FUNDICIÓN
FERROSA

Reporte de **Sostenibilidad** 2024

Contenido

Carta del gerente general

Principales resultados

1 Forjamos identidad, proyectamos futuro

1.1 Nuestra compañía
1.2 Nuestro marco de sostenibilidad

2 Innovación que impulsa nuestro camino

2.1 Desempeño del negocio
2.2 Gestión comercial
2.3 Innovación en los procesos

3 Compromiso con el planeta

3.1 Cumplimiento ambiental
3.2 Cambio climático y energía
3.3 Calidad de aire
3.4 Residuos y economía circular
3.5 Uso responsable del agua

4 Personas y comunidades que inspiran

4.1 Gestión del talento y relaciones laborales
4.2 Salud y seguridad ocupacional
4.3 Derechos humanos, diversidad y equidad
4.4 Cadena de suministro responsable
4.5 Desarrollo local

5 Gobernanza con integridad

5.1 Buen gobierno corporativo y gestión ética
5.2 Relacionamiento y transparencia

6 Resultados que reflejan confianza

6.1 Indicadores ASG
6.2 Índice de contenido GRI

Mensaje del **Gerente General**



Miguel Ángel Montiel Salazar
Gerente General

Con gran satisfacción compartimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, elaborado bajo los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI). Este documento constituye un ejercicio de transparencia y responsabilidad que nos permite mostrar, por cuarto año consecutivo, los avances, retos y aprendizajes de Fundición Ferrosa en su camino hacia un modelo de negocio sostenible y comprometido con sus grupos de interés.

El año 2024 se caracterizó por ser un período de consolidación estratégica y crecimiento responsable. Continuamos fabricando piezas de hierro y acero antidesgaste para sectores clave como la minería, la metalmecánica y la cementera, manteniendo la calidad y confiabilidad que nos distinguen. Nuestro equipo humano se expandió a 104 colaboradores, cifra que refleja no solo crecimiento en número, sino también el fortalecimiento de nuestra identidad corporativa.

En el ámbito laboral, ratificamos nuestro compromiso con la excelencia al mantener el certificado ABE de Buenos Empleadores, reconocimiento que valida las buenas prácticas en la gestión del talento.

A ello se suma un incremento en las oportunidades de formación: alcanzamos un total de 1,060 horas de capacitación, consolidando así una cultura de aprendizaje continuo y desarrollo profesional.

Desde el punto de vista económico, nuestra gestión generó un impacto significativo: S/ 46,717,688 millones fueron destinados a costos operativos, salarios, beneficios y contribuciones al Estado.

Estos recursos no solo representan cifras contables, sino también la materialización de nuestro aporte al dinamismo económico y social del país.

La responsabilidad ambiental siguió siendo un eje prioritario. Operamos con 100 % de energía renovable gracias a la alianza con ATRIA, reafirmando nuestra apuesta por la transición energética.

Además, implementamos un proyecto de sensibilización y segregación de residuos sólidos en el PRONOE, acercando la educación ambiental a las nuevas generaciones y sembrando conciencia en la comunidad.

De igual forma, este año continuamos con la medición de nuestra huella de carbono, lo que refleja nuestro compromiso constante con la mitigación del cambio climático.

En el plano social, desarrollamos 11 donaciones que beneficiaron a 1,468 personas, acciones que nos permitieron extender nuestro compromiso más allá de la operación industrial y contribuir directamente al bienestar de quienes más lo necesitan.

La innovación y la tecnología marcaron hitos importantes durante el año. Desde el área de TI se desplegaron 8 programas tecnológicos enfocados en la eficiencia y optimización de procesos.

En paralelo, nuestro laboratorio dio un salto cualitativo al implementar el sistema de gestión ISO/IEC 17025, del cual está en proceso de acreditación por INACAL, garantizando así la confiabilidad de los resultados y la excelencia en los servicios.

Asimismo, diversificamos nuestra propuesta con la apertura de una nueva línea de negocio orientada a los ensayos metalúrgicos, fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta a las demandas del mercado.

Cada uno de estos logros responde a un mismo propósito: seguir construyendo un modelo empresarial que integre competitividad, innovación y sostenibilidad. El 2024 fue un año que nos permitió avanzar con firmeza, al mismo tiempo que nos planteó nuevos desafíos que asumimos con responsabilidad y visión de futuro.

Con este reporte, reafirmamos nuestro compromiso de continuar forjando un camino donde la excelencia industrial vaya de la mano con el respeto al entorno, el desarrollo de las personas y la generación de valor compartido.

GRI 2-22

2024 PRINCIPALES CIFRAS

- Gobernanza
- Ambiental
- Social

Desarrollo de
4 aplicaciones digitales
TI con recursos propios

S/46 millones
De valor económico generado y distribuido

100%
Consumo de Energía Renovable

1100.29
tCo2 emitido a la atmósfera

1060
Horas de capacitación y 104 trabajadores capacitados con 100% de participación

Mejora de
4 aplicaciones digitales
TI orientada a mejora contínua

100%
De Inducciones de TI a personal nuevo

100%
Íluminación LED en la planta operativa y administrativa

100%
Colaboradores capacitados

100%
de cumplimiento en evaluación de desempeño en nuestros colaboradores

Desarrollo de
6 proyectos de innovación
Laboratorio en implementación tecnológica

2,596
Toneladas de piezas producidas

7,361 kg
De residuos reciclados

Ejecutamos el
100%
De programas de formación

1468
Beneficiados en las 12 campañas de donaciones realizadas



Identidad que inspira, futuro que trasciende

01

1 Identidad que inspira, futuro que trasciende



1.1 Nuestra compañía

En Fundición Ferrosa somos una empresa privada de capital nacional con sede en Ate, Lima, que desde hace más de 50 años aportamos soluciones industriales de alto rendimiento a los sectores minero, cementero, metalmecánico y de construcción.

Nuestra historia está marcada por la resiliencia y la capacidad de reinventarnos frente a los desafíos, lo que nos ha permitido consolidarnos como referentes en ingeniería antidesgaste y como aliados estratégicos para industrias que demandan confiabilidad y eficiencia.

Hoy, con la solidez de nuestra experiencia, reafirmamos nuestro interés en abrir nuevos caminos hacia los mercados internacionales. Ello con el propósito de llevar nuestro conocimiento, al igual que la calidad de nuestros productos más allá de las fronteras.

Esta proyección se enmarca en un horizonte de crecimiento sostenible, innovación constante y un firme compromiso con el desarrollo responsable.

GRI 2-1



Visión

Ser la empresa del rubro industrial líder en el mundo brindando soluciones a nuestros grupos de interes.

Misión

Ser una empresa líder en el sector de la fundición, así como especialista en Ingeniería Antidesgaste para la industria minera, cementera, metal mecánica, de movimiento de tierras, entre otras, para lograr la plena satisfacción de los accionistas, clientes y colaboradores, con firme compromiso con la gestión ambiental, responsabilidad social y la sostenibilidad.

Valores

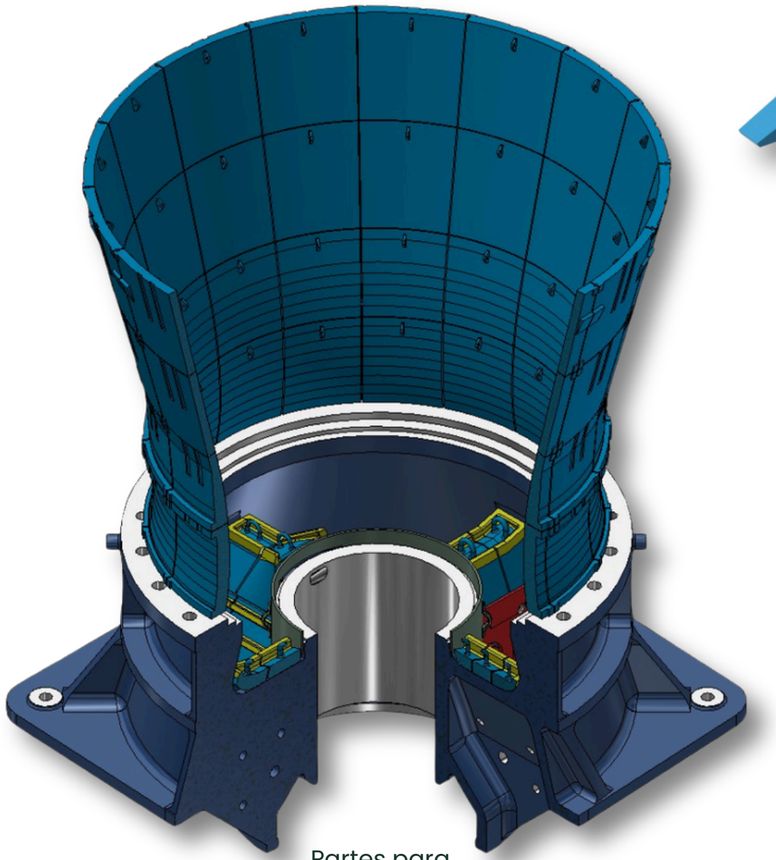
- Ética
- Trabajo en equipo
- Responsabilidad Social
- Protección Ambiental
- Compañerismo

Nuestras principales actividades

Diseño, fabricación y suministro de piezas metálicas de alto rendimiento para las industrias minera, cementera y de construcción.

GRI 2-6

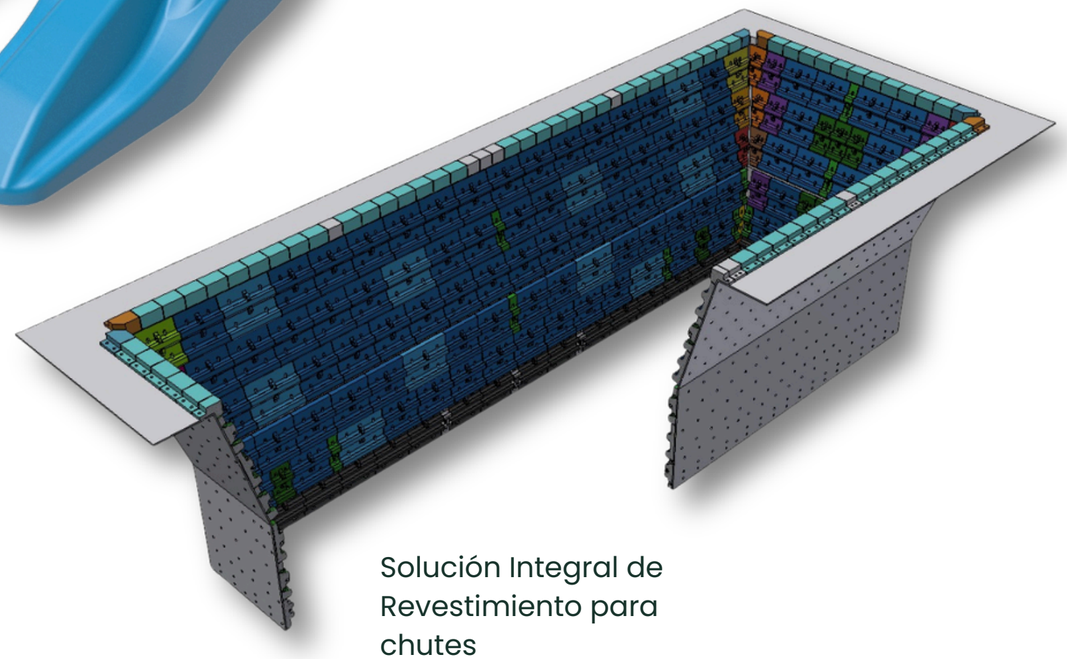
Aplicación de ensayos técnicos y análisis metalúrgicos avanzados como etapas integradas en la fabricación, garantizando la optimización de procesos y el rendimiento de las piezas.



Partes para chancadora giratoria



Gets para equipos de acarreo

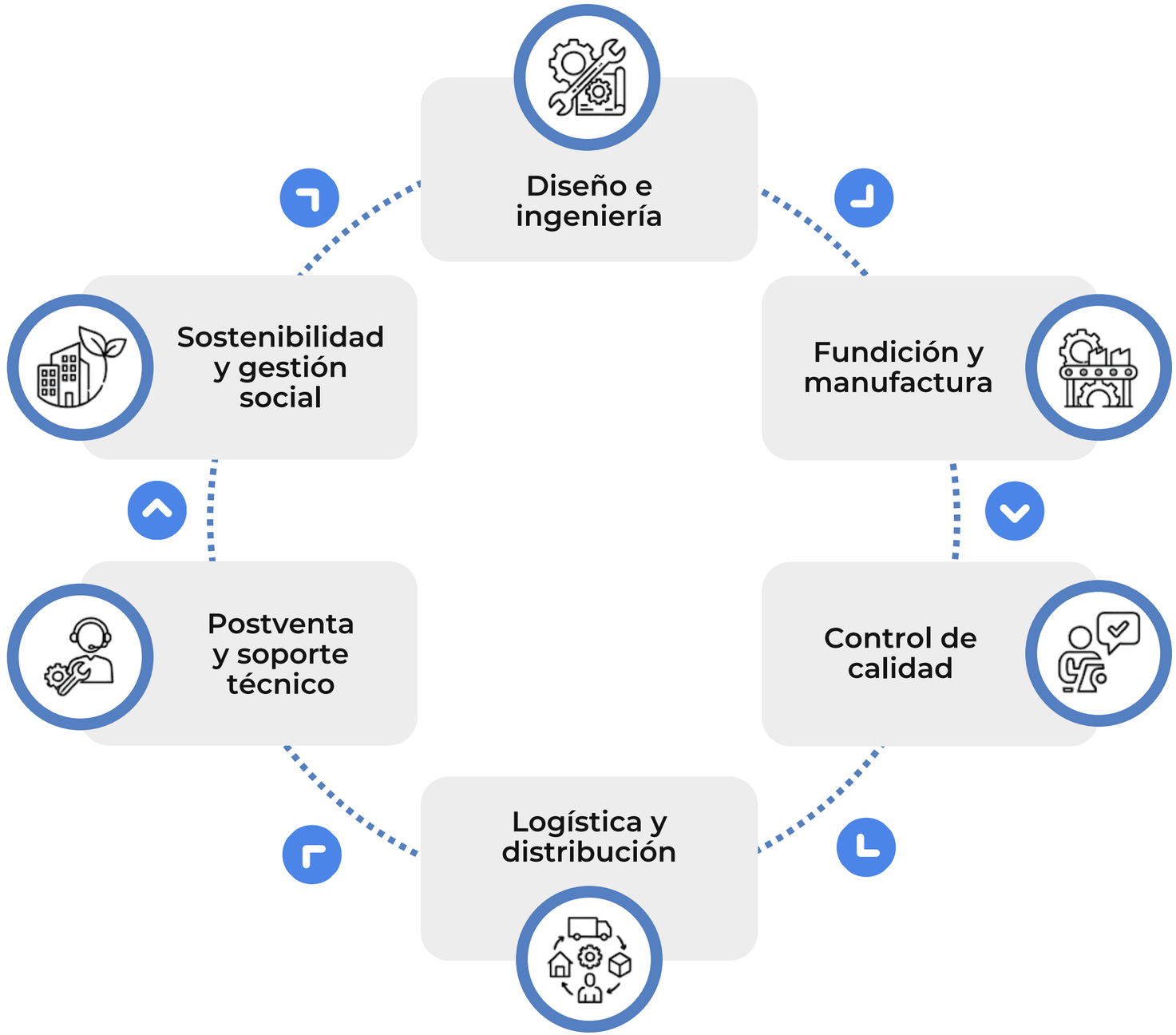


Solución Integral de Revestimiento para chutes

1.2 Cadena de valor

De esta manera, nuestro portafolio de soluciones no solo responde a los desafíos actuales de productividad, sino que se adelanta a las demandas de mercados en constante transformación.

Para lograrlo, fortalecemos nuestras capacidades de innovación tecnológica, garantizamos la calidad en cada eslabón de la cadena de valor y consolidamos prácticas responsables que impulsan un crecimiento sostenible y alineado con nuestro entorno.



1.2 Buen gobierno corporativo y gestión ética

A lo largo de nuestros 57 años de trayectoria, hemos mantenido una estructura de gobernanza sólida, guiada por los miembros de la familia Montiel y la Junta de Gerentes, quienes lideran con visión estratégica y compromiso con la responsabilidad social. Este órgano es responsable de aprobar nuestra misión, visión y valores, así como de definir los resultados económicos, las inversiones y las decisiones clave que orientan el futuro de la empresa.

GRI 2-9 GRI 2-10

Reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, cada año presentamos ante la Junta de Gerentes el Informe de Responsabilidad Social, documento que consolida los avances, desafíos y logros alcanzados en esta materia. Este ejercicio fortalece la evaluación continua del desempeño organizacional y la rendición de cuentas frente a nuestros grupos de interés. De manera complementaria, el reporte de sostenibilidad es sometido a revisión y aprobación de la Gerencia General para validar el desempeño organizacional.

Asimismo, otorgamos especial relevancia a la prevención y gestión de conflictos de intereses, asegurando que toda decisión corporativa se adopte con objetividad, ética y responsabilidad. Durante el 2024, no se registraron casos ni quejas relacionadas con este tipo de situaciones.

GRI 2-15

La evaluación de desempeño de los miembros de la Junta de Gerentes es conducida por la Gerencia General, promoviendo la mejora continua, la eficiencia en la toma de decisiones y el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo en todos los niveles de nuestra organización. Durante este año, además, destinamos recursos y esfuerzos al apoyo comunitario, priorizando la colaboración con instituciones educativas y comunidades locales.

GRI 2-11 GRI 2-12



1.3 Relacionamiento y transparencia

Nuestra gestión se sustenta en un enfoque de diálogo abierto, participación y rendición de cuentas, orientado a fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés. En este marco, contamos con cuatro comités activos que promueven una gestión participativa y una toma de decisiones alineada con nuestros principios corporativos.

Este modelo se complementa con nuestra **Política Antisoborno**, la cual establece lineamientos para prevenir el soborno en cualquiera de sus formas, asegurando la integridad, la transparencia y el cumplimiento ético en todas nuestras operaciones.

Asimismo, el Comité de Gestión de Comunicaciones y Reclamos cumple un rol clave como canal de escucha activa, permitiendo que los trabajadores presenten consultas, sugerencias o reclamos de manera confidencial, garantizando su adecuada atención y la protección frente a cualquier forma de represalia. Con ello, fortalecemos una cultura interna basada en el diálogo y el respeto.

GRI 2-23 GRI 2-24

Política Antisoborno



El Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo, promueve ambientes laborales seguros y saludables mediante una cultura preventiva, la identificación de riesgos y el cumplimiento normativo. Con participación activa y mejora continua, protege el bienestar de los colaboradores y el desempeño operativo.

GRI 403-4

El Comité de Gestión de Comunicaciones y Reclamos, canaliza y da seguimiento a las comunicaciones y reclamos de colaboradores y partes interesadas, recibidos a través de un buzón de sugerencias, garantizando una atención oportuna y transparente.

GRI 2-16

El Comité de Acoso y Hostigamiento Sexual. tiene como objetivo prevenir, atender y gestionar de manera confidencial e imparcial los casos de acoso y hostigamiento sexual, promoviendo un entorno laboral basado en el respeto, la dignidad y la igualdad de trato.

GRI 406-1

El Comité de Alimentación Saludable, supervisar el concesionario interno, asegurando que el menú ofrecido cumpla con criterios de alimentación saludable y contribuya al bienestar de los colaboradores.

GRI 403-6



Compromisos que construyen valor 02

2 Compromisos que construyen valor

2.1 Nuestro marco de Responsabilidad Social

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con la responsabilidad social a través de la implementación de una Política de Gestión Integrada, concebida como un instrumento que articula de manera coherente diversos aspectos clave de nuestra operación.

Esta política abarca la calidad de nuestros productos, la seguridad y salud en el trabajo (SST), nuestro Plan de Responsabilidad Social y el fortalecimiento de la cultura organizacional, con el propósito de garantizar la eficacia de nuestros procesos y la mejora continua en cada ámbito de gestión.

El alcance de esta política no se limita únicamente a nuestra estructura interna, sino que se extiende a todos los colaboradores y terceros vinculados a las actividades económicas de Fundición Ferrosa, promoviendo una actuación responsable, ética y alineada con estándares internacionales.

De manera complementaria, en 2024 adoptamos una Política Salarial orientada a reconocer el esfuerzo de nuestros colaboradores, reforzando la equidad y la transparencia en la gestión del talento. Este paso constituye un eje fundamental en nuestro modelo de responsabilidad, al integrar el bienestar del personal como parte del desarrollo de la organización y de su compromiso con la sociedad.

Con estas acciones, consolidamos un marco de responsabilidad social que evoluciona de manera dinámica, manteniendo la visión de generar valor compartido y sostenible para nuestros grupos de interés y para el entorno en el que desarrollamos nuestras operaciones

GRI 2-23 GRI 3-3

Política de Gestión Integrada

Plan de Responsabilidad Social

Política Salarial

Directiva de estándares internacionales en derechos humanos



2.2 Análisis de materialidad



El análisis de materialidad constituye la base de nuestra estrategia de responsabilidad social y sostenibilidad, permitiéndonos identificar, priorizar y gestionar aquellos aspectos de mayor impacto para la organización y nuestras partes interesadas.

Este estudio fue desarrollado integralmente en el año 2023 mediante un proceso participativo y técnico.

Durante el 2024, llevamos a cabo un ejercicio de validación y monitoreo continuo, confirmando que las prioridades e impactos identificados mantienen su total vigencia respecto a nuestra realidad operativa y estrategia corporativa.

Esta continuidad nos permite consolidar la gestión de los temas críticos, reforzando la mitigación de impactos en nuestras operaciones mediante políticas internas, monitoreo constante y un diálogo transparente con nuestras partes interesadas.

A continuación, detallamos la metodología de este análisis y los criterios que fundamentan la revalidación de nuestros temas materiales para la gestión 2024:

GRI 3-3

1. Monitoreo y análisis del contexto de la organización

Para la validación en 2024, evaluamos el macroentorno y el marco de referencia del sector:

- **Estándares GRI:** Utilizados como el marco metodológico global para la identificación y reporte de impactos.
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):** Para guiar la alineación de nuestras acciones con prioridades globales.
- **Tendencias de la Industria:** Seguimiento de las mejores prácticas internacionales en gestión empresarial responsable e innovación.

De forma complementaria, revisamos nuestro microentorno a través de documentos internos clave como políticas corporativas, Código de Ética, reportes ambientales y sociales, y directivas internas relacionadas con derechos humanos y responsabilidad social

2. Participación de los grupos de interés

La responsabilidad social se construye con la voz de nuestros actores clave. Como parte del estudio de materialidad desarrollado en 2023 se desarrollaron entrevistas en profundidad que permitieron recoger percepciones, expectativas y recomendaciones:

- **1** Entrevista a nuestro Gerente General
- **2** Entrevistas a líderes internos de diferentes áreas de la empresa.
- **9** Entrevistas a grupos de interés externos (comunidad, proveedores, clientes y colaboradores

GRI 2-29

3. Evaluación y priorización de impactos

Con la información recopilada, evaluamos los impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), considerando la relevancia para los grupos de interés y la significancia en el desempeño de la empresa.

Este ejercicio nos permitió identificar y ordenar los temas más críticos, garantizando un equilibrio entre las expectativas externas y nuestros objetivos estratégicos.

4. Definición de los temas materiales

Como resultado final de este proceso, priorizamos los 14 temas materiales que orientan nuestra gestión de responsabilidad social y cuyos compromisos se mantuvieron vigentes durante el periodo 2024:

Priorización de temas ASG		
1	Ética y buen gobierno	Temas materiales
2	Innovación y nuevas tecnologías	
3	Gestión de clientes	
4	Emisiones atmosféricas y calidad de aire	
5	Cambio Climático y energía	
6	Residuos y economía circular	
7	Cadena de suministro sostenible	
8	Gestión de talentos	
9	Seguridad y Salud en el Trabajo	
10	Relacionamiento con grupos de interés	
11	Continuidad del negocio	
12	Desarrollo Local	Temas relevantes
13	Derechos humanos, diversidad y equidad	
14	Gestión del agua	



Para dar mayor claridad a los resultados obtenidos en el Análisis de Materialidad validad en la gestión 2024, presentamos el desglose que organiza nuestros 14 temas materiales revalidados en los tres bloques temáticos — Ambiental, Social y Gobernanza (ASG)—, lo que permite visualizar de manera integral los ejes que componen nuestra estrategia de sostenibilidad.

Materialidad 2024		
Ambiental	Emisiones atmosféricas y calidad de aire	4
	Residuos y economía circular	6
	Cambio climático y Energía	5
	Gestión del agua	14
Social	Desarrollo local	12
	Gestión del talento	8
	Salud y seguridad en el trabajo	9
	Derechos humanos, diversidad y equidad	13
Gobernanza	Continuidad del negocio	11
	Innovación y nuevas tecnologías	2
	Cadena de suministro	7
	Ética y buen gobierno	1
	Relacionamiento con grupos de interés	10
	Gestión de clientes	3



Innovación que impulsa nuestro camino

03

3 Innovación que impulsa nuestro camino

3.1 Desempeño del negocio

En Fundición Ferrosa, reafirmamos cada año nuestro compromiso con una gestión económica que trasciende los resultados financieros, buscando generar bienestar para nuestros colaboradores, comunidades, clientes y proveedores. Durante el 2024, dimos continuidad a este propósito integrando la innovación, la sostenibilidad y la eficiencia como ejes fundamentales de nuestra gestión.

GRI 3-3

En este periodo, alcanzamos un valor económico directo de S/ 46,717,688, reflejo de nuestro esfuerzo por mantenernos competitivos en un mercado exigente y en constante evolución. De este monto, S/ 45,849,987 fueron distribuidos en costos operacionales, salarios y beneficios para nuestros trabajadores, pagos al gobierno y a proveedores estratégicos. Esta distribución confirma que nuestro desempeño económico no es un fin en sí mismo, sino un medio para generar valor compartido y sostenible en nuestro entorno.

De manera complementaria, recibimos distintos tipos de asistencia financiera por parte del Estado, los cuales representaron un apoyo clave para fortalecer nuestras operaciones y, especialmente, para impulsar proyectos de sostenibilidad. Entre ellos, destacamos las subvenciones vinculadas al financiamiento de proyectos específicos en el marco de convenios con entidades estatales. Estos mecanismos reflejan un compromiso compartido entre la empresa y el Estado para promover la responsabilidad, la competitividad y el bienestar social.

A continuación, se presenta el cuadro resumen que integra el valor económico directo generado y distribuido, junto con la asistencia financiera recibida, reflejando el compromiso con la transparencia y el uso responsable de los recursos

Variables	En millones de soles
Valor económico directo generado (VEG)	46,717,688
Ingresos Totales	46,717,688
Valor económico distribuido (VED)	45,849,987
Costos Operacionales	22,737,730
Salarios y beneficios de los empleados	9,667,416
Pagos a Gobiernos (impuestos y sanciones)	6,763,725
Pagos a proveedores de capital (pago de dividendos a los accionistas + interes derivados de todos los tipos de deudas y prestamos	6,681,116
Inversiones a la comunidad	-
Valor económico retenido (VER)	867,701

GRI 201-1 GRI 201-4

3.2 Gestión comercial

La gestión comercial se orienta a entregar productos y servicios confiables, seguros y alineados con los más altos estándares normativos, al tiempo que se consolidan relaciones de confianza con clientes y proveedores. Cada proceso refleja un enfoque integral de transparencia, calidad y responsabilidad.

GRI 3-3

Todos los productos incluyen la información requerida por la normativa vigente, abarcando origen, instrucciones de seguridad y pautas de eliminación. Las fichas técnicas, que detallan composición química, dureza y dimensiones, se ponen a disposición de los clientes para su revisión y aprobación antes del despacho, garantizando conformidad legal y voluntaria.

Durante 2024, no se registraron incumplimientos ni sanciones relacionadas con etiquetado o información de los productos, confirmando el compromiso con la transparencia y la gestión responsable.

GRI 417-2

La protección de la información constituye un principio fundamental. Mediante acuerdos de confidencialidad, se asegura el manejo seguro de datos sensibles, evitando filtraciones, usos indebidos o pérdidas. Durante el año, no se reportaron incidentes vinculados a corrupción, soborno, discriminación, acoso, conflictos de interés, lavado de activos o uso de información privilegiada, y no se recibieron reclamaciones fundamentadas por parte de los grupos de interés.

GRI 418 GRI 418-1

El fortalecimiento de la cadena de suministro se realiza a través de la alineación de los proveedores con nuestro Sistema Integrado de Gestión y la norma **ISO 9001**, aplicando criterios de evaluación específicos y promoviendo la participación en grupos de apoyo y espacios de diálogo.

Los proveedores críticos son identificados y acompañados para asegurar que las directrices internas se comprendan y se implementen de manera efectiva, generando relaciones de confianza y calidad.

Con los clientes, se establecen contratos de mediana duración que consideran el uso continuo de los productos, adaptando soluciones a sus políticas, necesidades y contexto operativo.

Más allá del suministro de productos, se ofrecen servicios complementarios que agregan valor, como monitoreo del desgaste y simulaciones mediante software de elementos finitos, permitiendo anticipar el comportamiento de las piezas, optimizar su rendimiento y proponer mejoras de diseño para incrementar su durabilidad.

Las relaciones comerciales se consolidan mediante condiciones diferenciadas, como descuentos por volumen de compras, fomentando vínculos a largo plazo basados en cooperación y confianza.

La integración entre productos, servicios y soporte técnico refleja el compromiso con la innovación aplicada, la mejora continua y la eficiencia operativa, asegurando resultados sostenibles y alineados con las expectativas de todos los grupos de interés.

GRI 417-1

ETIQUETADO	Hierro Fundido	Acero	Hierro Blanco	Inoxidables
Origen	Si	Si	Si	Si
Contenido: Presencia de sustancias que puedan afectar al medio ambiente	-	-	-	-
Instrucciones de seguridad	Si	Si	Si	Si
Eliminación del producto	-	-	-	-

Nuestros servicios complementarios están diseñados para **generar valor** y fortalecer la relación con nuestros clientes.

3.3 Innovación en los procesos

Avances en transformación digital

GRI 3-3

La innovación tecnológica es uno de los ejes que nos permite sostener la competitividad y proyectar nuestro negocio hacia el futuro. Desde el área de TI continuamos trabajando no solo para garantizar la continuidad operativa, sino también para reforzar la seguridad de la información, elevar la eficiencia digital y aportar soluciones que contribuyan a la sostenibilidad de la organización.

Nuestras funciones abarcan la administración integral de la infraestructura tecnológica —servidores, redes y software especializado—, el soporte a los usuarios, la protección de datos sensibles mediante estrictos protocolos de ciberseguridad y la implementación de sistemas integrados, como el ERP, que permiten la trazabilidad de la producción, la calidad y el mantenimiento. Todo este ecosistema digital se entiende como un facilitador estratégico que impulsa la transformación de los procesos, optimiza el consumo energético, automatiza registros y fortalece nuestra gestión con visión sostenible.

En este periodo, desarrollamos aplicaciones digitales y mejoras orientadas a la mejora continua y la optimización de procesos.

De este conjunto, destacamos tres soluciones que marcaron un avance significativo en nuestras operaciones.

Control de Aleaciones
Área de Laboratorio

Aplicación web que permite registrar, consultar y gestionar aleaciones según el porcentaje de materiales, facilitando un control técnico más ágil y preciso en laboratorio.

Control de Inventario
Área de Logística

Aplicación móvil que agiliza el levantamiento de inventarios mediante escaneo de códigos QR y captura de imágenes, generando reportes consolidados en tiempo real.

Mejora del Sistema de Tickets
Área de TI

Incorporamos funcionalidades como carga de archivos, cuentas personalizadas y confirmaciones automáticas por correo electrónico.



Reforzamos la trazabilidad de la información y optimizamos el uso de recursos

Aplicaciones	Descripción	Beneficios
Mejora en la App de Inducción	Esta nueva versión permite a cualquier usuario acceder sin necesidad de contar con una cuenta de Gmail.	Facilita el ingreso al aplicativo
Mejora del Sistema de Tickets	Se ha incorporado nuevas funcionalidades como carga de archivos, cuentas personalizadas y confirmaciones automáticas por correo electrónico.	Mejora la trazabilidad de la gestión documentaria
Control de Fichas Técnicas	Permite gestionar el ciclo de vida de las fichas técnicas, permitiendo visualizar su estado según el área donde se encuentren	Mejora la trazabilidad y el orden en la gestión técnica de proyectos, facilita la coordinación entre áreas .
Mejora de CONTAPG – Módulo Cobranzas	Generar de forma automática archivos PDF correspondientes a las cobranzas realizadas y las almacena en carpetas organizadas junto a sus facturas.	Optimiza el tiempo al reducir tareas repetitivas, mejora la organización documental en los procesos de cobranza
Control de Aleaciones	Registrar, consultar y gestionar el listado de aleaciones, organizadas según el porcentaje de materiales que las componen	Facilita el acceso inmediato a la información técnica de cada aleación, reduce errores operativos al contar con datos estandarizados y centralizados
Control de Inventario	Registra inventarios de manera ágil mediante escaneo de códigos QR y captura de imágenes	Permite al área de Logística controlar el stock, mejora la trazabilidad y proporcionar evidencia visual, facilitando las auditorías.

Descripción	Descripción	Beneficios
Control de Despachos	Gestiona y monitorea los pedidos próximos a su fecha límite de entrega	Previene incumplimientos de entrega al anticipar las acciones necesarias, permite al área de despacho tomar decisiones más rápidas y organizadas
Mejora en el Control de Fichas	Incorporando un módulo específico que permite devolver fichas a un área determinada para que repita el proceso correspondiente	Fortalece el ciclo de mejora continua al permitir rehacer procesos sin perder trazabilidad

Avances en el laboratorio para fortalecer la excelencia operativa

GRI 3-3

En Fundición Ferrosa entendemos que la excelencia operativa no solo se construye en la planta de producción, sino también en el rigor científico que respalda cada aleación y pieza que fabricamos.

Durante el 2024, nuestro laboratorio se consolidó como un pilar estratégico para garantizar la calidad técnica mediante ensayos físicos, químicos y metalográficos. Desde este espacio gestionamos equipos de alta precisión, calibraciones rigurosas y la trazabilidad total de los procesos, asegurando el cumplimiento de estándares internacionales como ISO 9001 e ISO/IEC 17025.

Asimismo, brindamos soporte técnico especializado a las áreas de Producción y Calidad, impulsamos el desarrollo de nuevos materiales y reforzamos la mejora continua de la organización.

1 Reactivación del Premio Manuel Montiel

Retomamos esta iniciativa institucional para reconocer el talento y el pensamiento creativo de nuestros colaboradores. El Premio Manuel Montiel volvió a posicionarse como una plataforma clave para visibilizar proyectos e ideas de innovación con impacto directo en nuestros procesos y cultura organizacional.

2 Implementación del Sistema de Gestión ISO/IEC 17025

Iniciamos el proceso de implementación de esta norma internacional que acredita la competencia técnica de los laboratorios de ensayo. Su adopción garantiza que cada resultado emitido sea certero, confiable y alineado con los más altos estándares de calidad.

3 Nueva línea de negocio

Lanzamos una nueva línea de servicios de ensayos metalúrgicos orientada al mercado industrial. Esto consolida al laboratorio no solo como un centro de soporte técnico interno, sino también como una unidad generadora de valor comercial externo.

4 Adquisición de microscopio para arenas

Incorporamos un microscopio especializado para el análisis morfológico y granulométrico de las arenas de moldeo. Este equipo permite evaluar con alta precisión la calidad del grano y la interacción con los sistemas de resina, optimizando la regeneración del material y reduciendo defectos de fundición.

5 Automatización del abastecimiento de catalizador C3 55

Implementamos un sistema piloto de automatización para el suministro continuo de catalizador, eliminando la intervención manual y asegurando la estabilidad de la línea de moldeo. Tras más de tres meses de operación exitosa, este proyecto se perfila como una solución escalable para robustecer la eficiencia industrial.





Compromiso con el planeta 04

4 Compromiso con el planeta

4.1 Cumplimiento ambiental

Durante el presente año, fortalecimos la gestión ambiental en Fundición Ferrosa con la implementación de la Política de Gestión Integrada, que posiciona la responsabilidad ambiental como un eje estratégico de nuestro desempeño y orienta la prevención y control de impactos.

Este enfoque se sustenta en el cumplimiento del marco normativo ambiental vigente, liderado por la Ley N.° 28611, Ley General del Ambiente, que reconoce que toda actividad productiva puede generar impactos ambientales y establece la gestión ambiental como herramienta para prevenirlos y controlarlos. En esta línea, cumplimos con el Decreto Supremo N.° 012-2024-PRODUCE, que regula la gestión ambiental en las actividades industriales.

De manera complementaria, cumplimos con el Decreto Legislativo N.° 1278, Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, mediante prácticas de segregación, manejo, almacenamiento y disposición adecuada de los residuos generados.

GRI 2-27

En coherencia con este marco, contamos con una matriz de identificación y evaluación de requisitos legales, que nos permite identificar, monitorear y asegurar el cumplimiento de las obligaciones ambientales aplicables en cada etapa del proceso productivo.

Este sistema de gestión considera la evaluación de variables como emisiones atmosféricas, consumo de agua, uso de sustancias químicas y generación de residuos, aplicando criterios de frecuencia, severidad, probabilidad y capacidad de control.

A partir de este análisis, se priorizan los impactos ambientales significativos y se definen medidas preventivas y planes de acción orientados a reducir la huella ambiental de la operación.

Como parte de este proceso, Fundición Ferrosa logró la certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001.

Así, se reafirma su compromiso con estándares internacionales y con el cumplimiento de compromisos voluntarios.

Este esfuerzo se complementa con la ejecución de capacitaciones ambientales dirigidas a los colaboradores, fortaleciendo la cultura preventiva y la corresponsabilidad en el cuidado del entorno.

Con estas acciones, la empresa no solo da cumplimiento a la legislación ambiental vigente, sino que consolida una gestión orientada a la prevención de impactos, la protección del ambiente y la mejora continua del desempeño ambiental.

GRI 2-25 GRI 3-3 ODS 12

Garantizamos la transparencia y el cumplimiento legal mediante la presentación oportuna de reportes ante las autoridades competentes, consolidando declaraciones trimestrales en SIGERSOL, informes semestrales ante PRODUCE y la rendición de cuentas anual de nuestros Instrumentos de Gestión Ambiental (IGA).



Durante el presente periodo, obtuvimos la **certificación ISO 14001:2015**, ratificando nuestro compromiso con la gestión ambiental responsable y la excelencia operativa.

4.1 Cambio climático y energía

GRI 3-3 ODS 12 ODS 3

Huella de Carbono

En Fundición Ferrosa medimos y gestionamos nuestra huella de carbono de manera estratégica, con el objetivo de reducir nuestro impacto ambiental y avanzar hacia operaciones más sostenibles.

Cada año elaboramos nuestro inventario de huella de carbono bajo la metodología ISO 14064-1:2018, aplicando las directrices del IPCC, los factores de emisión por ubicación, el GWP y la información oficial del MINAM a través del programa Huella de Carbono Perú (HDC Perú, 2023).

Este proceso realizado año tras año nos permite no solo cuantificar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, sino también diseñar acciones concretas para su futura reducción. Entre ellas destacan la incorporación de nuevas tecnologías, la disminución en el uso de papel en nuestras áreas administrativas y la implementación de prácticas de recuperación de arenas en el proceso productivo.

GRI 201-2 ODS 15

Asimismo, identificamos nuestras áreas operativas para definir el marco del inventario de GEI que gestionamos, lo cual nos brinda un panorama claro de los focos de emisión dentro de nuestras operaciones.

En la siguiente tabla se presenta el detalle de este marco operativo.

Áreas comunes
Oficinas administrativas
Comedor
Servicios higiénicos

Planta de fundición
Operaciones
Mantenimiento
Laboratorio
Almacén

Este análisis nos permite priorizar impactos significativos, establecer medidas preventivas y diseñar planes de acción correctiva que minimicen nuestra huella ambiental. Con estas acciones, no solo damos cumplimiento a la legislación vigente, sino que también fortalecemos nuestra capacidad de prevenir impactos, proteger el entorno y avanzar hacia una operación más limpia y responsable.





Proceso de reporte interno de Emisiones

Categoría	Emisiones GEI
Alcance 1 - Emisiones directas	[tCO2e]
Combustión de fuentes fijas	355
Combustión por fuentes móviles	201
Refrigerantes	585
Alcance 2 - Emisiones indirectas por energía	
Consumo de energía eléctrica	1,011.93
Alcance 3 - Otras emisiones indirectas	
Transporte de empleados	8.329
Consumo de papel	6
Consumo de agua	117
Disposición final de residuos sólidos	92
Total	**1,100.29**
Acciones de Mitigación de GEI	**932**

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3

Para la determinación de nuestra huella de carbono, se incluyeron los principales gases de efecto invernadero (GEI): dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4) y óxido nitroso (N_2O).

Durante el presente periodo, se continuó fortaleciendo las acciones orientadas a evitar el incremento de nuestra huella, mediante la implementación de capacitaciones enfocadas en el uso eficiente y el ahorro de recursos. Como resultado del análisis realizado, en este año se registró una emisión total de **1,100.29** toneladas de CO_2 equivalente.

Durante el presente año, concentramos nuestros esfuerzos en el mapeo y la identificación de todas las fuentes generadoras de gases de efecto invernadero, fortaleciendo la gestión de nuestra huella de carbono.

Como resultado de este trabajo, renovamos la Primera Estrella del programa Huella de Carbono Perú, reafirmando nuestro compromiso con la medición, la mejora continua y la alineación con metas climáticas de alcance internacional.





Eficiencia Energética

Durante el año 2024, continuamos fortaleciendo nuestra gestión de eficiencia energética como parte de nuestro compromiso con el uso responsable de la energía y la mejora del desempeño operativo. Los esfuerzos sostenidos implementados en periodos anteriores comenzaron a reflejar resultados concretos durante este año. En este contexto, nuestro consumo total de energía alcanzó los 5,361,837.18 MWh, lo que representa una reducción del 8 % en comparación con el año anterior y refleja las mejoras operativas implementadas desde 2023.

GRI 302-1 ODS 7

Como consecuencia de esta mejora, logramos reducir nuestra intensidad energética en 0,1 kWh/Tn, lo que significa que utilizamos menos energía por cada tonelada de piezas producidas. Este desempeño se ve reforzado por la renovación de nuestro compromiso con el uso de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, a través de nuestro proveedor Atria.

GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5 ODS 11 ODS 12

Para asegurar un adecuado seguimiento y control de nuestro desempeño energético, continuamos aplicando un sistema basado en la recopilación y comparación de boletas de suministro eléctrico, reportes internos de consumo y conversiones energéticas calculadas según el poder calorífico de cada tipo de energía utilizada.

8%

Menos consumo energético en este periodo

Consumo por tipo de energía	Unidad de medida	2024
Consumo total de combustible procedente de fuente no renovables	kwh	11.122,50
Gasolina	kwh	0
Diésel	kwh	11,122.50
GLP	kwh	0
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	kwh	0
Consumo total de energía comprada (ENEL)	kwh	5,350,714.68
Consumo total de energía dentro de la organización		5,361,837.18
Intensidad Energética		**21**

Calidad de aire

Este aspecto constituye una prioridad dentro de nuestra gestión ambiental.

En ese sentido, realizamos monitoreos ambientales dos veces al año, en cumplimiento de nuestro instrumento de gestión ambiental, con el objetivo de evaluar las condiciones del aire y del ruido ambiental en nuestras operaciones.

Durante cada campaña, realizamos mediciones continuas durante cinco días para los parámetros de material particulado PM10 y PM2.5,

Con ello garantizamos la representatividad y confiabilidad técnica de los datos sobre emisiones atmosféricas.

GRI 3-3 ODS 13

De forma complementaria, el análisis integral abarca la medición de dióxido de nitrógeno (NO_2), monóxido de carbono (CO) y variables meteorológicas clave, tales como velocidad y dirección del viento, humedad relativa y temperatura.

A través de nuestra matriz de aspectos e impactos ambientales, evaluamos la incidencia de cada etapa del proceso productivo sobre el componente aire, lo que nos permite priorizar los impactos significativos y aplicar medidas eficaces de control, mitigación y mejora continua.

Estas acciones reafirman nuestro compromiso con la prevención de la contaminación atmosférica y la consolidación de entornos laborales y comunitarios más saludables, operando en estricta concordancia con la legislación ambiental vigente y nuestros principios corporativos de sostenibilidad.

Operamos en estricta conformidad con la normativa legal y los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) vigentes.

Medimos los siguientes parámetros en nuestros **monitoreos ambientales** semestrales





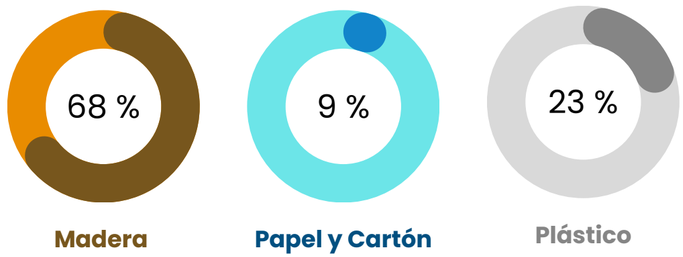
Gestión de Residuos Solidos

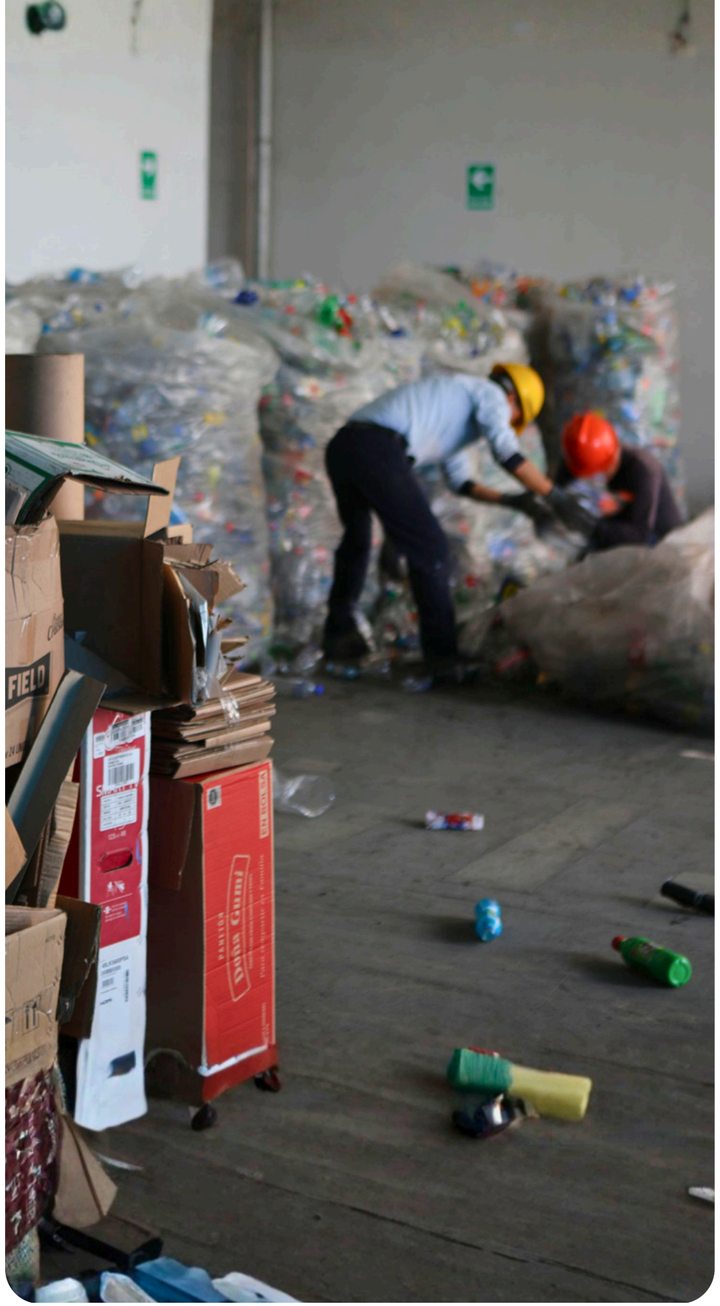
Durante el periodo reportado, consolidamos nuestro compromiso con una gestión ambiental eficiente, orientando nuestras acciones a la optimización de recursos y a la implementación de un enfoque de economía circular que articula la productividad con la gestión responsable de los recursos. Bajo esta visión, priorizamos la reducción del consumo de insumos, la reutilización de materiales y el aprovechamiento adecuado de los residuos generados en nuestros procesos operativos.

Como resultado de esta estrategia, logramos reducir en un 34 % las impresiones en papel y en un 29 % el papel distribuido a las áreas, promoviendo hábitos más responsables y extendiendo la vida útil de este material mediante su reutilización en el área de despachos para el embalaje de piezas.

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-1 ODS 9

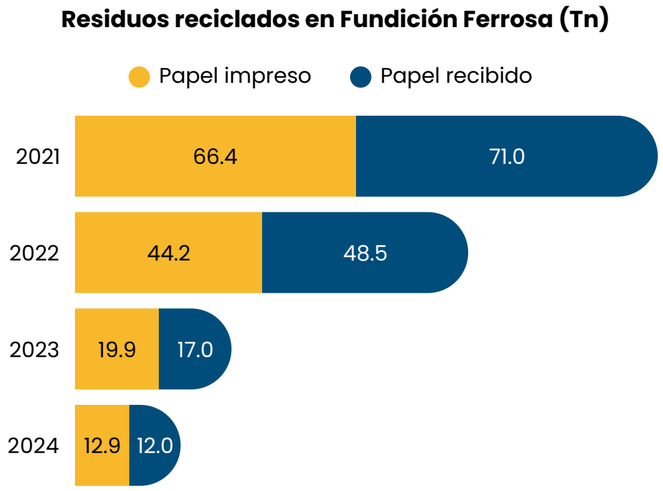
Asimismo, incrementamos en 20% el aprovechamiento de residuos, logrando recolectar 7,361 kilogramos que fueron gestionados bajo un enfoque de trazabilidad y cumplimiento ambiental. Todo este proceso se realiza de manera segura, responsable y documentada, asegurando la correcta disposición final de los residuos conforme a la normativa vigente.

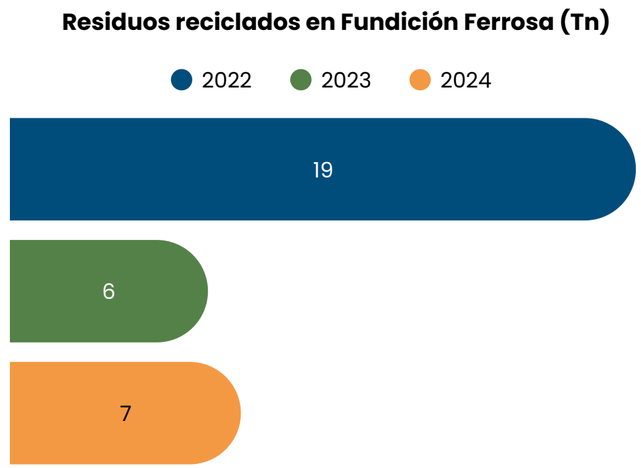




Durante los últimos tres años, hemos gestionado los residuos aprovechables de manera progresiva, adaptando nuestras acciones según los resultados obtenidos.

En el periodo más reciente, reforzamos estas iniciativas, alcanzando un incremento del 20 % en el reciclaje de residuos respecto al 2023.



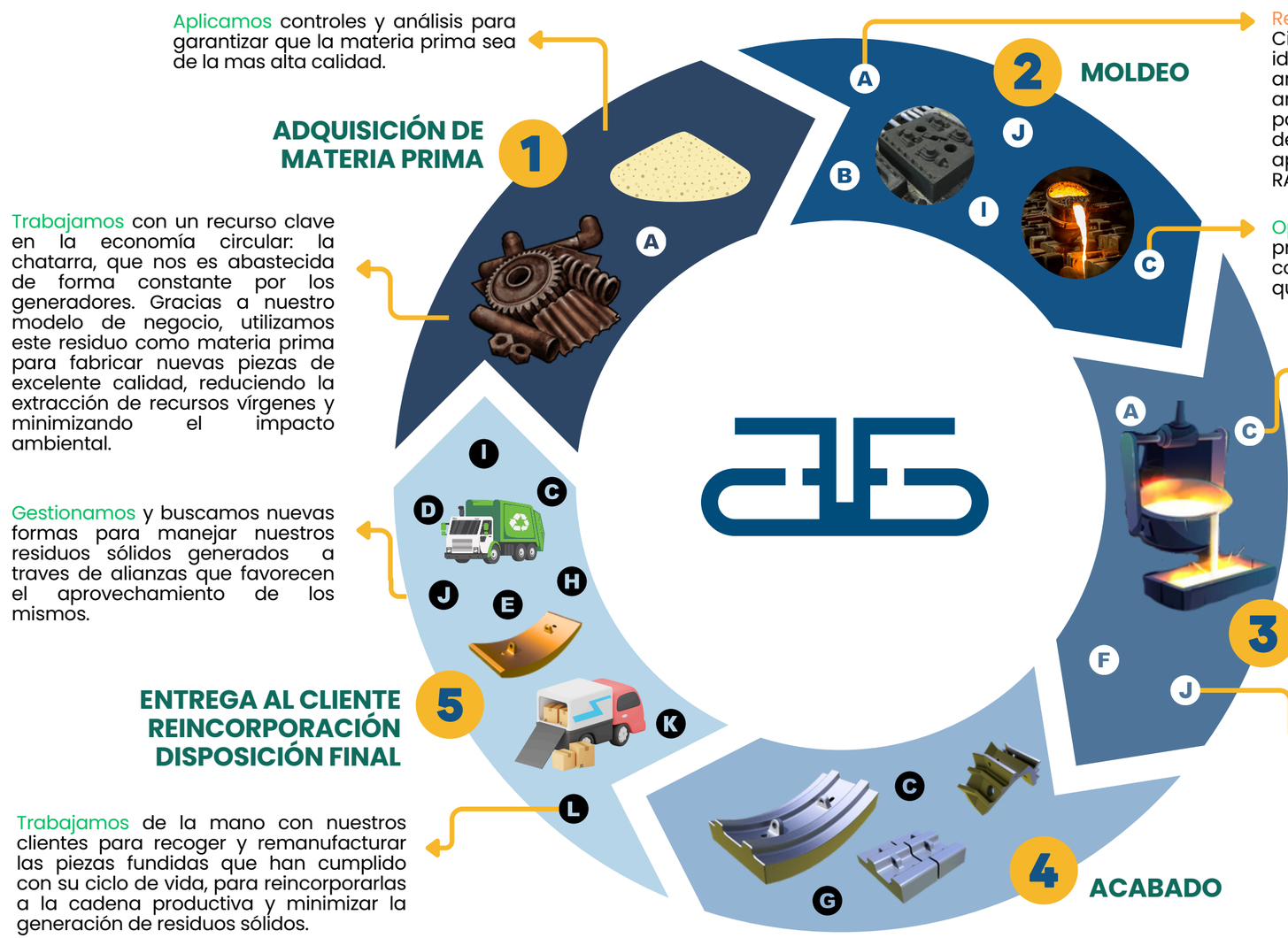


Economía Circular

El siguiente gráfico muestra las estrategias de Economía Circular que Fundición Ferrosa viene trabajando e implementará a traves de sus directrices de sostenibilidad y economía circular.

Sabemos que este esfuerzo es constante, dinámico y totalmente mejorable, es por eso que cada estrategia tiene una serie de medidas e indicadores que nos ayudan a aterrizar y focalizar los esfuerzos a lo largo de nuestra cadena de valor.

El siguiente grafico representa las etapas del ciclo de vida de la elaboración de una pieza fundida. Todos los procesos estratégicos y de soporte son intrínsecos y contemplan otras estrategias, las cuales denominamos Estrategias de Ecoeficiencia.



Aplicamos controles y análisis para garantizar que la materia prima sea de la mas alta calidad.

Trabajamos con un recurso clave en la economía circular: la chatarra, que nos es abastecida de forma constante por los generadores. Gracias a nuestro modelo de negocio, utilizamos este residuo como materia prima para fabricar nuevas piezas de excelente calidad, reduciendo la extracción de recursos vírgenes y minimizando el impacto ambiental.

Gestionamos y buscamos nuevas formas para manejar nuestros residuos sólidos generados a traves de alianzas que favorecen el aprovechamiento de los mismos.

Trabajamos de la mano con nuestros clientes para recoger y remanufacturar las piezas fundidas que han cumplido con su ciclo de vida, para reincorporarlas a la cadena productiva y minimizar la generación de residuos sólidos.

Realizaremos el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para identificar el impacto ambiental de los residuos de arenas de fundición (RAF) para la evaluación y mejora de técnicas de aprovechamiento de estos RAF.

Optimizamos los controles del proceso para minimizar el consumo de productos químicos.

Realizamos el mantenimiento y buscamos formas de maximizar la eficiencia energética de nuestros hornos de fundición.

Buscamos constantemente la mejora del rendimiento del metal fundido (relación: arena/pieza y peso de alimentación/peso de pieza) para evitar la generación de mayor material de retorno y generación de escorias.

Estrategías de Economía Circular

- *Estrategias a futuro*
- *Estrategias actuales*

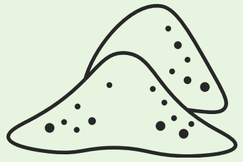
- A : Ecodiseño
- B : Biodiseño
- C : Intercambio
- D : Logística Inversa
- E : Simbiosis Industrial
- F : Industria 4.0
- G : Uso compartido
- H : Segundo uso
- I : Comunidades Locales
- J : Valorización
- K : Servitización
- L : Reparación

Reutilización de arenas

En este periodo, nos agrada compartir los avances logrados en la optimización del uso de recursos dentro de nuestro proceso productivo, priorizando la reutilización de materias primas como parte de una gestión más eficiente. Bajo este enfoque, implementamos un sistema de recolección y reutilización de arenas de fundición en los útlimos años, que permite reincorporar este material al proceso productivo.

El sistema contempla inspecciones previas, la instalación de zarandas en los puntos de caída de arena y su reemplazo en cada cambio de turno, asegurando la recuperación del material en condiciones adecuadas.

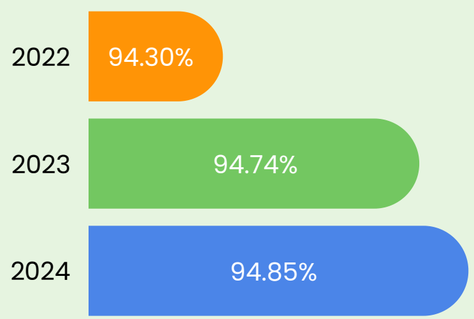
La arena recolectada se reutiliza, complementándose únicamente con un porcentaje mínimo de arena nueva para garantizar la continuidad operativa de la planta. Gracias a esta iniciativa, reutilizamos más de 12 toneladas de arena durante el año, logrando que el 94.85% de la arena utilizada en nuestras operaciones provenga de material reutilizado, reflejando un avance concreto en la reducción de insumos vírgenes y la generación de residuos.



94.85%

de la arena utilizada en el proceso productivo fue recuperada y **reincorporada** al sistema hasta el final de su vida útil

Arena recuperada en Fundición Ferrosa (%)





1 Inspección de equipos



2 Colocar zaranda



3 Apagar equipos



Con el objetivo de fortalecer la trazabilidad de nuestra gestión de residuos, a continuación presentamos los cuadros correspondientes a los residuos destinados a eliminación y a aquellos no destinados a eliminación del periodo reportado.

Residuos no destinados a eliminación en Tn
Comercializable

GRI 306-4

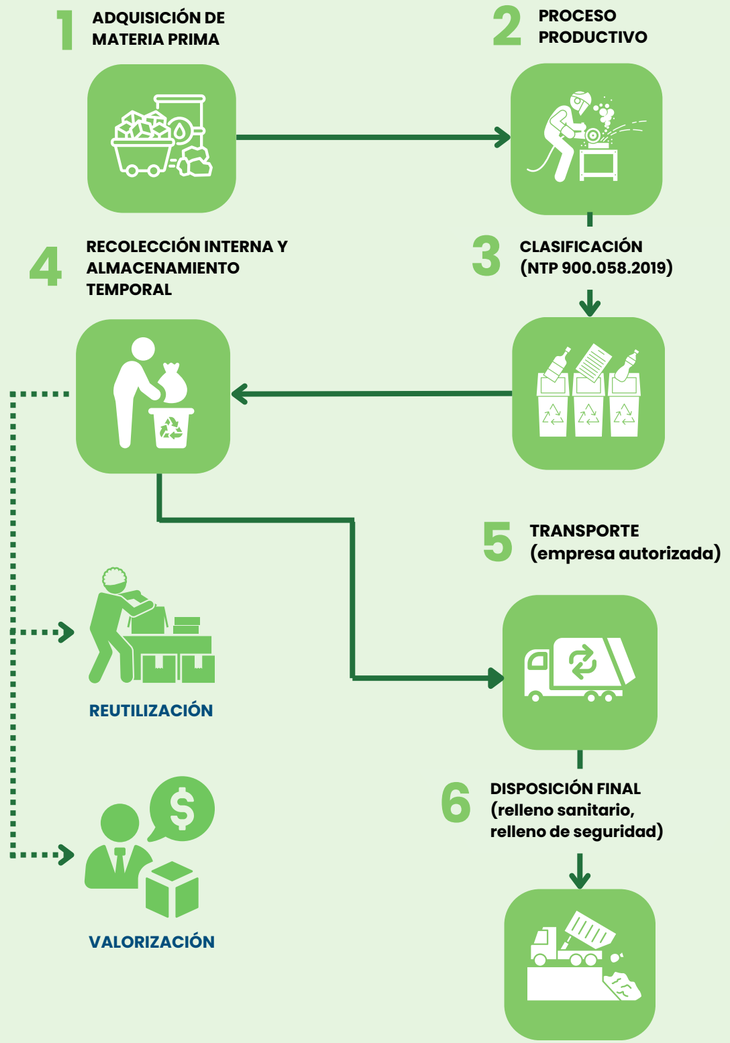
Residuos no destinados a eliminación	2024
Papel	0.2
Cartón	0.66
Plástico	1.68
Madera	4.99
Total	7.35

Residuos destinados a eliminación en Tn
Disposición final

GRI 306-5

Residuos destinados a eliminación	2024
No aprovechable	1698.02
Orgánicos	7.83
Residuo peligroso	906.99
Total	2612.84

Flujo de Operación de Residuos
Fundición Ferrosa



Los residuos generados en planta son trasladados desde las áreas operativas hacia un almacén central temporal, donde se clasifican según su tipo y destino.

Posteriormente, son entregados a una empresa operadora de residuos sólidos (EO-RS), responsable de su transporte y disposición final en rellenos sanitarios o de seguridad autorizados, según la naturaleza del material.

Residuos generados
Totales

GRI 306-4

Tipo de residuo	Categoría	Unidad de medida	2024
No peligroso	No aprovechables	Tn	1698.02
	Orgánico		7.83
	Papel		0.02
	Cartón		0.66
	Plásticos		1.68
Total residuo no peligroso		Tn	1712.22
Peligroso	Residuos peligrosos (envases, trapos, pilas y baterías, latas , etc)	Tn	1.109
Consumo de energía eléctrica		Tn	0.90
Total residuo generado		Tn	1714.22

Uso responsable del agua

El agua es un recurso clave en nuestras operaciones, especialmente en los procesos de tratamiento térmico y en la limpieza de las áreas productivas. Conscientes de su valor e impacto, gestionamos su uso de manera responsable, priorizando la eficiencia y la reutilización.

En los procesos industriales, el agua empleada en el tratamiento térmico se aprovecha de forma continua hasta su consumo por evaporación durante la inmersión de piezas metálicas a altas temperaturas, optimizando cada etapa del proceso.

El abastecimiento proviene de la red pública de SEDAPAL, lo que nos permite monitorear con precisión el volumen utilizado. Durante 2024, registramos un consumo total de 3,456 m³, asociado al mayor nivel de producción del periodo.

Asimismo, cumplimos con los Valores Máximos Admisibles (VMA) y con los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) para agua, asegurando el cumplimiento de la normativa aplicable.

Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión eficiente del agua, equilibrando la eficiencia operativa y la protección de este recurso.

GRI 3-3 GRI 303-5 ODS 6



Normativa aplicable referente al agua
Carácter obligatorio

ECA — ESTANDARTES DE CALIDAD AMBIENTAL

VMA — VALORES MÁXIMOS ADMISIBLES



Personas y comunidades que inspiran 05

4 Personas y comunidades que inspiran

4.1 Gestión del talento y relaciones laborales

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestra gestión humana con iniciativas orientadas al bienestar, la cultura organizacional y el cumplimiento normativo. Consolidamos espacios de integración y participación institucional, reafirmando nuestro compromiso con una gestión de personas que impulsa el desarrollo, la motivación y el sentido de pertenencia.

Durante el año, reestructuramos el equipo de Recursos Humanos, alineando sus funciones a nuevos objetivos estratégicos que responden a las necesidades actuales de la organización y a los desafíos de crecimiento responsable.

GRI 3-3 ODS 8

Asimismo, renovamos el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente y fortaleciendo nuestro compromiso con ambientes laborales seguros, inclusivos y respetuosos.

Mantuvimos activo el sistema de reconocimiento interno “Ferrositos”, que continúa motivando a nuestros colaboradores a alcanzar los objetivos propuestos y a poner en práctica los valores que nos identifican como organización.

Nuestro equipo humano estuvo conformado por 104 colaboradores. Iniciamos el año con 105 y lo cerramos con 103, reflejando una gestión estable del talento. Cabe destacar que duplicamos la presencia femenina en comparación con el año anterior: actualmente, el 9% de nuestro personal son mujeres y el 91% hombres.

GRI 2-7 ODS 5

Distribución de colaboradores por región



A continuación, presentamos un resumen de los colaboradores que formaron parte de la empresa Fundición Ferrosa en últimos tres años.

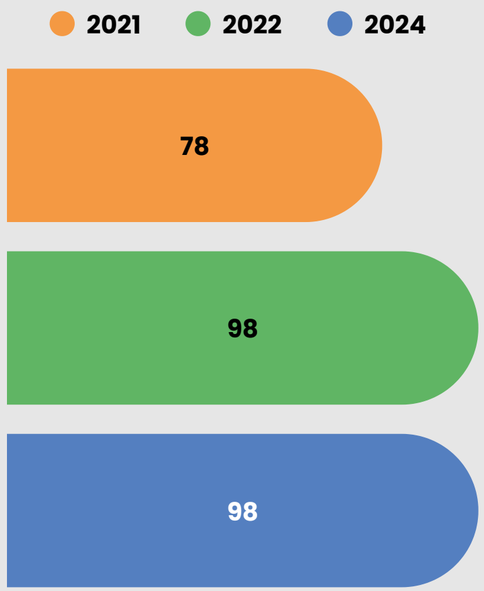
Aumento de colaboradores los tres últimos años

Además, el 94% de nuestros colaboradores provienen de Lima y el 6% del Callao, manteniendo una presencia laboral concentrada en nuestra zona de operación.

De esta manera, seguimos construyendo una organización basada en la confianza, la equidad y la mejora continua, donde el talento de nuestra gente es el motor que impulsa nuestro crecimiento sostenible.

Distribución de colaboradores por tipo de trabajo







Nuevas contrataciones y rotación de personal

GRI 401-1

Durante el presente año, incorporamos a nuestra familia organizacional 31 nuevos colaboradores, contribuyendo al empleo formal y al crecimiento económico, lo que se reflejó en un aumento de nuestra tasa de contratación.

En línea con nuestro compromiso con la inclusión laboral, participamos en el Megamaratón del Empleo organizado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MINTRA), brindamos la oportunidad a distintas clases de personas a incorporarse (mejorar).

Estas acciones refuerzan nuestra política de igualdad de oportunidades y consolidan un entorno laboral diverso, accesible y responsable, donde cada nuevo integrante aporta al desarrollo colectivo de la organización.

Número y tasa de nuevas contrataciones

23 Nuevas contrataciones

31 Nuevas contrataciones

Tasa de rotación de personal

24% Tasa de rotación anual

Beneficios laborales

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros colaboradores, asegurando que todos se mantengan bajo el régimen laboral del D. L. 728, lo que garantiza estabilidad, formalidad y el pleno ejercicio de sus derechos.

Mantuvimos instrumentos de apoyo fundamentales, como las tarjetas PROVIS y el sistema de reconocimiento “Ferrositos”, que continúan incentivando la excelencia y el compromiso diario de nuestro equipo.

Este año, recuperamos beneficios que se habían suspendido durante la pandemia, entre ellos la celebración de cumpleaños, el bono correspondiente y la conmemoración del aniversario de Ferrosa, generando espacios de integración y motivación que fortalecen la identificación de los colaboradores con nuestra cultura organizacional.

GRI 401-2

Adicionalmente, implementamos una política salarial actualizada, socializada con todo el personal, que permitió a cada colaborador conocer su posición dentro de la banda salarial.

Esta medida promueve la transparencia, refuerza la equidad interna y contribuye a la confianza y satisfacción laboral en nuestra organización.

GRI 2-19 GRI 2-20 ODS 17



Beneficios de ley

- Vida ley
- Utilidades y CTS
- Asignación familiar
- Vacaciones

Beneficios para los colaboradores

- PROVIS
- Ferrositos
- Capacitaciones
- Capacitaciones SENATI
- Patrocinios con SENATI
- Canasta navideña
- Regalo navideño
- Paseo de fin de año

Beneficios de seguridad y salud

- SCTR
- EPS al 100%
- Consecionario
- Vacunación

Beneficios para la familia

- Permiso parental
- Vacaciones útiles
- Descuentos en clínicas

Permiso parental

Mantenemos nuestro compromiso con la conciliación entre la vida laboral y familiar, asegurando que todos nuestros colaboradores puedan acceder a las licencias parentales de acuerdo con las disposiciones legales vigentes. Las mujeres cuentan con 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso postnatal, mientras que los varones reciben 10 días de licencia por paternidad.

Estas medidas no solo cumplen con la normativa, sino que reflejan nuestro enfoque en el bienestar integral del equipo, reconociendo la importancia de acompañar a nuestros colaboradores en los momentos clave de su vida familiar.

A continuación, presentamos un cuadro con el detalle de las licencias de maternidad y paternidad otorgadas durante el año 2024, evidenciando nuestro compromiso con la equidad y la gestión responsable del talento.

GRI 401-3 ODS 8

Permiso Parental	Hombres	Mujeres	Total
Colaboradores que han tenido derecho al permiso parental	92	6	98
Colaboradores que se acogieron al permiso	1	0	1
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental	1	0	1
Colaboradores que continuaron trabajando 12 meses después de regresar de su permiso parental	1	0	1
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%	1
Tasa de retención de colaboradores	0	0	0



100%

de los colaboradores que hicieron uso del permiso parental retornaron a sus puestos de trabajo.

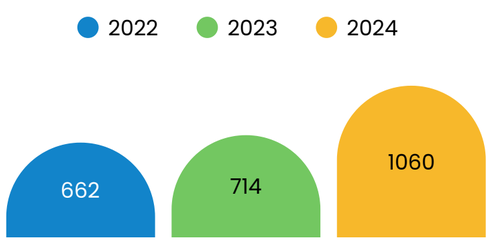
Formación y desarrollo de capacidades

Mantenemos nuestro compromiso con el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, consolidando la capacitación como un pilar estratégico para fortalecer sus habilidades técnicas y blandas.

Durante 2024, una parte importante de nuestro equipo participó en capacitaciones gratuitas a través del **SENATI.** Dichas capacitaciones estuvieron enfocadas en competencias técnicas como: soldadura, lectura de planos, metrología y manejo de montacargas, así como en habilidades blandas, incluyendo comunicación asertiva, liderazgo y control de las emociones. Estas acciones permiten a nuestros colaboradores mejorar su desempeño, incrementar su autonomía y contribuir con mayor eficacia a los objetivos de la organización.

GRI 404-1 ODS 17

Total de horas de capacitación impartidas



Adicionalmente, continuamos con los patrocinios de carreras técnicas a través de SENATI, un beneficio contemplado en la política de Ferrobeneficios.

Este programa beneficia no solo directamente a nuestros colaboradores sino también a sus familiares directos. Gracias a ello, fomentamos la superación constante, así como el crecimiento profesional y académico dentro de nuestra comunidad.

GRI 404-1

Actualmente, contamos con colaboradores formados como técnicos en áreas como dibujo técnico, diseño de máquinas, administración industrial y mecánica

Esto evidencia el impacto tangible de nuestras iniciativas de formación.

Con estas acciones, reforzamos nuestra cultura de aprendizaje continuo.

De esta manera impulsamos el desarrollo de capacidades que potencian tanto el talento individual como la competitividad y responsabilidad de nuestra organización.

GRI 404-2 ODS 17



Evaluación de desempeño

La evaluación de desempeño es una herramienta estratégica que utilizamos para medir y mejorar el rendimiento de nuestros colaboradores, alineando sus esfuerzos con los objetivos organizacionales y promoviendo su desarrollo profesional.

Este proceso no solo nos permite identificar áreas de mejora, sino también reconocer logros y establecer metas claras para el futuro.

Implementamos evaluaciones periódicas que abarcan tanto competencias técnicas como habilidades blandas, utilizando métodos como la autoevaluación y la retroalimentación 360°, lo que fomenta un ambiente de confianza y colaboración.

Estas evaluaciones se basan en indicadores específicos y medibles, adaptados a las funciones y responsabilidades de cada puesto.

Para nuestros colaboradores, participar en este proceso significa recibir retroalimentación constructiva que les permite conocer sus fortalezas y áreas de oportunidad, facilitando su crecimiento profesional y la asignación de responsabilidades dentro de la organización.

GRI 404-3

2024				
Categoría	**Número**		**Porcentaje**	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Gerentes	3	1	75%	25%
Jefes	5	2	71%	29%
Coordinadores	1	0	100%	0%
Analistas	1	0	100%	0%
Administradores	1	0	100%	0%
Asesor	2	0	100%	0%
Inspector	3	0	100%	0%
Lider	4	0	100%	0%
Supervisor	1	0	100%	0%
Tecnicos	4	0	100%	0%
Asistentes	5	0	100%	0%
Encargados	1	0	100%	0%
Auxiliares	6	2	75%	25%
Seguridad	2	0	100%	0%
Operarios	40	0	100%	0%
Transportista	1	0	100%	0%
P. Limpieza	0	1	0%	100%
Medico	1	0	100%	0%
Ayudantes	11	0	100%	0%
Total	92	6	94%	6%



100%

del personal participó en la evaluación de desempeño en el periodo reportado

4.2 Salud y seguridad ocupacional

GRI 3-3 ODS 3

Sostenemos nuestro compromiso con la protección de la vida, la integridad y la salud de todas las personas que forman parte de nuestras operaciones, incluyendo al personal en formación y a los colaboradores de empresas contratistas. Trabajamos de manera constante para prevenir accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales, garantizando un entorno laboral seguro y saludable mediante la identificación de riesgos y la aplicación de medidas de control efectivas.

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que integra nuestros procesos bajo un mismo propósito: cuidar el bienestar de todas las personas vinculadas a nuestras operaciones. Este sistema se sustenta en la Ley N.° 29783, su reglamento aprobado mediante el D.S. N.° 005-2012-TR, y las disposiciones emitidas por las autoridades competentes.

GRI 403-1

En ese marco, promovemos una cultura organizacional basada en la responsabilidad compartida, donde cada integrante asume un papel activo en el cumplimiento de las normas, la política institucional y el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este enfoque fortalece la disciplina, el autocuidado y la corresponsabilidad dentro de la empresa.

En línea con nuestra visión de mejora continua, venimos alineando nuestras políticas y procedimientos al estándar internacional ISO 45001.

Ello nos permite reforzar la gestión, elevar los niveles de cumplimiento y mantener una cultura de seguridad sostenida en el tiempo.

Nuestro Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo cumple un rol clave en este proceso.

Se encarga de analizar los incidentes, promover acciones de mejora y garantizar la participación activa de los trabajadores. Las reuniones mensuales de este comité contribuyen a mantener una gestión coherente, transparente y en permanente evolución.

El sistema implementado abarca de manera integral a todos los trabajadores, actividades y áreas bajo nuestro control operativo, asegurando que la gestión en seguridad y salud beneficie a todos los que forman parte de nuestras operaciones directas o indirectas.

Cobertura del SGSST	2024	
	Hombres	Mujeres
N.° de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema	98%	100%
Porcentaje de colaboradores y contratistas cubiertos por dicho sistema	100%	100%

Objetivos de nuestro Plan de Seguridad y Salud Ocupacional en 2024

100%

● Nivel de cumplimiento

Asistencia a Capacitaciones de Seguridad

100%

● Nivel de cumplimiento

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En nuestra gestión de seguridad y salud ocupacional, fortalecimos el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) mediante una gestión activa y colaborativa de los incidentes laborales, consolidando un modelo ágil que favorece la comunicación directa entre los supervisores y el área de SST. Este trabajo conjunto nos permitió actuar con mayor rapidez ante cualquier evento, garantizando una respuesta oportuna y la recopilación precisa de información desde el primer momento. Cada investigación se desarrolla bajo un enfoque estructurado y analítico, empleando herramientas como el método de los 5 porqués para identificar las causas raíz y definir acciones correctivas que eviten la recurrencia. Con ello, transformamos cada situación en una oportunidad de aprendizaje, fortaleciendo nuestras prácticas y promoviendo una cultura organizacional más consciente y preventiva.

De manera complementaria, mantenemos actualizada nuestra matriz IPERC y un procedimiento formal de análisis que nos permite identificar peligros, evaluar riesgos y establecer controles eficaces en todas nuestras operaciones.

Aplicamos rigurosamente la jerarquía de controles, priorizando la eliminación de peligros en la fuente y el fortalecimiento de medidas de ingeniería o administrativas, antes de recurrir al uso de equipos de protección personal como última barrera.

El proceso de investigación de incidentes se desarrolla siguiendo los pasos establecidos en nuestro sistema de gestión:

01 Notificación del incidente

02 Recopilación de información

03 Identificación de peligros y evaluación de riesgos

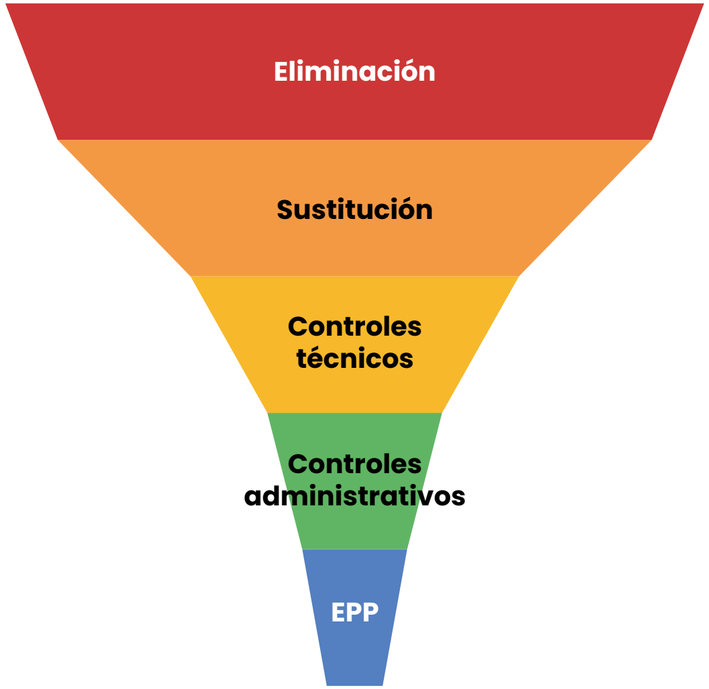
04 Análisis de causas

05 Determinación e implementación de acciones correctivas

Gracias a este enfoque integral, hemos logrado minimizar los riesgos, reducir en un 37 % los accidentes laborales y fortalecer la salud ocupacional, consolidando un sistema que no solo reacciona ante los eventos, sino que aprende de ellos, evoluciona y se perfecciona continuamente en beneficio de todos.

GRI 403-2

Jerarquía de Control de Riesgos





37%

Reducción de Accidentes Laborales (2023 vs. 2024)

Comité de salud y seguridad en el trabajo

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se mantiene como un pilar clave en nuestra gestión preventiva, promoviendo una participación constante y responsable entre trabajadores y empleador. Este espacio colaborativo fortalece la toma de decisiones y garantiza que la voz de los colaboradores esté representada en todos los temas vinculados a la seguridad laboral.

GRI 403-4



Cada año renovamos la elección de representantes de los trabajadores mediante voto secreto y universal, asegurando transparencia y legitimidad en el proceso. A la par, el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo brinda asesoría técnica continua, verificando el cumplimiento de la Ley N.° 29783 y la correcta ejecución del Programa Anual de SST. Esta labor coordinada nos ha permitido consolidar una gestión más preventiva, ordenada y eficiente.

Principales responsabilidades del Comité

- Revisar y aprobar los planes y programas relacionados con la seguridad y salud ocupacional.
- Analizar y validar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
- Participar activamente en las investigaciones de accidentes e incidentes laborales.
- Aprobar la política del Sistema Integrado de Gestión.
- Supervisar el cumplimiento del programa de inspecciones y las acciones de mejora continua.
- Promover una cultura de prevención orientada a la reducción de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales.

Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante el 2024, fortalecimos nuestro compromiso con la formación continua en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, orientando cada curso hacia la protección integral —física y mental— de nuestros colaboradores. Nuestro propósito fue claro: prevenir accidentes, reducir la exposición a riesgos y consolidar una cultura de seguridad basada en la responsabilidad compartida.

GRI 403-5

- **Trabajos de alto riesgo**
- **Uso y manejo de extintores**
- **Identificación de peligros y evaluación de riesgos**
- **Análisis de Trabajo Seguro (ATS)**
- **Primeros auxilios**
- **Uso correcto de equipos de protección personal (EPP)**

Asimismo, incorporamos nuevos temas de capacitación orientados a fomentar la conciencia preventiva y fortalecer la cultura de seguridad en todos los niveles de la organización. Estas sesiones incluyeron la participación activa de los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como de los brigadistas, quienes desempeñan un rol clave en la gestión preventiva y en la respuesta ante emergencias.

Con ello, reafirmamos nuestro compromiso de mantener un entorno laboral más seguro, donde la formación continua se convierte en la mejor herramienta para cuidar la vida y el bienestar de todos.

Nuestro Sistema de Salud

Promovemos una cultura de salud integral que abarca tanto la prevención ocupacional como el bienestar general de nuestros colaboradores. Desde esta visión, cada iniciativa que desarrollamos busca fortalecer el equilibrio físico, mental y social de quienes forman parte de Ferrosa.

GRI 403-8 ODS 3



En el marco de nuestro programa de salud ocupacional, impulsamos siete campañas preventivas y de bienestar —acciones voluntarias promovidas por la empresa— que contribuyeron a la detección temprana de riesgos y al fortalecimiento del autocuidado

GRI 403-6

- **Vacunación preventiva**
- **Masajes terapéuticos**
- **Tamizaje de tuberculosis (TBC)**
- **Prevención de cáncer de cuello uterino**
- **Campaña oftalmológica**
- **Asesoría nutricional personalizada**
- **Evaluación auditiva preventiva**

Todos los servicios fueron gratuitos, realizados durante la jornada laboral y bajo total confidencialidad, reafirmando nuestro compromiso con un entorno laboral saludable y equitativo.

Alianzas y soporte externo

En 2024 consolidamos un nuevo convenio con MEPSO, fortaleciendo la cobertura médica ocupacional mediante una red de sedes en Surco, Surquillo, Lurín y San Miguel.

Este acuerdo permitió ofrecer atención más cercana y oportuna a nuestros trabajadores, tras la culminación del vínculo con Pulso por motivos administrativos.



Salud no ocupacional

Paralelamente, continuamos impulsando acciones de salud no ocupacional, como parte de nuestra gestión integral del bienestar.

Estas iniciativas complementan la vigilancia médica ocupacional e incluyen servicios asistenciales, monitoreos y derivaciones para casos comunes no relacionados directamente con la labor.

GRI 403-7 ODS 3

- **Monitoreo regular de signos vitales**
- **Atención médica espontánea**
- **Referencias a redes asistenciales externas**

Estas acciones consolidan una gestión de salud proactiva, humana y preventiva.

Dicha gestión trasciende las obligaciones normativas y refuerza nuestro compromiso con el bienestar integral de las personas que hacen posible nuestra operación.

Lesiones por accidente laboral

En este periodo no se registraron accidentes fatales. Se reportaron 11 lesiones laborales registrables, algunas de las cuales requirieron descanso médico y seguimiento clínico ocupacional. Ante cada evento, se activó el protocolo interno de investigación, que contempla la participación de un equipo multidisciplinario y la elaboración de informes técnicos, con el fin de identificar causas raíz y definir acciones correctivas orientadas a la mejora continua. La tasa de lesiones por accidente laboral registrada en el periodo fue de 0.92.

GRI 403-9

Permiso Parental	2024
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	92



Enfermedades ocupacionales

En relación con las enfermedades ocupacionales, no se registraron casos confirmados durante el periodo evaluado.

Como parte de nuestro enfoque preventivo, se fortaleció la vigilancia de la salud mediante la ejecución de exámenes médicos ocupacionales y la actualización de las evaluaciones de riesgos, priorizando el control de agentes críticos.

Durante el periodo, se identificaron los principales peligros ocupacionales a partir de la matriz IPERC actualizada y de los resultados de los exámenes médicos ocupacionales aplicados al personal.

Este proceso permitió robustecer la gestión preventiva y mantener una vigilancia médica orientada a la detección temprana de riesgos, contribuyendo al bienestar integral de los trabajadores.

Asimismo, los monitoreos ocupacionales realizados no evidenciaron variaciones que representen riesgos asociados al desarrollo de enfermedades ocupacionales.

GRI 403-10 ODS 3

4.3 Derechos humanos, diversidad y equidad

ODS 10

Todos los servicios fueron gratuitos, realizados durante la jornada laboral y bajo total confidencialidad, reafirmando nuestro compromiso con Reafirmamos nuestro compromiso permanente con la promoción y el respeto de los derechos humanos y laborales, principios que constituyen la base de nuestras operaciones y relaciones laborales. Nuestra gestión se orienta hacia la construcción de un entorno de trabajo justo, inclusivo y libre de cualquier forma de discriminación.



A través del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo, promovemos el diálogo social, la participación activa y la representación equitativa de los trabajadores, garantizando que sus voces sean escuchadas en la toma de decisiones y en la mejora continua de las condiciones laborales.

Garantizamos este compromiso mediante políticas y directivas alineadas con estándares internacionales, entre ellas:

Política de Gestión Integrada

Incorpora criterios de ética, seguridad, salud y responsabilidad en todas nuestras operaciones.

Directiva de Estándares Internacionales en Derechos Humanos

Refuerza el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y las directrices del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Garantizamos este compromiso mediante políticas y directivas alineadas con estándares internacionales, entre ellas:

Pacto Global

Nos complace comunicar que somos la primera fundición en adherirse al Pacto Global de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con una gestión empresarial basada en la equidad, la inclusión y el bienestar de nuestros colaboradores como ejes de la responsabilidad.

En este marco, reportamos de manera periódica nuestros avances en materia de responsabilidad social al Pacto Global, integrando y promoviendo buenas prácticas en derechos humanos dentro de nuestros procesos y decisiones organizacionales.

Durante el periodo reportado, no se identificaron impactos adversos significativos relacionados con derechos humanos, diversidad o equidad, lo que refleja una gestión alineada con nuestros valores corporativos y con los principios que orientan nuestro desempeño sostenible.

4.4 Cadena de suministro responsable

GRI 403-9 ODS 17



La fortaleza de nuestra cadena de suministro se sustenta en relaciones de confianza con empresas que comparten nuestros principios de calidad, medio ambiente y seguridad ocupacional.

Apostamos por aliados estratégicos que, además de cumplir con los estándares técnicos, reflejan una conducta ética y un compromiso tangible con el desarrollo responsable.

Nuestro procedimiento de compras constituye la base de esta gestión. Por ello, actualizamos el proceso de evaluación y reevaluación de proveedores, incorporando nuevos criterios de cumplimiento para los requisitos de calidad en piezas y materiales.

Cuando se detectan incumplimientos, se realiza un seguimiento correctivo y, de persistir las observaciones, el proveedor puede ser suspendido temporalmente o reemplazado por uno que garantice la calidad y la continuidad operativa.

Evaluación y desempeño de los proveedores

Los proveedores son evaluados mediante tres criterios principales:

Trabajos de alto riesgo
Cumplimiento técnico y calidad garantizada del producto

Criterios de SST
Operaciones seguras y condiciones laborables óptimas para el equipo humano

Criterios ambientales
Manejo responsable de residuos generados por la operación

GRI 414-1 GRI 308-1

Cada dimensión es valorada mediante un sistema de puntuación que mantiene como requisito mínimo una calificación del 37.5%.

Aquellos proveedores que no alcanzan este umbral proceden a ser descalificados, decisión conforme a lo establecido en nuestros procedimientos establecidos internamente.

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) supervisa el cumplimiento de estos criterios.

Ello con el fin de promover la mejora continua y consolidando una red de suministro responsable, eficiente y alineada con los valores de responsabilidad social que guían nuestra gestión.

GRI 308-2

4.5 Desarrollo local

GRI 3-3 ODS 1

La relación con nuestras comunidades vecinas constituye un pilar esencial de nuestra estrategia de responsabilidad social. Más allá de nuestras operaciones, buscamos generar un impacto positivo y duradero que contribuya al desarrollo social, ambiental y cultural del entorno que compartimos.

Como parte de este compromiso, promovemos acciones solidarias que fortalecen los lazos comunitarios y fomentan la participación en iniciativas de beneficio común.

Durante 2024, realizamos 11 donaciones, de las cuales ocho estuvieron orientadas a campañas navideñas y tres a fines educativos, beneficiando a un total de 1,468 personas y reafirmando nuestro propósito de generar valor compartido.

GRI 2-29 GRI 413-1 ODS 17

En el marco de las celebraciones navideñas, entregamos panetones, leche, leche chocolatada y regalos a diversas asociaciones y grupos locales, llevando momentos de alegría y unión a las familias beneficiadas.

- Vaso de Leche Santa Mary
- Institución Educativa El Bosque
- Grupo de Jóvenes de Santa Mary
- Comunidad Nativa San Andrés de la tribu Los Boras
- Colegio PRONOEI Inmaculada Concepción
- Centro Integral del Adulto Mayor
- Asociación de Vivienda Santa Mary
- Centro de Salud El Bosque



Comunidad Nativa San Andrés de la tribu Los Boras


Centro Integral del Adulto Mayor


Asociación de Vivienda Santa Mary

11 **Donaciones**

1468 **Beneficiados**

Nuestro compromiso se refleja en el impacto que logramos las comunidades que nos rodean

De manera complementaria, canalizamos esfuerzos hacia el fortalecimiento educativo y cultural, impulsando iniciativas que promueven el aprendizaje, la creatividad y la conciencia ambiental.

Estas acciones reflejan nuestra visión de responsabilidad social basada en la solidaridad, la educación y el compromiso activo con el bienestar de las comunidades que nos rodean.

Creemos firmemente que el desarrollo sostenible se construye desde la colaboración y el sentido compartido de propósito.



Institución Educativa El Bosque N.° 500



Escuela Nacional Superior Autónoma de Bellas Artes



NIDO DEL PRONOEI

Metodología y alcance del reporte

06

6 Metodología y alcance del reporte

Fundición Ferrosa S.A.C. presenta la información incluida en el Índice de Contenidos GRI correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, elaborada con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 Utilizado GRI 1: Fundamentos GRI 2: Contenidos Generales GRI 2-3

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende		-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 6: Metodología y alcance del reporte		
	2-3 Período objeto del informado, frecuencia y punto de contacto	Capítulo 6: Metodología y alcance del reporte		-
	2-4 Actualización de la Información	-		-
	2-5 Verificación externa	-		-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende		-
	2-7 Empleados	Capítulo 5: Personas y comunidades que inspiran		-
	2-8 Trabajadores que no son Empleados	Capítulo 5: Personas y comunidades que inspiran		
	2-9 Estructura de gobernanza	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende		-
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende		-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende		

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Capítulo	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende		-
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende		-
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende	53	-
	2-15 Conflictos de interés	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende	9	-
	2-16 Comunicación de Inquietudes críticas	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende	9	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende	9	-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	-	
	2-19 Políticas de remuneración	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	-	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	-	-
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	-	-
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	24	
	2-23 Compromisos y políticas	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	13, 50	-
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	13	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	-	-	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	15	-
		Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	37, 40 y 46	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	-	-	-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	13	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Capítulo 4: Personas y comunidades que inspiran	51	-
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	14	-
	3-2 Lista de temas materiales	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	14	-
Continuidad del negocio				
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 1: Identidad que inspira, futuro que trasciende	10	8, 9
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	-	-	8, 9
Ética y buen gobierno				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Personas y comunidades que inspiran	50	17, 18

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Relacionamiento con grupos de interés				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	14	-
Emisiones atmosféricas				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	16	-
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		17	13
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		17	13
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		17	13
Gestión del agua				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	19	12
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	19	12
	303-5 Consumo de agua	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	19	12
Cambio climático y energía				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la empresa	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	20	13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	20	13
	302-3 Intensidad energética	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	20	13

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Resíduos y economía circular				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	22, 23	-
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	22	3
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	22	3, 11, 12 y 15
	306-3 Residuos generados	Capítulo 2: Compromisos que construyen valor	22	11, 12
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Capítulo 5: Sistema de información y base del reporte	55, 56	11
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Capítulo 5: Sistema de información y base del reporte	55, 56	11, 15
Desarrollo local				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Personas y comunidades que inspiran	26	1, 2
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Capítulo 4: Personas y comunidades que inspiran	26	1, 2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos (ya sean reales o potenciales) en las comunidades locales	-	-	-
Innovación y nuevas tecnologías				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	27, 28, 29 y 30	-

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Gestión clientes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	31	-
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	31	12
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	31	12
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418: Privacidad del cliente	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	32	16
	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Capítulo 2: Responsabilidad social como eje de desarrollo	32	16
Gestión del talento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	34	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	35	8
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados tiempo parcial o temporales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	36	10
	401-3 Permiso parental	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	37	5
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	38	3
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	38	10
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	39	10

Estándar GRI	Contenido	Capítulo	Página	ODS
Seguridad y salud en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	40, 41	-
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	40	16
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	41	3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	45	3
	403-4 Participación de los trabajadores,consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	43	3, 16
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	44	4, 10
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	46	3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	44	3, 16
	403-8 Cobertura del sistema de gestión dela salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	41, 48	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	46, 47 y 48	3
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Capítulo 3: Talento, seguridad y cultura que nos definen	45	3
Derechos humanos, diversidad y equidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Capítulo 4: Liderar con valores, actuar con propósito	51	-

FUNDICIÓN
FERROSA

Teléfono
(+51) 1 628 1982

Mail
funfersac@fundicionferrosa.com.pe

Web
https://fundicionferrosa.com.pe

Dirección
Calle Los Árboles Mz. B Lote 5, Ate – Lima, Perú