.





POLITICA DE GESTION INTEGRADA

En Fundición Ferrosa nos dedicamos a la fundición de piezas de acero y hierro para la industria cementera, minera, metal-mecánica, de movimiento de tierras entre otras; con estándares internacionales de calidad que satisfacen las necesidades y requerimientos de nuestros clientes, comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos y recursos.

Prevenimos la ocurrencia de lesiones y enfermedades ocupacionales de nuestros trabajadores y de los grupos de interés en nuestras instalaciones; aplicando medidas de control para minimizar los riesgos que se generan entre otros, en los trabajos en caliente, en maniobras, en altura y esmerilado

Nos comprometemos a prevenir la contaminación ambiental; gestionamos los residuos sólidos y líquidos, minimizando la generación de residuos.

Al cumplir con la normativa relacionada a nuestras actividades, mantenemos otros acuerdos suscritos, que son debidamente conocidos, entendimiento, acción y toma de conciencia por parte de la participación y consulta de los colaboradores.

Naima Montiel

GOBERNANZA ÉTICA Y TRANSPARENTE

CAPÍTULO 05

Buen gobierno corporativo

Nuestro gobierno corporativo cumple un papel clave en la definición de la misión, visión, valores y metas estratégicas, asegurando su coherencia con los principios del desarrollo sostenible. Asimismo, evaluamos de forma continua los riesgos y oportunidades asociados a nuestras operaciones, considerando los impactos ambientales, sociales y económicos que generan nuestras actividades.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, presentamos anualmente un Informe de Responsabilidad Social a la Junta de Gerentes, el cual permite monitorear los avances, retos y resultados de nuestra gestión sostenible.

Otorgamos especial relevancia a la prevención y gestión de conflictos de intereses, garantizando que las decisiones corporativas se adopten con objetividad y responsabilidad. En el periodo 2023, no se registraron casos o quejas relacionadas con conflictos de intereses.

Finalmente, la evaluación del desempeño de los miembros de la Junta de Gerentes es conducida por la Gerencia General, asegurando la mejora continua de la gestión directiva y el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo en todos los niveles de la organización.





Gestión ética

[Política de Integridad](#) 

Nuestra gestión ética se sustenta en la Política de Integridad, marco que define los principios y compromisos que guían nuestra conducta organizacional. A través de ella, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia, la honestidad y la responsabilidad, promoviendo una cultura donde la integridad prevalece en cada decisión y relación de trabajo.

- **Cultura de Prevención:** Más allá del cumplimiento normativo, promovemos la formación constante para que cada colaborador sea capaz de identificar y mitigar riesgos éticos en su área específica.
- **Integridad en la Innovación:** Dado nuestro compromiso con el desarrollo tecnológico, fomentamos que la generación de conocimiento y nuevas soluciones se realicen bajo estándares éticos.

Contamos con un canal de comunicación interno (buzón de sugerencias y reclamos) que permite a nuestros colaboradores expresar inquietudes, denuncias o propuestas de mejora con la garantía de confidencialidad y sin temor a represalias.

Compromiso con el Futuro

Nuestra gestión ética es un proceso continuo de mejora. Por ello, aceptamos el desafío de seguir reinventando nuestra forma de actuar, adaptando nuestras políticas a los retos de la industria metalmecánica y garantizando que nuestra operación sea un referente de rectitud para toda la cadena de valor

GRI 2-23



AREA DE
FUSION

METODOLOGÍA DEL REPORTE

CAPÍTULO 06

DECLARACIÓN DE USO

Fundición Ferrosa S.A.C presenta la siguiente información con las citas correspondientes en el índice de contenido GRI correspondiente al periodo entre el 1 de enero 2023 al 31 de diciembre del 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI 2021 de Contenidos Generales.



INDICADORES ASG

TABLAS DE INDICADORES ECONÓMICOS

Valor económico directo generado y distribuido 2023

VARIABLES	EN MILLONES DE SOLES
Valor Económico Directo Generado (VEG)	52,270,813
Ingresos totales	52,270,813
Valor Económico Directo Distribuido (VED)	39,473,329
Costos Operacionales	26,686,190
Salarios y beneficios de los empleados	8,182,502
Pagos a Gobiernos (Impuestos y sanciones)	4,604,636
Pagos a Proveedores de capital	-
Inversiones en la comunidad	-
Valor Económico Retenido (VER)	12,797,484

Consumo energético dentro de la organización

Consumo por tipo de energía	Unidad de medida	2023
Consumo total de energía procedente de fuente no renovables	Kwh	302,566.28
Gasolina	kwh	1,515.05
Diésel	kwh	17,247.19
GLP	kwh	283,804
Consumo total de energía procedentes de fuentes renovables	kwh	283,804.04
Consumo total de los diferentes tipos de energía comprada	kwh	5,538,695.16
Consumo total de energía comprada (ATRIA)	kwh	5,538,695.16
Consumo total de energía comprada	kwh	5,538.69
Consumo total de energía	kwh	5,841.26
Intensidad	kwh/Tn	2.3

No se registran consumo de calefacción, refrigeración, vapor y energía vendida

TABLAS DE INDICADORES AMBIENTALES

Emisiones totales de GEI en (tCO2eq)

Categoría	2023
Emisiones alcance 1 en tCO2eq	74.87
Emisiones alcance 2 en tCO2eq	1,190.25
Emisiones alcance 3 en tCO2eq	76.88
Emisiones totales alcance 1, 2, 3 (tCO2eq)	1,342

Consumo de agua

Consumo de agua	2023
Consumo total de agua en m3	3,307

Residuos generados en Toneladas métricas

TIPO DE RESIDUO	CATEGORÍA DEL RESIDUO	2023
NO PELIGROSO	No aprovechables	1,478.14
	Papel	0.22
	Cartón	1.16
	Plásticos	1.60
	Madera	3.15
	Orgánicos	9.12
Total residuo no peligroso		1,493.39
PELIGROSO	Residuos peligrosos (envases, trapos, pilas y baterías, latas , etc)	1.46
Total residuo peligroso		1.46
Total residuo generado		1,494.85

Residuos no destinados a eliminación

Residuos no destinados a eliminación (comercializable)	2023
Papel	0.22
Cartón	1.16
Plástico	1.60
Madera	3.15
Total	6.13

Residuos destinados a eliminación

Método de eliminación	2023
No aprovechable	1,478.14
Orgánicos	9.12
Residuo peligroso (envases, trapos, pilas y baterías, latas , etc)	1.46
Total	1,488.72

TABLAS DE INDICADORES SOCIALES

Colaboradores por tipo de contrato y jornada laboral

CATEGORÍA LABORAL	JORNADA DIURNA		JORNADA NOCTURNA	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Gerentes	3	0	0	0
Jefes	5	2	0	0
Personal Administrativo	13	3	0	0
Personal Operativo	40	0	32	0
Total	61	5	32	0

Distribución de colaboradores por tipo de contrato y sexo

NIVEL	Hombres	Mujeres	Proporción Hombres	Proporción Mujeres
Contrato Indeterminado	37	1	97%	3%
Por inicio e incremento de actividad	56	4	93%	7%
Total	93	5	95%	5%

Contrataciones por edad, género y región

Nuevas contrataciones por edad, género y región	2023							
	Número				Tasa			
	HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES	
	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao
Menores de 30 años	6	0	2	0	75%	0%	25%	0%
Entre 31 y 40 años	5	0	1	0	83%	0%	17%	0%
Entre 41 y 50 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Entre 51 y 60 años	0	0	1	0	0%	0%	100%	0%
Mayores a 61 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%

Rotaciones por edad, género y región

Rotación por edad, género y región	2023							
	Número				Tasa			
	HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES	
	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao	Lima	Callao
Menores de 30 años	5	0	0	0	100%	0%	0%	0%
Entre 31 y 40 años	5	0	1	0	83%	0%	17%	0%
Entre 41 y 50 años	2	0	0	0	100%	0%	0%	0%
Entre 51 y 60 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Mayores a 61 años	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%

Lesiones por accidente laboral de colaboradores

Colaborador	Unidad de medida	2023
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	#	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	#	19
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Índice	1.60
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP)	Índice	94.26
Cantidad de horas trabajadas	#	198992

INDICADORES GRI APLICADOS

Fundición Ferrosa S.A.C. presenta la información incluida en el Índice de Contenidos GRI perteneciente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, elaborada con referencia a los Estándares GRI.

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	Capítulo 1: Pasado que inspira, futuro que nos guía.	5	-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 5: Metodología aplicada	51	
	2-3 Período objeto del informado, frecuencia y punto de contacto	Capítulo 5: Metodología aplicada	51	-
	2-4 Actualización de la Información	-	-	-
	2-5 Verificación externa	-	-	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Capítulo 1: Pasado que inspira, futuro que nos guía.	4, 31	-
	2-7 Empleados	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	52	-
	2-8 Trabajadores que no son Empleados	Capítulo 3: Personas que hacen posible el cambio	52	
	2-9 Estructura de gobernanza	Capítulo 1: Pasado que inspira, futuro que nos guía.	13	-
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	37	-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	50	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	50	-
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	50	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Capítulo	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 5: Sistema de información y base del reporte	53	-
	2-15 Conflictos de interés	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	50	-
	2-16 Comunicación de Inquietudes críticas	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	41	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	43	-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	-	
	2-19 Políticas de remuneración	-	-	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	-	-	-
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	-	-
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	24	
	2-23 Compromisos y políticas	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	13, 50	-
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	13	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	-	-	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	15	-
		Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	37, 40, 46	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	-	-	-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	13	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	51	-
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales	Capítulo 2: Bases de la Responsabilidad Social Empresarial	14	-
	3-2 Lista de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	14	-
Continuidad del negocio				
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 1: Fundimos con propósito, forjamos con futuro	10	8, 9
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	-	-	8, 9
Ética y buen gobierno				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	50	17, 18

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Relacionamiento con grupos de interés				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	14	-
Emisiones atmosféricas				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	16	-
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		17	13
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		17	13
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		17	13
Gestión del agua				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	19	12
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	19	12
	303-5 Consumo de agua	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	19	12
Cambio climático y energía				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la empresa	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	20	13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	20	13
	302-3 Intensidad energética	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	20	13

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Resíduos y economía circular				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	22, 23	-
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	22	3
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	22	3, 11, 12 , 15
	306-3 Residuos generados	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	22	11, 12
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Capítulo 5: Sistema de información y base del reporte	55, 56	11
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Capítulo 5: Sistema de información y base del reporte	55, 56	11, 15
Desarrollo local				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	26	1, 2
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	26	1, 2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos (ya sean reales o potenciales) en las comunidades locales	-	-	-
Innovación y nuevas tecnologías				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	27, 28, 29 y 30	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Gestión clientes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	31	-
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	31	12
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	31	12
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418: Privacidad del cliente	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	32	16
	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	32	16
Gestión del talento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	34	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	35	8
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados tiempo parcial o temporales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	36	10
	401-3 Permiso parental	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	37	5
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	38	3
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	38	10
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	39	10

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Seguridad y salud en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	40, 41	-
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	40	16
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	41	3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	45	3
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	43	3, 16
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	44	4, 10
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	46	3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	44	3, 16
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	41, 48	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	46, 47, 48	3
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	45	3
Derechos humanos, diversidad y equidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	51	-

Contacto



Teléfono
(+51) 1 628 1982



Mail
funfersac@fundicionferrosa.com.pe



Web
<https://fundicionferrosa.com.pe>



Dirección
Calle Los Árboles Mz. B Lote 5, Ate – Lima, Perú